

Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



GRH 1PM Année d'études préparatoires au master en gestion des ressources humaines



Objectif de la formation

L'année préparatoire fournit à certaines catégories d'étudiants (cfr "admission à la formation") le complément qui prépare les enseignements du Master en Gestion des Ressources humaines (120 crédits). Ce complément poursuit principalement deux objectifs :

- assurer ou renforcer la formation à la démarche scientifique, aux aspects concrets du travail universitaire (recherche et critique de sources, exercice de l'analyse et du travail de synthèse, travail en groupe à tâches, rédaction de rapports) et aux instruments nécessaires pour les études en Master (analyse statistique, anglais, logiciels informatiques de base, etc.) ;
- assurer ou consolider la formation dans les disciplines de base pertinentes du Master en Gestion des Ressources humaines.

Présentation générale du programme

L'année préparatoire est constituée de 60 crédits maximum.

Evaluation

Ce sont les jurys de premier cycle qui délibéreront de la réussite en fin d'année.

Admission à la formation

Conditions d'admission

Les étudiants porteurs d'un **grade académique de de type court délivré hors université**, dont l'intitulé est repris ci-dessous, ont accès aux études du Master en Gestion des Ressources humaines à l'université après **réussite d'une année préparatoire** de maximum 60 crédits (passerelle de catégorie 1) :

- BA assistant(e) social(e) (C)
- BA conseiller(ère) social(e) (C)
- BA en gestion des ressources humaines (C)
- BA assistant(e) en psychologie, option psychologie du travail et orientation professionnelle (C)

Demande d'admission

Toute demande d'admission doit être introduite auprès du Secrétariat de premier cycle de la Faculté des Sciences économiques, sociales et politiques. Elle doit être accompagnée d'un curriculum vitae et d'une copie des résultats détaillés de toutes les années d'études supérieures antérieures.

Positionnement du programme

La réussite de l'année préparatoire est la condition suffisante et nécessaire à l'accès au Master en Gestion des Ressources humaines. Elle ne donne pas lieu à la délivrance d'un diplôme.

Contacts utiles

SESP Secrétariat du 1er cycle (ESPO)

Personne de contact : Frédérique Rotsaert (déléguée à l'information), mail : rotsaert@sspo.ucl.ac.be, tel : 010/474996

Conseiller aux études : Cécile Delannay, mail : delannay@sesp.ucl.ac.be

Responsable académique du programme : Evelyne Léonard

Institut des Sciences du Travail

place des Doyens, 1

1348 Louvain-la-Neuve

Tel : 010/473913

Contenu détaillé d'un programme type

Cours de base

ESPO1125A

Séminaire de travail universitaire (1ère partie)

N.

| | | |
|--|---|--|
| <u>ESPO1125S</u> | Séminaire de travail universitaire en Sociologie[15h+15h] (5 crédits) | N. |
| <u>ESPO2102</u> | Statistiques[30h+15h] (4 crédits) | Dominique Deprins |
| <u>POLS1221</u> | Analyse des données quantitatives[30h+20h] (5 crédits) | Jacques Marquet |
| <u>COPS1212</u> | Collecte et analyse des données qualitatives[30h+20h] (5 crédits) | Marie Verhoeven |
| <u>ESPO2100</u> | Economie politique[30h+15h] (4 crédits) | Henri Sneessens |
| <u>ECGE1221</u> | Droit commercial et fiscalité[60h] (6 crédits) | Michel De Wolf, Patrick De Wolf |
| Un cours à déterminer en fonction des horaires et du profil de l'étudiant, parmi : | | |
| <u>COPS1311</u> | Philosophie sociale[30h] (3 crédits) | Jean De Munck |
| <u>ESPO1321</u> | Ethique économique, sociale et politique[30h] (3 crédits) | Christian Arnsperger, Philippe Van Parijs (coord.) |
| <u>COPS1124</u> | Philosophie[30h] (3 crédits) | Heinz Leonardy |
| Un cours à déterminer en fonction des horaires et du profil de l'étudiant, parmi : | | |
| <u>COPS1126</u> | Histoire des idées politiques et sociales[30h] (3 crédits) | Luc Courtois |
| <u>COPS1113</u> | Histoire moderne et contemporaine[30h] (3 crédits) | Michel Dorban, Paul Servais |
| <u>ECGE1121</u> | Histoire économique et sociale[30h] (3 crédits) | Paul Servais, Jean-Marie Yante (coord.) |
| Cours de langue (6 crédits à déterminer selon le niveau de l'étudiant, parmi :) : | | |
| <u>ANGL1330</u> | Anglais niveau moyen, 1ère partie[30h] (3 crédits) | Philippe Detry, Isabelle Druant, Marie Duelz, Dominique François, Virginie Godin, Claudine Grommersch, Sandrine Mulkers, Marc Piwnik, Severine Schmit, Colleen Starrs, Cindy Tréfois |
| <u>ANGL1331</u> | Anglais niveau moyen, 2ème partie[60h] (3 crédits) | Isabelle Demeulenaere, Jennifer Moreman, Jean-Paul Nyssen |
| <u>ANGL2431</u> | Communication interactive[30h] (3 crédits) | Philippe Neyt, Colleen Starrs |
| Cours spécifiques | | |
| <u>ESPO1112</u> | Principes de comptabilité[30h+15h] (4 crédits) | Karine Cerrada Cristia, Yves De Rongé (coord.), Michel De Wolf, Michel Gatz |
| <u>ECGE1213</u> | Marketing[30h] (3 crédits) | Isabelle Schuiling |
| <u>ECGE1321</u> | Management humain[45h+15h] (6 crédits) | Patrice Gobert, Armand Spineux |
| <u>ECGE1315</u> | Stratégies d'entreprises[20h+10h] (3 crédits) | André de Béthune, Alain Vas |
| <u>ECGE1317</u> | Théorie des organisations[30h] (3 crédits) | Matthieu de Nanteuil-Miribel |