

Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



TRAV2218 Développement des ressources humaines et instruments de gestion

[45h] 6 crédits

Cette activité se déroule pendant le 1er semestre

Enseignant(s): Nathalie Delobbe
Langue d'enseignement : français
Niveau : Second cycle

Objectifs (en termes de compétences)

Le titre "Développement des ressources humaines" désigne une perspective d'évolution de la gestion du personnel plutôt qu'un domaine particulier de celle-ci. L'objectif du cours est d'analyser les conditions, les contraintes et les opportunités de la mise en place d'une telle approche sur le terrain. Le cours vise à repérer dans le système de management, les modes d'organisation du travail et les pratiques de gestion des ressources humaines qui peuvent contribuer au développement de ces dernières

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

- De la gestion du personnel au développement des ressources humaines.
Transformation des pratiques en management humain des organisations (gestion individualisée et décentralisée du personnel, politique de communication, nouveaux rôles de l'encadrement, dimension "culturelle" du management, #)
- Le développement des compétences.
Implications de l'évolution des formes d'organisation du travail et des technologies dans le domaine des compétences requises et sur la notion même de qualification.
- La contribution potentielle de quelques grands processus de gestion, au développement des ressources humaines
- Politique et méthodes de sélection, de formation, d'appréciation, de rémunération, #

Résumé : Contenu et Méthodes

Pourquoi placer aujourd'hui les compétences au cœur d'un système de gestion des ressources humaines ?

Définition du concept et pratiques d'évaluation des compétences. (positionnement du concept par rapport à des concepts annexes, méthodes d'évaluation des compétences en situations de sélection et d'évaluation du personnel, vers une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ?)

Le développement des compétences : De la formation du personnel à l'organisation qualifiante. (dynamiques d'apprentissage, la formation comme dispositif de développement des compétences, organisation qualifiante et apprentissage organisationnel)

Conclusion (les limites d'une politique de développement des compétences, le changement organisationnel : facteur de développement ou d'obsolescence des compétences ?)

Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Prérequis : en particulier : TRAV 2133 - Administration du personnel

Épreuve écrite à livre ouvert testant la capacité à mobiliser les référents théoriques pour analyser un cas

Exposés magistraux, exercices et études de cas, exposés et témoignages de responsables en ressources humaines

Cet enseignement relève d'un programme à horaire décalé du soir et/ou du samedi.

Programmes proposant cette activité

ECGE3DS/RH Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (ressources humaines, organisations & relations industrielles)

TRAV2M1 Master en sciences du travail

Autres crédits de l'activité dans les programmes

ECGE3DS/RH	Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (ressources humaines, organisations & relations industrielles)	(6 crédits)	Obligatoire
TRAV22	Deuxième licence en sciences du travail	(6 crédits)	Obligatoire
TRAV2M1/GE	Master en sciences du travail (option générale)	(6 crédits)	