

Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



TRAV2314 Systèmes comparés de salaires et de gestion des ressources humaines

[30h] 4 crédits

Cette activité se déroule pendant le 1er semestre

Enseignant(s): Marc Fourny, Evelyne Léonard

Langue d'enseignement : français

Niveau : Second cycle

Objectifs (en termes de compétences)

- Identifier et comprendre les différents éléments intervenant dans la composition des salaires.
- Permettre une analyse comparée des politiques salariales en vigueur dans les pays européens concernés (Belgique, France, Italie, Angleterre) - Percevoir la marge de manoeuvre disponible pour les politiques de gestion des ressources humaines en ce domaine ainsi que les contraintes qu'elles doivent respecter (aspects législatifs) ou dont elles doivent tenir compte (aspects relatifs aux négociat. professionnelles).

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

- Les éléments constitutifs du salaire.
- L'évolution du contexte socio-économique dans les pays concernés et son influence sur la détermination des salaires.
- Analyse comparée des mécanismes essentiels et des processus de négociation intervenant dans la fixation des politiques salariales
- Identification et explication des divergences et convergences entre les pays européens concernés en matière salariale.
- Contraintes et opportunités dans le domaine de la Gestion des ressources humaines vis-à-vis de la politique de rémunération (recrutement, gestion prévisionnelle, flexibilité et multiplicité des contrats de travail, individualisation des salaires, etc.)

Résumé : Contenu et Méthodes

voir cahier des charges

Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Cet enseignement relève d'un programme à horaire décalé du soir et/ou du samedi.

Programmes proposant cette activité

| | |
|-------------------|---|
| ECGE3DS/RH | Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (ressources humaines, organisations & relations industrielles) |
| MULT2MS | Master en communication multilingue, à finalité spécialisée en langues des affaires |
| TRAV2M1 | Master en sciences du travail |

Autres crédits de l'activité dans les programmes

| | | | |
|-------------------|---|---------------|-------------|
| ECGE3DS/RH | Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (ressources humaines, organisations & relations industrielles) | (4 crédits) | Obligatoire |
| MULT21MS | Première année de master en communication multilingue, à finalité spécialisée en langues des affaires | (3.5 crédits) | |
| MULT22MS | Deuxième année de master en communication multilingue, à finalité spécialisée en langues des affaires | (4 crédits) | |
| MULT2MS | Master en communication multilingue, à finalité spécialisée en langues des affaires | (3.5 crédits) | |
| TRAV2M1/EU | Master en sciences du travail (option européenne) | (4 crédits) | Obligatoire |