

**At Louvain-la-Neuve - 120 credits - 2 years - Shift schedule - In French**Dissertation/Graduation Project : **YES** - Internship : **optional**Activities in English: **optional** - Activities in other languages : **NO**Activities on other sites : **NO**Main study domain : **Sciences politiques et sociales**Organized by: **Faculty of Economic, Social and Political Sciences and Communication (ESPO)**Programme acronym: **TRAV2M** - Francophone Certification Framework: 7**Table of contents**

Introduction .....	2
Teaching profile .....	3
Learning outcomes .....	3
Programme structure .....	4
Programme .....	5
Detailed programme by subject .....	5
Supplementary classes .....	9
Course prerequisites .....	11
The programme's courses and learning outcomes .....	11
Information .....	12
Access Requirements .....	12
Teaching method .....	17
Evaluation .....	17
Mobility and/or Internationalisation outlook .....	17
Possible trainings at the end of the programme .....	17
Contacts .....	17

## TRAV2M - Introduction

### Introduction

---

## TRAV2M - Teaching profile

### Learning outcomes

The Institute of Labour Sciences offers courses, on a part-time basis, for those wishing to specialise in the field of human and social problems in the world of work and in making policies which make the most of people both in and through their work. First of all, this involves developing students' abilities to analyse, from a multidisciplinary perspective, subjects connected with work and employment, social policies, professional relationships at the regional, national and international level. This will enable them to define what action may be necessary, to put it into practice and afterwards assess its impact.

Students who successfully complete this course will take up posts in a wide range of different kinds of organizations : consultancy and intervention inside an organization ; setting up projects on work and employment ; reports or management within intermediary organizations in the labour market (training bodies, bodies that help people into the world of work, temporary work agencies and so on) ; applied research into labour matters, social security, employment law, professional relationships and finally specialist journals.

The 120 credit Master is mainly aimed at holders of a first degree, either gained at university or outside university.

There are two possible options : Work and Society and European Master in Labour Sciences. The first offers an in-depth, interdisciplinary training in the different disciplines of labour sciences while the second is aimed at students who would like to broaden their horizons with an in-depth, multidisciplinary training and a European perspective, with the emphasis on a comparative approach. It includes a semester abroad.

On successful completion of this programme, each student is able to :

AA 1. Maitriser un socle de savoirs théoriques disciplinaires pour appréhender les questions du travail.

AA.1.1. Utiliser les concepts théoriques disciplinaires pertinents pour comprendre les questions du travail.

AA 1.2. Se situer dans les courants disciplinaires en sciences humaines

AA 1.3. Pouvoir appliquer les paradigmes fondateurs et interprétatifs des sciences du travail

AA 2. Problématiser et analyser selon une approche pluridisciplinaire des situations complexes relatives aux problématiques du travail et de l'emploi, aux politiques sociales et aux relations professionnelles.

(être capable d'appliquer les savoirs théoriques)

AA 2.1. Mener une analyse disciplinaire et pluridisciplinaire des problèmes du travail et de l'emploi en identifiant les enjeux, les acteurs et le contexte

AA 2.2. Analyser et problématiser des situations pratiques complexes.

AA 2.3. Comprendre et analyser les tendances et les évolutions à l'œuvre dans le monde du travail et dans les discours des spécialistes et des acteurs.

AA 2.4. Être capable d'intégrer et de tenir compte des spécificités et des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et de relations sociales dans les pays de la Communauté européenne\*.

AA 2.5. Connaître la démarche comparative, en saisir les exigences et pouvoir les appliquer à une question relative au travail ou à l'emploi\*.

AA.2.6. Comprendre et analyser les interactions entre dimension européenne et dimension nationale\*.

AA 2.7. Lire et comprendre la littérature scientifique notamment de langue anglaise

AA 3. Proposer une approche disciplinaire et pluridisciplinaire des questions du travail qui est intégrée dans une démarche méthodologique et empirique approfondie

AA 3.1. Être capable de mettre en œuvre les outils méthodologiques de la recherche en sciences du travail :

- collecter et sélectionner des données empiriques pertinentes, en fonction de la question posée ;
- exploiter et analyser ces données à travers différentes disciplines selon des méthodes rigoureuses, avancées et appropriées ;
- interpréter les résultats et dégager des conclusions fondées.

AA 4. Développer et acquérir les compétences nécessaires à la conduite de projets en matière de travail et d'emploi, jusqu'à l'élaboration et la mise en œuvre des solutions concrètes. (Pouvoir intervenir avec pertinence dans les problèmes du travail et de l'emploi)

AA.4.1. Mettre en pratique les savoirs théoriques et les articuler avec les pratiques de terrain.

AA 4.2. Contribuer à professionnaliser les pratiques de terrain.

AA 4.3. Porter un regard critique sur les pratiques professionnelles à partir d'une perspective disciplinaire ou pluridisciplinaire

AA 4.4. Transformer une demande sociale (individuelle ou collective) en projet réaliste (au point de vue théorique, contextuel et de sa mise en œuvre).

AA 4.5. Intervenir, avec expertise et pertinence, dans des problématiques du travail et de l'emploi, les politiques sociales et les relations professionnelles dans divers contextes professionnels.

AA 4.6. Définir les actions à entreprendre, les mettre en œuvre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA 4.7. Être capable d'influencer la dynamique des relations professionnelles.

AA 5. Être capable de promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 5.1. Être conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 5.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi.

AA 6. Développer des compétences transversales

AA 6.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

- o en gérant sa formation de manière autonome ;
- o en gérant son implication dans le travail en groupe ;
- o en utilisant des études de cas ou des lectures spécialisées ;
- o à partir d'observations et d'analyses empiriques.

AA 6.2. Faire preuve d'esprit critique de façon rigoureuse et argumentée.

AA 6.3. Développer et mettre en œuvre une démarche scientifique indispensable à tout travail de recherche.

AA 6.4. Communiquer oralement et par écrit, de façon claire, structurée et argumentée.

AA 6.5. Travailler en milieu international.

AA7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable et ayant intégré une logique de développement continu.

AA 7.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

- en gérant sa formation de manière autonome ;
- en gérant son implication dans le travail en groupe ;
- en exploitant les études de cas ou les lectures spécialisées ;
- à partir d'observations et d'analyses empiriques.

AA 7.2. S'engager dans une pratique socio-professionnelle dans une démarche réfléchie et critique reposant sur une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique) rigoureuse et argumentée.

AA 7.3. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable dans le monde du travail et de l'emploi.

AA 7.4. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif.

AA 7.5. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA 7.6. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA.Option-eu. S'il choisit l'option « **Approches européennes (MEST)** », Développer une expertise dans le domaine des sciences du travail et de la gestion des ressources humaines en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen.

AA.Option-eu.1. Démontrer une maîtrise approfondie des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et des relations sociales dans les pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.2. Maîtriser la démarche comparative, en saisir les exigences, et la mobiliser de manière rigoureuse pour l'analyse de questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans différents pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.3. Identifier, comprendre et analyser les interactions entre les dimensions européennes et les dimensions nationales

AA.Option-ts. S'il choisit l'option « **Travail et société** », Développer une expertise relative à la gestion de l'organisation du travail et des travailleurs dans l'entreprise ou l'organisation.

AA.Option-ts.1. Maîtriser un socle de savoirs et de compétences relatifs à la stratégie et à la gestion d'entreprise, à la gestion des ressources humaines, aux aspects salariaux, au bien-être au travail et à la négociation sociale.

AA.Option-ts.2. Décoder, comprendre et analyser le fonctionnement concret des organisations publiques et privées à l'aide d'outils conceptuels et méthodologiques pertinents.

AA.Option-ts.3. Intervenir avec pertinence en regard de problématiques relatives au travail et à l'emploi spécifiques dans des organisations publiques et privées à travers une lecture éclairée de la situation et selon une approche scientifiquement fondée.

## Programme structure

---

The programme comprises 120 credits, spread between the core subjects (65 credits), the professional focus (30 credits) and an option (25 credits):

- the objective of the core subjects is to develop analytical and methodological skills to deal with questions related to the world of work, through an introductory course, another on methodology and a multidisciplinary seminar spread over the two years. It also includes courses which deal with institutions and the different contexts of work. Finally there is the dissertation which requires students to do a piece of individual research on a subject of their choice.
- the professional focus concentrates on the main areas of the different disciplines involved in dealing with questions related to the world of work: sociology, law, psychology, economics, philosophy and psychosociology. This shows students how these different disciplines relate to the world of work.
- in parallel, students may choose one of two options. Work and Society relates to work in companies and organizations. The European Master in Labour Sciences compares how different national systems organize the world of work in a European context. This option includes a semester abroad.

## TRAV2M Programme

### Detailed programme by subject

#### CORE COURSES [65.0]

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2021-2022
- ⊖ Not offered in 2021-2022 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2021-2022 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2021-2022 or the following year
- Activity with requisites
- (FR) Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

#### o Mémoire (30 credits)

○ LTRAV2910	Séminaire d'accompagnement du mémoire		(FR) [ ] [ ] [2 Credits]	X	
○ LTRAV2900A	Mémoire - 1ère partie		(FR) [ ] [ ] [7 Credits]	X	
○ LTRAV2900B	Mémoire - (2ème partie) Directeur ■		(FR) [ ] [ ] [21 Credits]		X

#### o Problèmes du travail (15 credits)

○ LTRAV2000	Introduction to Sciences of Work	Marie Antoine	(FR) [q1] [15h] [3 Credits]	X	
○ LTRAV2010	Research methods in labour science	Anne Rousseau	(FR) [q1] [30h+10h] [4 Credits]	X	
○ LTRAV2020A	Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH		(FR) [q2] [30h] [4 Credits]	X	
○ LTRAV2020B	Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH : questions approfondies ■		(FR) [q1] [30h] [4 Credits]		X

#### o Institutions et contextes (14 credits)

○ LTRAV2030	The law and practice of collective labour relations	Filip Dorssemont Aurélie Frankart	(FR) [q2] [45h] [5 Credits]	X	
○ LSOC2026	Sociology of organised action	Marc Zune	(FR) [q2] [30h] [5 Credits]	X	

#### o Un cours

parmi :

⊗ LTRAV2040	Social politics cours bisannuel	Thierry Dock Philippe Pochet	(FR) [q2] [30h] [4 Credits] ⊕	X	
⊗ LTRAV2050	Employment policies	Thierry Dock	(FR) [q2] [30h] [4 Credits] △ ⊖	X	

#### o Cours de sciences religieuses (2 credits)

Les étudiants ayant déjà suivi un cours de sciences religieuses précédemment doivent prendre un cours dans l'option non choisie.

○ LTECO2203	Societies, cultures, religions : Ethical questions	Serge Maucq	(FR) [q2] [15h] [2 Credits]	X	
-------------	--	-------------	-----------------------------	---	--

#### o Langues (4 credits)

○ LANGL2432	English communication skills	Stéphanie Brabant (coord.)	(EN) [q2] [30h] [4 Credits]	X	
-------------	------------------------------	-------------------------------	-----------------------------	---	--



**PROFESSIONAL FOCUS (SHIFT SCHEDULE) [30.0]**

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2021-2022
- ⊖ Not offered in 2021-2022 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2021-2022 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2021-2022 or the following year
- Activity with requisites
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

**o Content:****o Fondements disciplinaires des sciences du travail**

○ LTRAV2200	<a href="#">Sociology of work</a>	Matthieu de Nanteuil Isabelle Ferreras (coord.)	[FR] [q1] [30h] [5 Credits]	X	
○ LTRAV2210	<a href="#">Labour law</a>	Auriane Lamine	[FR] [q1] [30h] [5 Credits]	X	
○ LTRAV2230	<a href="#">Psychology of work</a>	Michaël Dubois	[FR] [q1] [30h] [5 Credits]	X	
○ LTRAV2240	<a href="#">Labour economics</a>	Anaïs Perilleux	[FR] [q1] [30h] [5 Credits]		X
○ LTRAV2250	<a href="#">Philosophy of work</a>	Mark Hunyadi	[FR] [q2] [30h] [5 Credits]		X
○ LTRAV2260	<a href="#">Psycho-sociological analysis of labour relations</a>	Harmony Glinne-Demaret (compensates Thomas Périlleux)	[FR] [q1] [30h] [5 Credits]		X

**OPTIONS [25.0]**

- > Option: Travail et organisation [ en-prog-2021-trav2m-ltrav200o ]  
 > Option: Approches européennes (MEST) [ en-prog-2021-trav2m-ltrav201o ]

**OPTION: TRAVAIL ET ORGANISATION [25.0]**

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2021-2022
- ⊖ Not offered in 2021-2022 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2021-2022 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2021-2022 or the following year
- Activity with requisites
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

**o Content:**

○ LTRAV2600	Staff and organization	Laurent Taskin	[FR] [q1] [30h] [5 Credits]	x	
○ LTRAV2630	Wellbeing at work	Aurélie Frankart Bénédicte Schepens	[FR] [q2] [30h] [5 Credits]		x
○ LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier Luc Denayer	[FR] [q2] [30h] [5 Credits]		x
○ LTRAV2610	Business economics	Guilhem Bascle	[FR] [q2] [30h] [5 Credits]		x
○ LTRAV2640	Bargaining theory and practice	Stéphanie Demoulin	[FR] [q1] [25h] [5 Credits]		x

**OPTION: APPROCHES EUROPÉENNES (MEST) [25.0]**

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2021-2022
- ⊖ Not offered in 2021-2022 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2021-2022 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2021-2022 or the following year
- Activity with requisites
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

**o Content:**

○ LTRAV2700	Labour context in Europe	Evelyne Léonard	[EN] [q1] [15h] [5 Credits]	x	
○ LTRAV2710	Comparative training and employment systems	Martin Wagener	[EN] [q2] [45h] [5 Credits]		x
○ LTRAV2720	Comparative social protection systems	Anne Guisset Jean-François Husson Laura Merla	[EN] [q2] [45h] [5 Credits]		x
○ LTRAV2730	Comparative wage and HRM systems	Marie Van den broeck	[EN] [q2] [30h] [5 Credits]		x
○ LTRAV2740	Comparative industrial relations systems	Filip Dorssemont Marc Zune (coord.)	[EN] [q2] [45h] [5 Credits]		x



## Supplementary classes

**To access this Master, students must have a good command of certain subjects. If this is not the case, they must add supplementary classes at the beginning of their Master's programme in order to obtain the prerequisites for these studies.**

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2021-2022
- ⊙ Not offered in 2021-2022 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2021-2022 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2021-2022 or the following year
- Activity with requisites
- (FR) Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

⊗ LESPO1122	<a href="#">Foundations of Law</a>	Pierre Bazier Nicolas Bonbled Arnaud Hoc Thibaut Slingeneyer de Goeswin	(FR) [q1 or q2] [40h] [5 Credits]
● LESPO2100	<a href="#">Political economy</a>	Caroline Cleppert Françoise Delmez	(FR) [q1] [30h+15h] [4 Credits]
⊗ LCOPS1125	<a href="#">Psychology and Social Psychology</a>	Coralie Buxant Olivier Corneille Karl-Andrew Woltin	(FR) [q2] [30h] [5 Credits]
● LPSP1007	<a href="#">Sociology: education, health and work</a>	Marc Zune	(FR) [q1] [30h] [3 Credits]
● LESPO2102	<a href="#">Statistics</a>	Dominique Deprins	(FR) [q1] [30h+15h] [4 Credits]
⊗ LESPO1321	<a href="#">Economic, Political and Social Ethics</a>	Gregory Ponthiere	(EN) [q2] [30h] [3 Credits]
⊗ LHUSO1125	<a href="#">Study Skills Seminar in Human Sciences</a>	Luc Courtois Julie Hermesse	(FR) [q1+q2] [30h+15h] [5 Credits]
⊗ LANGL1330	<a href="#">English intermediate level - 1st part</a>	Stéphanie Brabant Jean-Luc Delghust Aurélié Deneumoustier Fanny Desterbecq Charlotte Diaz Marie Duelz Jérémié Dupal Ilenia Gallo Adrien Kefer (compensates Laura Lievens) Sandrine Mulkers (coord.) Marc Piwnik (coord.) Nevin Serbest Françoise Stas Anne-Julie Toubeau	(EN) [q1 or q2] [20h] [3 Credits]
⊗ LESPO1114	<a href="#">Political Science</a>	Jonathan Piron (compensates Pierre Baudewyns) Min Reuchamps	(EN) [q1 or q2] [30h] [5 Credits]
⊗ LPOLS1114	<a href="#">Formalization for the social sciences</a>	Bruno Masquelier	(FR) [q2] [30h+15h] [4 Credits]
⊗ LPOLS1323	<a href="#">European Institutions and Policies</a>	Tanguy de Wilde d'Estmael Vincent Laborderie (compensates Tanguy de Wilde d'Estmael)	(FR) [q1] [40h] [5 Credits]
⊗ LCOPS1124	<a href="#">Philosophy</a>	Nathalie Frogneux Charlotte Luyckx (compensates Sylvain Camilleri)	(FR) [q2] [30h] [5 Credits]
⊗ LECGE1317	<a href="#">Critical Analysis of organizations and markets</a>	Matthieu de Nanteuil	(FR) [q1] [30h] [4 Credits]
⊗ LPOLS1232	<a href="#">Interdisciplinary Introduction to Gender Studies</a>	Ghaliya Djelloul Lorena Rocio Izaguirre Valdivieso (compensates Laura Merla)	(FR) [q2] [15h] [5 Credits]



## Course prerequisites

---

The **table** below lists the activities (course units, or CUs) for which there are one or more prerequisites within the programme, i.e. the programme CU for which the learning outcomes must be certified and the corresponding credits awarded by the jury before registering for that CU.

These activities are also identified **in the detailed programme**: their title is followed by a yellow square.

### Prerequisites and student's annual programme

As the prerequisite is for CU registration purposes only, there are no prerequisites within a programme year. Prerequisites are defined between CUs of different years and therefore influence the order in which the student will be able to register for the programme's CUs.

In addition, when the jury validates a student's individual programme at the beginning of the year, it ensures its coherence, meaning that it may:

- transform a prerequisite into a corequisite within the same year (to enable the student to continue his or her studies with a sufficient annual course load)
- require the student to combine registration in two separate CUs which it considers necessary from a pedagogical point of view.

For more information, please consult the [Academic Regulations and Procedures](https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html) (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>).

---

### # Prerequisites list

**LTRAV2020B** "[Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH : questions approfondies](#)" has prerequisite(s) LTRAV2020A

- LTRAV2020A - [Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH](#)

**LTRAV2900B** "[Mémoire - \(2ème partie\) Directeur](#)" has prerequisite(s) LTRAV2910 ET LTRAV2900A ET LTRAV2010

- LTRAV2910 - [Séminaire d'accompagnement du mémoire](#)
- LTRAV2900A - [Mémoire - 1ère partie](#)
- LTRAV2010 - [Research methods in labour science](#)

## The programme's courses and learning outcomes

---

For each UCLouvain training programme, a [reference framework of learning outcomes](#) specifies the skills expected of every graduate on completion of the programme. Course unit descriptions specify targeted learning outcomes, as well as the unit's contribution to reference framework of learning outcomes.

## TRAV2M - Information

### Access Requirements

Master course admission requirements are defined by the French Community of Belgium Decree of 7 November 2013 defining the higher education landscape and the academic organisation of courses.

General and specific admission requirements for this programme must be satisfied at the time of enrolling at the university.

**In the event of the divergence between the different linguistic versions of the present conditions, the French version shall prevail.**

#### SUMMARY

- > [General access requirements](#)
- > [Specific access requirements](#)
- > [University Bachelors](#)
- > [Non university Bachelors](#)
- > [Holders of a 2nd cycle University degree](#)
- > [Access based on validation of professional experience](#)
- > [Access based on application](#)
- > [Admission and Enrolment Procedures for general registration](#)

### Specific access requirements

The entrance examination for those having completed a course of higher education in an institution other than a university (l'Enseignement Supérieur hors université -SHU) comprises: a personal file to be submitted by each student containing evidence that the correct number of prerequisite subjects has already been followed; and a written examination designed to test skills in summary, criticism and expression. Further information is available on the Institute of Labour Sciences website – [www.uclouvain.be/trav](http://www.uclouvain.be/trav) – and from the Institute office.

#### University Bachelors

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
<b>UCLouvain Bachelors</b>			
Titre inconnu:lhuso1ba		Direct access	
		Access based on application	
<b>Others Bachelors of the French speaking Community of Belgium</b>			
Bachelier en sciences humaines et sociales	Répondant aux conditions générales d'accès	Direct access	
		Access based on application	
<b>Bachelors of the Dutch speaking Community of Belgium</b>			
		Access based on application	
<b>Foreign Bachelors</b>			
		Access based on application	

#### Non university Bachelors

> Find out more about [links](#) to the university

Diploma	Access	Remarks
BA - AESI orientation Arts plastiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60	Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le <a href="#">module complémentaire</a> .	Type court
BA - AESI orientation Bois-construction - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - AESI orientation Economie familiale et sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - AESI orientation Education physique - crédits supplémentaires entre 45 et 60		

BA - AESI orientation Electromécanique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Français et éducation à la philosophie et la citoyenneté - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Français et français langue étrangère - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Français et morale - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Français et religion - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Habillement - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Langues germaniques - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Mathématiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Sciences économiques et sciences économiques appliquées - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Sciences humaines: géographie, histoire, sciences sociales - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Sciences: biologie, chimie, physique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) de direction - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) en psychologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - bibliothécaire-documentaliste - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - conseiller(ère) conjugal et familial - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - conseiller(ère) en développement durable - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - conseiller(ère) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - éducateur(trice) spécialisé(e) en accompagnement psycho-éducatif - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - éducateur(trice) spécialisé(e) en activités socio-sportives - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - instituteur(trice) préscolaire - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - instituteur(trice) primaire - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - sage-femme - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - styliste-modéliste - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - technologue de laboratoire médical - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - technologue en imagerie médicale - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en aérotechnique (pilotage d'aéronefs, avionique, construction aéronautique, techniques d'entretien) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie, orientation agro-industries et biotechnologies - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie, orientation agronomie des régions chaudes - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie, orientation environnement - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie, orientation forêt et nature - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie, orientation techniques et gestion agricoles - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie, orientation techniques et gestion horticoles - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie, orientation technologie animalière - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en animation 3D et effets spéciaux (VFX) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en architecture des jardins et du paysage - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en arts du tissu - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en arts graphiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en arts plastiques, visuels et de l'espace - orientation création d'intérieurs - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en assurances - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en assurances et gestion du risque - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en audiologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en automatisation - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en automobile - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en bandagisterie-orthésologie-prothésologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en biotechnique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en chimie, orientation biochimie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en chimie, orientation biotechnologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en chimie, orientation chimie appliquée - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en chimie, orientation environnement - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en coaching sportif - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en commerce et développement - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en commerce extérieur - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en communication - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en comptabilité - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en construction - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en coopération internationale - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en dessin des constructions mécaniques et métalliques - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en diététique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en domotique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en droit - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en e-business - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en écologie sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en écriture multimédia - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en éducation spécialisée en accompagnement psycho-éducatif - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en électromécanique (climatisation et techniques du froid) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en électromécanique (électromécanique et maintenance) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en électromécanique (mécanique) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en électronique (électronique appliquée) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en électronique (électronique médicale) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en énergies alternatives et renouvelables - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en ergothérapie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion de l'environnement urbain - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion des ressources humaines - crédits supplémentaires entre 15 et 30

BA en gestion des transports et logistique d'entreprise - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion hôtelière, orientation arts culinaires - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion hôtelière, orientation management - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion hôtelière - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en immobilier - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique de gestion - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation automatique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation gestion technique des bâtiments - domotique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation informatique industrielle - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation robotique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation sécurité des systèmes - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation technologie de l'informatique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique, orientation développement d'applications - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique, orientation informatique industrielle - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique, orientation réseaux et télécommunications - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique, orientation sécurité des systèmes - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique, orientation technologies de l'informatique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en international business - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en logopédie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en management de la logistique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en management du tourisme et des loisirs - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en marketing - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en mécanique et robotique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en optique-optométrie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en optométrie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en orthoptie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en podologie-podothérapie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en psychomotricité - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en publicité - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en relations publiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en robotique industrielle - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en sales account manager - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en scénographie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en sciences administratives et gestion publique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en soins infirmiers - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en soins infirmiers pour titulaires d'un brevet d'infirmier hospitalier - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en stylisme de mode - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en techniques de l'image, orientation Techniques de la cinématographie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en techniques de l'image, orientation Techniques de la photographie - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en techniques et services - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en techniques graphiques, orientation Techniques de l'édition - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en techniques graphiques, orientation Techniques infographiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en textile (techniques de mode) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en vente - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA: hygiéniste bucco-dentaire - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA: infirmier responsable de soins généraux - crédits supplémentaires entre 45 et 60

## Holders of a 2nd cycle University degree

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
"Licenciés"			
		Access based on application	
Masters			
		Access based on application	

## Access based on validation of professional experience

> It is possible, under certain conditions, to use one's personal and professional experience to enter a university course without having the required qualifications. However, validation of prior experience does not automatically apply to all courses. Find out more about [Validation of priori experience](#).

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can be gained through the special procedure for accrediting prior learning and experience known as VAE (validation des acquis de l'expérience). Entry to this Master can be gained through this procedure.

[http:// www.uclouvain.be/vae.html](http://www.uclouvain.be/vae.html)

Entry may also be gained on submission of a special personal file.

## Access based on application

Admission on the basis of a submitted dossier may be granted either directly or on the condition of completing additional coursework of a maximum of 60 ECTS credits, or refused.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can also be gained on submission of a special personal file.

## Admission and Enrolment Procedures for general registration

The entrance examination for those having completed a course of higher education in an institution other than a university (l'Enseignement Supérieur hors université -SHU) comprises: a personal file to be submitted by each student containing evidence that the correct number of prerequisite subjects has already been followed; and a written examination designed to test skills in summary, criticism and expression. Further information is available on the Institute of Labour Sciences website – [www.uclouvain.be/trav](http://www.uclouvain.be/trav) – and from the Institute office.



## Teaching method

---

**Part-time schedule, balanced workload and dynamic teaching** : the entire programme is organized on a part-time basis to encourage students already involved in a professional situation to join. At the Institute of Labour Sciences, the teaching methods used have always made extensive use of many different kinds of training methods which put students firmly at the centre of their own learning, whilst taking account of theoretical and practical perspectives : individual and group work, reading, case studies, observations and empirical analyses etc. This requires special attention to be paid to the workload since an excessive amount of work and examinations may prevent students from actively taking responsibility for their learning, especially if they are trying to combine their studies with a job. Each semester, the academic secretary, together with student representatives and the Institute office, has the task of coordinating the overall workload.

**Multidisciplinary approach** : the multidisciplinary nature of the training is not only reflected in courses relating to different disciplines, but also in the way that the disciplines are integrated together in the Introduction to Labour Sciences course and the Multidisciplinary Seminar on Labour Issues, both of which require real involvement from students by attending lectures, giving group presentations, field work and so on. This requires students to acquire and demonstrate the ability to analyse a set of themes by using approaches from various disciplines.

**Final piece of work and methodology** : the dissertation is a key element in each student's progression. It is an important piece of individual work supervised by an academic and assessed both as a piece of writing and orally before a board of examiners. Previous experience suggests that some students find writing a dissertation difficult or even very difficult. In response to this, the new Master programme offers more training in the different forms of methodology, with a sequence of 15 credits entitled Labour Problems and the dissertation seminar (2 credits).

## Evaluation

---

*The evaluation methods comply with the regulations concerning studies and exams (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>). More detailed explanation of the modalities specific to each learning unit are available on their description sheets under the heading "Learning outcomes evaluation method".*

Given the wide variety of learning strategies in the programme, there is also a range of methods of assessment which are designed to evaluate elements such as grasp of theory, capacity for analysis (both individually and in a group), group work and written and oral expression. These may include written and oral examinations, individual and group work, individual and group presentation in lesson time or in the presence of the teaching staff.

Finally, there is a dissertation. This takes the form of a piece of written work together with an oral presentation before a board of examiners.

## Mobility and/or Internationalisation outlook

---

The Work and Society option offers students the opportunity to spend a semester as an exchange student at the School of Industrial Relations (l'Ecole des Relations Industrielles -ERI) at the University of Montreal or the School of Industrial Relations at Laval University in Quebec (in french).

The European Master in Labour Sciences includes a compulsory exchange which lasts a semester with a partner institution among 13 european partners.

## Possible trainings at the end of the programme

---

Advanced Masters : None

Doctoral programmes : Doctoral School of Political and Social Science.

## Contacts

---

### Curriculum Management

Entity	
Structure entity	SSH/ESPO/TRAV
Denomination	(TRAV)
Faculty	Faculty of Economic, Social and Political Sciences and Communication (ESPO)
Sector	Human Sciences (SSH)

Acronym TRAV  
Postal address Place des Doyens 1 - bte L2.01.04  
1348 Louvain-la-Neuve  
Tel: [+32 \(0\) 10 47 20 63;010473921](tel:+322010472063) - Fax: [+32 \(0\) 10 47 39 14](tel:+322010473914)  
Website <https://uclouvain.be/fr/facultes/espo/est>  
Academic supervisor: [Filip Dorssemont](https://uclouvain.be/repertoires/filip.dorssemont) (<https://uclouvain.be/repertoires/filip.dorssemont>)  
Other academic Supervisor(s)  
• [Serge Maucq](https://uclouvain.be/repertoires/serge.maucq) (<https://uclouvain.be/repertoires/serge.maucq>)  
Jury  
• Président du Jury: [Bernard Nyssen](https://uclouvain.be/repertoires/bernard.nyssen) (<https://uclouvain.be/repertoires/bernard.nyssen>)  
• Secrétaire du Jury: [philippe.bouvier@uclouvain.be](mailto:philippe.bouvier@uclouvain.be)  
Useful Contact(s)  
• Responsable administrative et conseillère aux études: [Anne-Françoise Bray](https://uclouvain.be/repertoires/anne-francoise.bray) (<https://uclouvain.be/repertoires/anne-francoise.bray>)

