



Faculté des sciences économiques, sociales et politiques

ESPO

PERS2200 **Gestion prévisionnelle des ressources humaines**

[30h] 5 crédits

Enseignant(s): Nathalie Delobbe, Alain Vas
Langue d'enseignement : français
Niveau : cours de 2ème cycle

Objet de l'activité (principaux thèmes à aborder)

Analyser les stratégies, politiques, procédures et techniques utilisées au sein des entreprises afin d'intégrer la gestion du personnel dans le cadre de la gestion prévisionnelle et programmée de l'entreprise.

Résumé : Contenu et Méthodes

CONTENU

- La prévision et la gestion des risques sociaux de l'entreprise.
- Les processus de la gestion prévisionnelle du personnel : la gestion des carrières, la gestion des effectifs, la gestion des emplois, la gestion de la masse salariale, la gestion des statuts collectifs.
- Le bilan social - un instrument de diagnostic, de planification et de contrôle : les approches comptables et les approches non comptables.
- L'audit social : un instrument de gestion et une démarche d'observation.
- La logistique de la gestion prévisionnelle du personnel (informatique et gestion du personnel).

METHODE

- Réflexion collective sur base de l'analyse de textes significatifs et de cas d'entreprises.
- Discussion avec des chefs du personnel de leur politique dans le domaine de la prévision.

Autres crédits de l'activité dans les programmes

ECAP22	Deuxième licence en sciences de gestion	(3.5 crédits)	
ECGE3DS/FN	Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (finance d'entreprise)	(4.5 crédits)	
ECGE3DS/IO	Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (Management of Innovative Organizations)	(4.5 crédits)	Obligatoire
ECGE3DS/RH	Diplôme d'études spécialisées en économie et gestion (Master in business administration) (ressources humaines, organisations & relations industrielles)	(4 crédits)	
IAG22M	Deuxième année de maîtrise en sciences de gestion (orientation "méthodes quantitatives de gestion")		