

Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



SCOM2952 Analyse psychosociologique des organisations

[45h] 5 crédits

Enseignant(s): Patrice Gobert, Pierre Meurens

Langue d'enseignement : français

Niveau : Deuxième cycle

Objectifs (en termes de compétences)

Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir :

- adopter une perspective globale qui intègre ou met en relation les dimensions psychologiques et sociologiques des divers phénomènes, processus et dispositifs organisationnels ;
- poser la problématique de l'action collective dans les organisations en la situant dans son contexte institutionnel et socio-politique ;
- maîtriser les outils d'analyse conceptuels et méthodologiques correspondants.

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

Le cours aborde les principaux concepts, raisonnements et méthodes de la psychosociologie : la réalité culturelle de l'organisation : rôles, statuts, normes sociales ; la communication : perception de soi et des autres, représentations, interactions et codes culturels, attitudes, relations; le pouvoir, l'autorité et le leadership ; les principes de la motivation, l'évaluation, la participation; le conflit, la compétition et la collaboration ; le fonctionnement des groupes et les rapports entre groupes; les règles formelles et leurs régulations ; le changement personnel et organisationnel.

Résumé : Contenu et Méthodes

Le travail s'effectue dans le cadre d'un séminaire résidentiel de quatre jours d'apprentissage intensif.

On y valorise l'apprentissage expérientiel. Cet apprentissage est complété par des lectures portant sur les phénomènes observés et vécus dans le cadre du séminaire.

Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Autres informations

Pré-requis (idéalement en termes de compétences)

Pas de pré-requis particulier.

Evaluation

Celle-ci est basée sur la participation au séminaire et sur une rencontre avec un des titulaires quelques semaines après le séminaire.

Support

Exercices, farde de lectures et bibliographie .