

Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



PERS2101 Management humain

[65h] 7.5 crédits

Enseignant(s): Nathalie Delobbe, Patrice Gobert, Armand Spineux

Langue d'enseignement : français

Niveau : Second cycle

Objectifs (en termes de compétences)

Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir :

- connaître les différents concepts, processus et méthodes de la "Gestion des Ressources Humaines" d'une part et du "Comportement Organisationnel" d'autre part ;
- utiliser ces différents concepts, processus et méthodes pour mieux comprendre et analyser des situations de travail diverses
- imaginer un plan d'action visant à améliorer ou faire évoluer favorablement les situations de travail analysées

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

Pour la Gestion des ressources Humaines : le cadre général de la GRH ; les modèles d'organisation du travail ; les logiques des acteurs ; les relations industrielles et la négociation collective ; les valeurs et cultures organisationnelles

Pour le Comportement Organisationnel : les personnalités au travail ; la perception sociale ; la motivation au travail ; le pouvoir et l'autorité ; les conceptions du leadership ; la communication interpersonnelle ; le fonctionnement et l'efficacité des groupes de travail et des équipes ; l'empowerment ; l'apprentissage et le changement organisationnels.

Résumé : Contenu et Méthodes

Exposés magistraux, questionnaires auto-diagnostiques, études de cas, travaux en petits groupes

Autres informations (Pré-requis, Evaluation, Support, ...)

Evaluation

- un travail en groupe (de 5 étudiants) dans une entreprise sur un des thèmes de la GRh
- un rapport individuel sur le fonctionnement du groupe de travail
- un examen individuel (analyse de cas et/ou QCM) sur la matière

Support

un portefeuille de lectures, les ppt du cours, les questionnaires aut-diagnostiques, une bibliographie

Autres crédits de l'activité dans les programmes

IAG21M	Première année de Maîtrise en sciences de gestion (orientation "méthodes quantitatives de gestion")	(7.5 crédits)	Obligatoire
IAG21M/PM	Première année de maîtrise en sciences de gestion (Création d'entreprise)	(7.5 crédits)	Obligatoire
INGE12BA	Deuxième année de bachelier en ingénieur de gestion	(6 crédits)	
INGE21	Première Ingénieur de Gestion	(7.5 crédits)	Obligatoire
INGE21/PM	Première Ingénieur de Gestion (Création d'entreprise)	(7.5 crédits)	Obligatoire