

Faculté des sciences économiques, sociales et politiques



PERS2100 Management des ressources humaines

[45h+15h exercices] 6 crédits

Enseignant(s): Anne Wallemacq
Langue d'enseignement : français
Niveau : Second cycle

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

Sensibiliser l'étudiant aux problèmes résultant de l'intervention de l'homme dans le processus de production des biens et de services. Lui fournir les outils analytiques utiles afin de lui permettre de mieux appréhender les situations spécifiques des entreprises sous l'angle de la gestion du personnel. lui présenter différents modèles de gestion du personnel avec identification des stratégies, politiques et techniques y afférentes.

Résumé : Contenu et Méthodes

CONTENU

- Eléments pour une approche multiple de la gestion des ressources humaines (systémique, contingente et stratégique); une typologie des logiques de gestion du personnel.
- L'homme et son contexte de travail : les implications de l'environnement externe de l'entreprise et des variables organisationnelles sur les stratégies et méthodes de gestion des hommes.
- La fonction personnel : sa mission et ses hommes.
- Conception d'une stratégie sociale pour l'entreprise.
- Analyse de quelques processus de gestion du personnel sous l'angle de divers modèles de gestion des ressources humaines (notamment d'affectation, de formation, d'évaluation, de rémunération du personnel, etc...).

METHODE

Exposés complétés par des discussions de cas; présentation par des responsables d'entreprises de leur expérience et de leurs réalisations. ce cours comporte des exercices pratiques. ceux-ci consistent essentiellement en une enquête, touchant un problème de gestion du personnel, menée en entreprise par des groupes restreints d'étudiants.

Programmes proposant cette activité

GLIB2MS Master en sciences et technologies de l'information et de la communication, à finalité spécialisée

Autres crédits de l'activité dans les programmes

COMU12BA	Deuxième année de bachelier en information et communication (3 crédits)		
COMU22/RP	Deuxième licence en information et communication (Relations publiques et communication d'organisation) (5.5 crédits)		
ECAP21	Première licence en sciences de gestion (5.5 crédits)		Obligatoire
FSA12BA	Deuxième année de bachelier en sciences de l'ingénieur, orientation ingénieur civil (6 crédits)		
GLIB21MS	Première année de master en sciences et technologies de l'information et de la communication, à finalité spécialisée (5.5 crédits)		
GLIB21MS/LI	Première année du master en sciences et technologies de l'information et de la communication, à finalité spécialisée. (librairie) (6 crédits)		
GLIB22MS	Deuxième année de master en sciences et technologies de l'information et de la communication, à finalité spécialisée (6 crédits)		
GLIB22MS/LI	Deuxième année de master en sciences et technologies de l'information et de la communication, à finalité spécialisée (librairie) (6 crédits)		
GLIB2MS	Master en sciences et technologies de l'information et de la communication, à finalité spécialisée (5.5 crédits)		