

## Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



### TRAV2311 Systèmes comparés de relations professionnelles

[45h] 6 crédits

**Enseignant(s):** Gilbert Demez, Bernard Francq

Langue d'enseignement : français

Niveau : Deuxième cycle

#### Objectifs (en termes de compétences)

- introduire l'étudiant aux cadres théoriques explicatifs de systèmes de relations professionnelles
- aider à la compréhension de l'articulation spécifique de différents systèmes "typiques" qui se sont développés au sein des pays d'Europe
- aider au repérage et à l'analyse comparée des spécificités et différences majeures de ces systèmes typiques et des variables explicatives

#### Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

- quelques théories explicatives des systèmes de relations professionnelles
- interrelations entre droit étatique et droit conventionnel. Intervention de l'Etat et autonomie des interlocuteurs sociaux
- structures, idéologies et stratégies des organisations d'employeurs et de travailleurs. Options politiques et systèmes de reconnaissance de représentativité
- la diversité et les degré d'institutionnalisation et de représentation
- les champs, l'articulation et les effets de la négociation collective
- analyses comparées de quelques thèmes majeurs couverts par les systèmes de relations professionnelles : la relation de travail, les rémunérations, la durée et l'aménagement du temps, conditions et organisation du travail, formation et emploi, droits syndicaux, régulation des systèmes

#### Résumé : Contenu et Méthodes

Cet enseignement comprend 2 parties:

Première partie : 8 séances composées à la fois d'un exposé fait par l'un des professeurs et d'un travail collectif sous le mode du séminaire pour lequel les étudiants se préparent par des lectures imposées. Ces séances portent - outre l'introduction consacrée à la problématique et la méthodologie des relations professionnelles comparées - sur les thèmes suivants: les organisations représentatives de travailleurs, les organisations représentatives d'employeurs, la négociation collective, les systèmes de représentation et de participation, les conflits collectifs de travail et le rôle de l'Etat dans les relations professionnelles.

Deuxième partie: préparation d'un travail individuel sur un thème transversal portant sur l'un des pays suivants: Belgique, France, Grande-Bretagne, Allemagne, Italie, Suède. Ces travaux seront présentés au cours de 2 séances collectives.

#### Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Modalités d'évaluation:

1/3 pour la participation au cours

2/3 pour le travail individuel (double correction par les 2 professeurs)

Les professeurs et assistants de l'IST se tiendront à la disposition des étudiants aux heures habituelles de cours pour les aider dans la préparation du travail individuel.

**Autres crédits de l'activité dans les programmes**

<b>ECGE3DS/RH</b>	Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (ressources humaines, organisations & relations industrielles)	(6 crédits)	Obligatoire
<b>TRAV2M1</b>	Master en sciences du travail	(5 crédits)	
<b>TRAV2M1/EU</b>	Master en sciences du travail (option européenne)	(6 crédits)	Obligatoire