

Faculté de psychologie et sciences de l'éducation



PSY2122 Analyse du travail et expertises cognitives

[30h]

Enseignant(s): Michaël Dubois
Langue d'enseignement : français
Niveau : Deuxième cycle

Objectifs (en termes de compétences)

- Rendre l'étudiant capable de réaliser une analyse de fonction, et d'utiliser une série de méthodes spécifiques d'investigation visant à l'analyse du travail. Sensibiliser l'étudiant aux problèmes de mise en œuvre dans divers contextes.
 Ce cours se différencie de 'Psychologie du personnel: Évaluation des Compétences' par son caractère général, centré sur le travail et la fonction, et non pas différentiel (centré sur l'individu).

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

- Principes et méthodes de l'analyse de fonction et élaboration d'un profil correspondant à l'emploi
- Classification des fonctions (préalable aux opérations de recrutement et de sélection)
- Principes et méthodes de l'analyse du travail: techniques d'enregistrement, de codage et d'exploitation des protocoles verbaux et des données comportementales en situation de travail

Résumé : Contenu et Méthodes

Rendre l'étudiant capable de réaliser une analyse de fonction, et d'utiliser une série de méthodes spécifiques d'investigation visant à l'analyse du travail. Sensibiliser l'étudiant aux problèmes de mise en œuvre dans divers contextes.
 Ce cours se différencie de 'Psychologie du personnel: Évaluation des Compétences' par son caractère général, centré sur le travail et la fonction, et non pas différentiel (centré sur l'individu).

Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Le cours comprendra une partie magistrale et au moins une étude d'une situation réelle de travail

Autres crédits de l'activité dans les programmes

PSY23/2	Troisième licence en sciences psychologiques (Psychologie sociale et des organisations)	(3 crédits)	Obligatoire
----------------	---	-------------	-------------