

Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



IDAP2103 Management public

[60h] 6 crédits

Cette activité se déroule pendant le 2ème semestre

Enseignant(s): Christian de Visscher
Langue d'enseignement : français
Niveau : Deuxième cycle

Objectifs (en termes de compétences)

- Initier les étudiants à la démarche managériale et à certains de ses techniques, principalement dans les domaines de la gestion budgétaire et de la gestion des ressources humaines, et aux spécificités du management public par rapport au management privé.
- Aborder de façon critique le transfert en secteur public de méthodes et de techniques provenant du management privé
- Initier les étudiants à ces techniques par le biais d'exercices et d'analyses de cas pratiques (éventuellement en présence d'experts invités)

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

- Introduction générale au management et à ses sources scientifiques
- Les outils globaux de management (outils de stratégie et de planification)
- La gestion des ressources humaines : les fonctions opératives (recrutement, promotion, formation,#)
- La gestion budgétaire et comptable en secteur public : méthodes d'élaboration du budget, notions de comptabilité publique, contrôle de gestion et contrats de performance
- Introduction générale à l'analyse des politiques publiques

Résumé : Contenu et Méthodes

Le cours comprend cinq parties précédées d'une brève introduction sur les fondements scientifiques du management.

I. Le pilotage des organisations publiques à partir d'outils globaux de management : l'approche stratégique et l'analyse de portefeuilles d'activités, la planification, la direction par les objectifs.

II. La gestion des ressources humaines : La prévision et la gestion des emplois et des effectifs, la gestion des carrières.

III. La gestion budgétaire et comptable : les méthodes d'élaboration du budget, l'exécution du budget et la comptabilité publique, l'analyse des coûts

IV. Le contrôle de gestion : contrôles administratifs et contrôles de gestion, indicateurs de gestion et tableaux de bord, l'audit, les démarches de qualité totale.

V. Introduction générale à l'analyse des politiques publiques : les différentes phases du cycle des politiques publiques, La Nouvelle Gestion Publique et les contrats de performance

Méthode : Exposés théoriques par les enseignants, présentation et discussion de cas par les étudiants, invitation d'experts

Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Présentation d'une dissertation ou d'une étude de cas en rapport avec un des thèmes abordés au cours et examen oral en session

Farde de lectures mise à la disposition des étudiants

Ouvrage recommandé : AUBY J.F., Management public : introduction générale, Paris, Editions Sirey-Dalloz, 1996.

Bibliographie complémentaire

Autres crédits de l'activité dans les programmes

ECGE3DS/RH	Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (ressources humaines, organisations & relations industrielles) (4 crédits)	Obligatoire
POL21/AP	Première licence en sciences politiques (Affaires publiques)	Obligatoire
POLS2M1/AP	Master en sciences politiques, orientation générale (option affaires publiques) (6 crédits)	Obligatoire
POLS3DA/RI	Diplôme d'études approfondies en sciences politiques et sociales (relations internationales)	Obligatoire