

## Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



### POGE2201 Stratégie et International Business Management

[90h] 10 crédits

**Enseignant(s):** Régis Coeuderoy, André de Béthune, Marcel Gérard, Alain Vas  
**Langue d'enseignement :** français  
**Niveau :** Deuxième cycle

#### Objectifs (en termes de compétences)

Ce séminaire vise à amener les étudiants à analyser une problématique ou pratique actuelle en matière de gestion des ressources humaines en croisant deux démarches:

- 1- Une démarche de recherche documentaire et de synthèse de résultats de recherche engrangés sur la question traitée.
- 2- Une démarche d'étude empirique, d'enquête (par interviews, analyse de documents, questionnaires) au sein d'entreprises confrontées à cette question.

Ce faisant, ce séminaire entend développer chez les étudiants les aptitudes génériques suivantes :

- 1- recherche documentaire et recul théorique par rapport à une problématique humaine en entreprise
- 2- recueil d'informations pertinentes et capacité d'analyse, à l'aide des instruments théoriques passés en revue, d'un cas réel d'entreprise confrontée à cette problématique
- 3- capacité à structurer et à communiquer par écrit et par oral l'analyse menée.
- 4- sensibilisation aux méthodes de recherche utilisées en comportement organisationnel et psychologie du personnel.

#### Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

Les thèmes proposés varieront d'années en années en fonction des questions d'actualité et du développement des connaissances en GRH. Chaque sous-groupe d'étudiants traitera une thématique propre, permettant ainsi l'échange de connaissances et d'expériences entre étudiants. Un recueil de textes de références relatif à chaque thématique sera proposé aux étudiants.

#### Résumé : Contenu et Méthodes

##### CONTENU

Comme exemples de thèmes pouvant être abordés, on peut citer :

- En gestion des carrières : recrutement et sélection du personnel, entrée et socialisation organisationnelle, carrières traditionnelles et carrières nomades, expatriation, gestion des fins de carrière, #
- En gestion des attitudes et comportements au travail : stress, épuisement et bien-être professionnel, créativité et innovation au travail, valeurs et sens du travail, équilibre vie-professionnelle/vie privée, satisfaction et implication au travail, #

##### METHODE

Le séminaire repose sur l'alternance de :

- " Séances " magistrales " : introduction, cadrage théorique, balises méthodologique.
- " Travail en sous-groupes de trois étudiants: recherche documentaire et analyse de pratiques des gestion des ressources humaines par étude de cas approfondie ou enquête inter-entreprise
- " Séances d'intervision : partage d'expériences et suivi du cheminement des sous-groupes.
- " Présentation des travaux des sous-groupes.

#### Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Pré-requis (idéalement en termes de compétences) :

Un cours de base en gestion des ressources humaines

Evaluation

L'évaluation portera sur un rapport de synthèse développant le cadre théorique et l'analyse empirique conduite par les sous-groupes. Ce rapport fera l'objet d'une défense orale.

Support :

Portefeuilles de lecture constitués de façon ad hoc en fonction de la thématique traitée.

**Autres crédits de l'activité dans les programmes**

|                  |  |             |
|------------------|--|-------------|
| <b>IAG22M</b>    | Deuxième année de maîtrise en sciences de gestion (orientation "méthodes quantitatives de gestion") (10 crédits) | Obligatoire |
| <b>IAG22M/PM</b> | Deuxième année de maîtrise en sciences de gestion (Création d'entreprise) (10 crédits)                           | Obligatoire |
| <b>INGE22/G</b>  | Deuxième Ingénieur de gestion (Générale) (10 crédits)  | Obligatoire |
| <b>INGE22/PM</b> | Deuxième Ingénieur de gestion (Création d'entreprise) (10 crédits)   | Obligatoire |