



# Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation

**PSP**

PSY2121

**Psychologie du personnel: évaluation des compétences**

[30h] 3 crédits

**Enseignant(s):** Michaël Dubois  
**Langue d'enseignement :** français  
**Niveau :** cours de 2ème cycle

## Objectifs (en terme de compétences)

Donner un aperçu du fonctionnement d'une entreprise et de la place de la gestion des ressources humaines dans sa stratégie; présenter les procédures et méthodes principales utilisées dans le cadre de l'évaluation psychologique des personnes en vue de leur engagement, leur orientation, leur réorientation, ou de leur promotion au sein de l'organisation, ainsi que de l'évaluation de leur travail; aborder les aspects majeurs des méthodes employées; initier les étudiants au choix des techniques et des procédures adéquates pour mener une évaluation psychologique en milieu de travail.

## Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

- Les divers modèles de la compétence et de son évaluation
- Les domaines généraux sur lesquels l'évaluation peut porter : personnalité, intérêts professionnels, aptitudes (cognitives, psychomotrices, etc), etc
- La validation des méthodes : principes de construction, fiabilité, validité (du prédicteur et du critère), les analyses d'utilité
- La comparaison des techniques et des contextes d'évaluation (entre autres l'entretien, les tests papier-crayon, les 'assessment centers', les tests de simulation, les inventaires biographiques)
- L'évaluation des performances au travail, bilan de compétences, mobilité interne, promotions et mutations, détection de potentiels, 'succession planning'
- La mobilité externe (rupture de collaboration, 'outplacement' et responsabilité organisationnelle)
- L'approche interne ou externe du conseil et de l'évaluation
- La dimension éthique de l'évaluation des compétences

## Résumé : Contenu et Méthodes

Donner un aperçu du fonctionnement d'une entreprise et de la place de la gestion des ressources humaines dans sa stratégie; présenter les procédures et méthodes principales utilisées dans le cadre de l'évaluation psychologique des personnes en vue de leur engagement, leur orientation, leur réorientation, ou de leur promotion au sein de l'organisation, ainsi que de l'évaluation de leur travail; aborder les aspects majeurs des méthodes employées; initier les étudiants au choix des techniques et des procédures adéquates pour mener une évaluation psychologique en milieu de travail.

## Autres crédits de l'activité dans les programmes

<b>PSY21/2</b>	Première licence en sciences psychologiques (Psychologie sociale et des organisations)	(3 crédits)	Obligatoire
<b>PSY23/2</b>	Troisième licence en sciences psychologiques (Psychologie sociale et des organisations)	(3 crédits)	Obligatoire