

**At Louvain-la-Neuve - 120 credits - 2 years - Day schedule - In French**Dissertation/Graduation Project : **YES** - Internship : **YES**Activities in English: **optional** - Activities in other languages : **NO**Activities on other sites : **NO**Main study domain : **Sciences politiques et sociales**Organized by: **Faculty of Economic, Social and Political Sciences and Communication (ESPO)**Programme acronym: **GRH2M** - Francophone Certification Framework: 7**Table of contents**

Introduction .....	2
Teaching profile .....	3
- Learning outcomes .....	3
- Programme structure .....	4
- Detailed programme .....	5
- Programme by subject .....	5
- Course prerequisites .....	10
- The programme's courses and learning outcomes .....	10
Information .....	11
- Access Requirements .....	11
- Supplementary classes .....	13
- Teaching method .....	14
- Evaluation .....	14
- Mobility and/or Internationalisation outlook .....	14
- Possible trainings at the end of the programme .....	14
- Certificates .....	14
- Contacts .....	15

## GRH2M - Introduction

### Introduction

---

## GRH2M - Teaching profile

### Learning outcomes

Current changes in societies and organizations affect the management of people in private and public organizations. The Master in Human Resource Management is designed for future professionals in human resource management who will have to work in a changing world and new contexts. Instead of providing them with techniques and tools that would become rapidly obsolete, this programme aims to equip students with the following capacities:

- The capacity to diagnose organizational situations by the mean of rigorous and critical analysis, by identifying different kinds of human resource management and organization, and by clearly understanding the constraints and opportunities offered to HR management;
- The capacity to identify how to bring about improvement and change, and implement them appropriately, given each particular context and the objectives to achieve.

The Master in Human Resource Management is centred on managerial aspects of organizations, rather than personnel administration techniques. It intends to conciliate with the requirements of scientific work with the necessity to operationalize managerial practice. It is designed to develop professional expertise in understanding and taking action in human resource management. For these reason, the programme involves various disciplines: management, public administration, law, psychology and industrial relations. The programme intends to educate professionals who will take up jobs in the HR field, in consulting, in training departments or on the board of different organizations, in private or public companies and in market and non-market organizations.

On successful completion of this programme, each student is able to :

AA 1. Maitriser et articuler un socle de savoirs théoriques disciplinaires pour agir avec expertise dans le champ de la gestion des ressources humaines.

AA 1.1. Se situer dans les principaux courants épistémologiques en sciences humaines.

AA 1.2. Maitriser et articuler les savoirs et les modèles théoriques dans le domaine de la gestion des ressources humaines à travers différentes disciplines : la gestion, le management public, la psychologie, le droit et les relations collectives de travail.

AA 1.3. Avoir une connaissance approfondie des enjeux de gestion des ressources humaines, tant dans les entreprises publiques que privées, en les situant dans leur contexte organisationnel et institutionnel

AA 2. Problématiser et analyser, selon une approche disciplinaire et pluridisciplinaire, des situations complexes de gestion des ressources humaines.

AA 2.1. Mener une analyse disciplinaire et pluridisciplinaire des problèmes de gestion des ressources humaines en tenant compte des acteurs et du contexte.

AA 2.2. Analyser et problématiser des situations complexes en construisant un questionnement pertinent et en articulant les problèmes entre eux.

AA 2.3. Contribuer à une dynamique de changement au sein des entreprises et s'adapter à des contextes nouveaux.

AA 2.4. Comprendre et analyser les tendances et les évolutions des pratiques et des discours en matière de gestion des ressources humaines.

AA 2.5. Appliquer, dans des contextes variés, des connaissances et compétences relevant du champ de la gestion des ressources humaines, en tenant compte des spécificités de ces contextes.

AA 2.6. Lire et comprendre la littérature scientifique notamment de langue anglaise.

AA3. Comprendre et analyser à partir des approches comparatives les spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen

AA 3.1. Etre capable d'intégrer et de tenir compte des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et de relations sociales dans les pays de l'Union européenne.

AA 3.2. Connaître la démarche comparative, en saisir les exigences et pouvoir les appliquer à des questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans les pays de l'Union européenne.

AA 3.3. Comprendre et analyser les interactions entre dimension européenne et dimension nationale.

AA 4. Développer une approche disciplinaire et pluridisciplinaire des questions de gestion des ressources humaines qui soit soutenue par une démarche méthodologique et empirique rigoureuse

AA 4.1. Définir une problématique dans le champ de la gestion des ressources humaines.

AA 4.2. Rendre compte de l'état des connaissances portant sur cette problématique.

AA 4.3. Collecter et sélectionner des données empiriques quantitatives et qualitatives pertinentes, en fonction de la problématique posée.

AA 4.4. Exploiter et analyser ces données à travers différentes disciplines selon des méthodes rigoureuses et appropriées.

AA 4.5. Interpréter les résultats et dégager des conclusions fondées sur les plans théorique et pratique.

AA 4.6. Contribuer à la construction de connaissance en gestion des ressources humaines.

AA.5. Construire un jugement critique sur les problématiques de gestion des ressources humaines

AA 5.1. Relier les questions de gestion des ressources humaines aux savoirs théoriques et aux cadres d'analyse disciplinaires en sciences humaines ainsi qu'aux enjeux de société.

AA 5.2. Porter un regard critique sur les pratiques professionnelles à partir d'une perspective disciplinaire ou pluridisciplinaire.

AA 5.3. Exercer rigoureusement une analyse critique de situations de gestion des ressources humaines en tenant compte des contraintes et opportunités propres à ce domaine.

AA 6. Etre capable de promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 6.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 6.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi

AA 7. Acquérir et développer les compétences nécessaires pour formuler et/ou mettre en œuvre des solutions concrètes, innovantes et contextualisées dans le cadre du développement de projets en matière de gestion des ressources humaines.

AA 7.1. Développer une expertise professionnelle rigoureuse et intervenir avec pertinence dans des problématiques de gestion des ressources humaines dans divers contextes professionnels.

AA 7.2. Résoudre des problèmes complexes relevant de la gestion des ressources humaines en élaborant des stratégies innovantes, en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation et en associant les apports de plusieurs disciplines : gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public.

AA 7.3. Définir les actions à entreprendre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, les mettre en œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs à atteindre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA.8. Communiquer et interagir efficacement avec des publics différents

AA 8.1. Communiquer oralement et par écrit avec des publics différents : des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la gestion des ressources humaines.

AA 8.2. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.

AA 8.3. Développer des capacités d'écoute et de synthèse.

AA 8.4. Argumenter auprès et convaincre de façon adaptée et pertinente les différents publics visés (travailleurs, représentants des travailleurs, management, actionnaires, institutions et associations).

AA.9. Agir avec responsabilité et en tant qu'acteur réflexif

AA 9.1. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu des qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique de la gestion des ressources humaines.

AA 9.2. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif, pour en dégager des idées originales.

AA 9.3. Interagir et collaborer efficacement au sein d'une équipe et s'y impliquer de manière responsable.

AA 9.4. Agir en autonomie et exercer des responsabilités dans la réflexion, la création et la mise en application de politiques et de processus de changement.

AA.Option-grhoi. **S'il choisit l'option Gestion des ressources humaines, organisation et institutions**, élargir son expertise dans le domaine de la GRH (organisations publiques ; GRH et choix stratégiques et opérationnels de l'entreprise/institution ; comportement organisationnel).

AA.Option-grhoi.1. Démontrer une connaissance et analyser le fonctionnement des organisations publiques et/ou le cycle d'une politique publique.

AA.Option-grhoi.2. Situer et analyser une politique de gestion stratégique des ressources humaines d'une entreprise / institution en regard de ses orientations stratégiques et opérationnelles.

AA.Option-grhoi.3. Démontrer une connaissance approfondie en matière de comportement organisationnel et/ou de dynamique de groupe.

## Programme structure

The programme is made up of 120 credits and includes:  $\hat{\text{€}}$  A major of 60 credits that comprises courses, an internship of at least 40 work-days and a final paper related to the internship;  $\hat{\text{€}}$  The specialization, which mainly contains advanced courses on human resource management;  $\hat{\text{€}}$  One option to be chosen among two: either  $\hat{\text{€}}$ European track $\hat{\text{€}}$ ™ or  $\hat{\text{€}}$ Human resource management, organization and institutions $\hat{\text{€}}$ ™.

*For a programme-type, and regardless of the focus, options/or elective courses selected, this master will carry a minimum of 120 credits divided over two annual units, corresponding to 60 credits each.*

[> Tronc commun](#) [ en-prog-2020-grh2m-tronc\_commun ]

Liste au choix de finalités GRH2M

[> Professional Focus](#) [ en-prog-2020-grh2m-lgrh200s ]

[> List of electives](#) [ en-prog-2020-grh2m-options ]

[> Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions](#) [ en-prog-2020-grh2m-lgrh900o ]

[> Option: Approches européennes \(MEST\)](#) [ en-prog-2020-grh2m-lgrh901o ]

Preparatory Module (only for students who qualify for the course via complementary coursework)

[> Master \[120\] in Human Resources Management](#) [ en-prog-2020-grh2m-module\_complementaire ]

## GRH2M Detailed programme

## Programme by subject

## CORE COURSES [60.0]

○ Mandatory

△ Courses not taught during 2020-2021

⊕ Periodic courses taught during 2020-2021

⊗ Optional

⊖ Periodic courses not taught during 2020-2021

■ Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

## ○ Stage et mémoire (27 credits)

Code	Titre	Crédits	1	2
LGRH2900A	Séminaire d'accompagnement du mémoire	2 Credits	x	
LGRH2900B	Mémoire ■	20 Credits		x
LGRH2910	Stage ■	5 Credits		x

## ○ Cours (30 credits)

Code	Titre	Enseignant	Heures	Crédits	Évaluation	1	2
LLSMS2070	Organizational Diagnostic (in French)	Evelyne Léonard	30h	5 Credits	q1	x	
LLSMS2072	Clinical Sociology of work (in French)	John Cultiaux (compensates Thomas Périlleux)	30h	5 Credits	q1		x
LTRAV2230	Psychology of work	Michaël Dubois	30h	5 Credits	q1	x	
LPSYS2203	Psychology of multiculturalism and diversity	Stéphanie Demoulin (compensates Vincent Yzerbyt)	45h	5 Credits	q2		x
LTRAV2010	Research methods in labour science	Anne Rousseau	30h+10h	5 Credits	q1	x	
LTRAV2210	Labour law	Aurélie Frankart Auriane Lamine	30h	5 Credits	q1	x	

## ○ Cours de langue (3 credits)

Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (selon leur choix) afin de préciser les questions d'horaire, de niveau prérequis, etc. (voir l'annonce des séances de présentation sur le site de l'Institut des langues vivantes). Les bacheliers en sciences humaines et sociales de l'UCL ne peuvent pas choisir le cours LANGL2600. Un parmi :

⊗ LNEER2500	Seminar of Entry to professional life in Dutch - Intermediate level	Isabelle Demeulenaere (coord.) Marie-Laurence Lambrecht	30h	3 Credits	q1 or q2	x	
⊗ LNEER2600	Seminar of entry to professional life in Dutch - Upper-Intermediate level	Isabelle Demeulenaere (coord.) Dag Houdmont	30h	3 Credits	q1 or q2		x
⊗ LNEER2602	Seminar of professional integration: Dutch - advanced level	Isabelle Demeulenaere (coord.) Sara Jonkers	30h	3 Credits			x
⊗ LANGL2600	Entry to Professional life in English	Lutgarde Schrijvers (coord.)	30h	3 Credits	q1		x
⊗ LANGL1500	Intermediate English	Philippe Denis (coord.)	30h	3 Credits	q1 or q2		x
⊗ LANGL1700	Advanced English	Timothy Byrne Philippe Denis (coord.)	30h	3 Credits	q1 or q2		x

**o Echange à l'étranger (30 credits)**

*Le programme comprend un quadrimestre d'échange dans une institution étrangère (au 2ème quadrimestre de la 2ème année du master). L'échange comporte 30 crédits et est organisé dans le cadre des accords conclus avec les partenaires étrangers.*

---

**PROFESSIONAL FOCUS [30.0]**

● Mandatory

△ Courses not taught during 2020-2021

⊕ Periodic courses taught during 2020-2021

⊗ Optional

⊖ Periodic courses not taught during 2020-2021

■ Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

**o Content:**

⊗ LLSMS2074	Contemporary Issues in Human Resources Management	Marie Antoine (coord.) Gaëtan Bonny Philippe Depaepe	30h	5 Credits	q2	x	
⊗ LSPRI2035	Public Management: Human Ressources	Christian De Visscher Stéphane Moyson	30h	5 Credits	q2	x	
⊗ LSPRI2040	Public Management: Stategies, Organization and Management Control	Christian De Visscher	30h	5 Credits	q1	x	
⊗ LTRAV2030	The law and practice of collective labour relations	Filip Dorssemont Aurélie Frankart	45h	5 Credits	q2	x	
⊗ LTRAV2640	Bargaining theory and practice	Stéphanie Demoulin	25h	5 Credits	q1	x	
⊗ LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier Luc Denayer	30h	5 Credits	q2	x	
⊗ LECON2051	Labour, unemployment and Politics	Bruno Van Der Linden Bruno Van Der Linden (compensates Muriel Dejemeppe)	30h	5 Credits	q2	x	
⊗ LTRAV2020A	Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH		30h	5 Credits	q2	x	
⊗ LPSYS2202	Psychology of behavioral change: health, consumption and decision making	Olivier Corneille	60h	5 Credits	q1	x	
⊗ LPSYS2308	Labour and Welfare: psychosocial aspects	Donatienne Desmette	30h+15h	5 Credits	q1	x	
⊗ LPSYS2307	Personnel psychology: evaluation and development of competences	Gaëtane Caesens Michaël Dubois	60h	5 Credits	q1	x	

**OPTIONS [30.0]**

- > Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [ en-prog-2020-grh2m-lgrh900o ]  
 > Option: Approches européennes (MEST) [ en-prog-2020-grh2m-lgrh901o ]

**OPTION: GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, ORGANISATION ET INSTITUTIONS [30.0]**

L'option gestion des ressources humaines, organisation et institutions permet d'approfondir les questions de gestion des ressources humaines tout en les situant dans leur environnement organisationnel et institutionnel.

- Mandatory  
 Courses not taught during 2020-2021  
 Periodic courses taught during 2020-2021  
 Optional  
 Periodic courses not taught during 2020-2021  
 Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

**o Content:**

<input checked="" type="radio"/> LLSMS2073	<a href="#">Strategic Human Resource Management</a>	<a href="#">Laurent Taskin</a>	30h	5 Credits	q2		x
<input checked="" type="radio"/> LSPRI2000	<a href="#">Public Policy Analysis</a>	<a href="#">David Aubin</a>	30h	5 Credits	q1		x
<input checked="" type="radio"/> LSPRI2015	<a href="#">Public Organization Law</a>	<a href="#">Philippe Bouvier</a>	30h	5 Credits	q1		x
<input checked="" type="radio"/> LTRAV2610	<a href="#">Business economics</a>	<a href="#">Guilhem Bascle</a>	30h	5 Credits	q2		x
<input checked="" type="radio"/> LCOMU2610	<a href="#">Internal communication and communication of change</a>	<a href="#">Katja Werbrouck (compensates François Lambotte)</a>	30h	5 Credits	q1		x
<input checked="" type="radio"/> LCOMU2611	<a href="#">Internal communication Audit</a>	<a href="#">François Lambotte</a>	15h	5 Credits	q1	<input type="triangle-up"/>	x
<input checked="" type="radio"/> LGRH2000	<a href="#">Management Humain : Pratiques, métier et déontologie</a>	<a href="#">Laurent Taskin</a>	15h	5 Credits	q1		x
<input checked="" type="radio"/> LLSMD2091	<a href="#">Seminar on relational and managerial competences Modalités d'organisation spécifiques à consulter aux valves (maximum 25 étudiants)</a>	<a href="#">Patrice Gobert Pierre Meurens</a>	15h	5 Credits	q1+q2		x
<input checked="" type="radio"/> LLSMS2124	<a href="#">Advanced Human Resource and Organisation Management (Names from L to Z)</a>	<a href="#">Eline Jammaers</a>	30h	5 Credits	q2		x

 **Comportement organisationnel**

1 parmi :

<input checked="" type="radio"/> LLSMS2071	<a href="#">Diversity Management</a>	<a href="#">Philippe Depaepe Eline Jammaers (coord.)</a>	30h	5 Credits	q2		x
<input checked="" type="radio"/> LPSYS2309	<a href="#">Organizational behavior</a>	<a href="#">Gaëtane Caesens</a>	45h	5 Credits	q1		x



**OPTION: APPROCHES EUROPÉENNES (MEST) [30.0]**

L'option "Approches européennes (MEST) vise au développement des capacités de comparaison entre pays et à la compréhension de la dimension européenne. Elle est organisée conjointement par les partenaires du réseau MEST et conduit à l'obtention du certificat de « master européen en sciences du travail ».

● Mandatory

△ Courses not taught during 2020-2021

⊕ Periodic courses taught during 2020-2021

⊗ Optional

⊖ Periodic courses not taught during 2020-2021

■ Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

**o Content:**

● LLSMS2063	<a href="#">Industrial Relations in Europe (in English)</a>	<a href="#">Evelyne Léonard</a>	30h	5 Credits	q2			x
● LTRAV2700	<a href="#">Labour context in Europe</a>	<a href="#">Evelyne Léonard</a>	15h	5 Credits	q1			x
● LTRAV2710	<a href="#">Comparative training and employment systems</a>	<a href="#">Martin Wagener</a>	45h	5 Credits	q2			x
● LTRAV2720	<a href="#">Comparative social protection systems</a>	<a href="#">Anne Guisset</a> <a href="#">Jean-François Husson</a> <a href="#">Laura Merla</a>	45h	5 Credits	q2			x
● LTRAV2730	<a href="#">Comparative wage and HRM systems</a>	<a href="#">Eline Jammaers</a> <a href="#">Marie Van Den Broeck</a>	30h	5 Credits	q2			x
● LTRAV2740	<a href="#">Comparative industrial relations systems</a>	<a href="#">Filip Dorssemont</a> <a href="#">Marc Zune (coord.)</a>	45h	5 Credits	q2			x

## Course prerequisites

---

The **table** below lists the activities (course units, or CUs) for which there are one or more prerequisites within the programme, i.e. the programme CU for which the learning outcomes must be certified and the corresponding credits awarded by the jury before registering for that CU.

These activities are also identified in the **detailed programme**: their title is followed by a yellow square.

### Prerequisites and student's annual programme

As the prerequisite is for CU registration purposes only, there are no prerequisites within a programme year. Prerequisites are defined between CUs of different years and therefore influence the order in which the student will be able to register for the programme's CUs.

In addition, when the jury validates a student's individual programme at the beginning of the year, it ensures its coherence, meaning that it may:

- transform a prerequisite into a corequisite within the same year (to enable the student to continue his or her studies with a sufficient annual course load)
- require the student to combine registration in two separate CUs which it considers necessary from a pedagogical point of view.

For more information, please consult the [Academic Regulations and Procedures](https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html) (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>).

---

### # Prerequisites list

**LGRH2900B** "Mémoire" has prerequisite(s) LGRH2900A ET LTRAV2010

- LGRH2900A - [Séminaire d'accompagnement du mémoire](#)
- LTRAV2010 - [Research methods in labour science](#)

**LGRH2910** "Stage" has prerequisite(s) LGRH2900A

- LGRH2900A - [Séminaire d'accompagnement du mémoire](#)

## The programme's courses and learning outcomes

---

For each UCLouvain training programme, a [reference framework of learning outcomes](#) specifies the competences expected of every graduate on completion of the programme. You can see the contribution of each teaching unit to the programme's reference framework of learning outcomes in the document "*In which teaching units are the competences and learning outcomes in the programme's reference framework developed and mastered by the student?*"

## GRH2M - Information

## Access Requirements

*In the event of the divergence between the different linguistic versions of the present conditions, the French version shall prevail*  
*Decree of 7 November 2013 defining the landscape of higher education and the academic organization of studies.*  
*The admission requirements must be met prior to enrolment in the University.*

## SUMMARY

- > [Specific access requirements](#)
- > [University Bachelors](#)
- > [Non university Bachelors](#)
- > [Holders of a 2nd cycle University degree](#)
- > [Holders of a non-University 2nd cycle degree](#)
- > [Access based on validation of professional experience](#)
- > [Access based on application](#)
- > [Admission and Enrolment Procedures for general registration](#)

## Specific access requirements

According to the admission regulations, students must submit a request for admission before official enrolment. This is examined by the academic coordinator together with the management committee.

## University Bachelors

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
<b>UCLouvain Bachelors</b>			
Bachelor in Human and Social Sciences [180.0]		Direct access	
Bachelor in Economics and Management [180.0]			
Bachelor in Business Engineering [180.0]			
		Access based on application	
<b>Others Bachelors of the French speaking Community of Belgium</b>			
		Access based on application	
<b>Bachelors of the Dutch speaking Community of Belgium</b>			
		Access based on application	
<b>Foreign Bachelors</b>			
		Access based on application	

## Non university Bachelors

> Find out more about [links](https://uclouvain.be/fr/etudier/passerelles) (https://uclouvain.be/fr/etudier/passerelles) to the university

Diploma	Access	Remarks
BA - assistant(e) de direction - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60	Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le <a href="#">module complémentaire</a> .	Type court
BA - assistant(e) de direction - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - assistant(e) en psychologie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - assistant(e) social(e) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - assistant(e) social(e) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - conseiller(ère) social(e) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60		

BA en droit - HE - crédits supplémentaires entre 30 et 60  
 BA en droit - EPS - crédits supplémentaires entre 30 et 60  
 BA en écologie sociale - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60  
 BA en gestion des ressources humaines - HE - crédits supplémentaires entre 15 et 30  
 BA en gestion des ressources humaines - EPS - crédits supplémentaires entre 15 et 30  
 BA en relations publiques - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60  
 BA en relations publiques - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60  
 BA en sciences administratives et gestion publique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60  
 BA en sciences administratives et gestion publique - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

## Holders of a 2nd cycle University degree

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
<b>"Licenciés"</b>			
		Access based on application	
<b>Masters</b>			
		Access based on application	

## Holders of a non-University 2nd cycle degree

### Access based on validation of professional experience

> See the website [Valorisation des acquis de l'expérience](#)

It is possible to gain admission to all masters courses via the validation of professional experience procedure.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can be gained through the special procedure for accrediting prior learning and experience known as VAE (validation des acquis de l'expérience).

### Access based on application

Reminder : all Masters (apart from Advanced Masters) are also accessible on file.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can also be gained on submission of a special personal file.

### Admission and Enrolment Procedures for general registration

According to the admission regulations, students must submit a request for admission before official enrolment. This is examined by the academic coordinator together with the management committee.

## Supplementary classes

**To access this Master, students must have a good command of certain subjects. If this is not the case, they must add supplementary classes at the beginning of their Master's programme in order to obtain the prerequisites for these studies.**

○ Mandatory

△ Courses not taught during 2020-2021

⊕ Periodic courses taught during 2020-2021

⊗ Optional

⊖ Periodic courses not taught during 2020-2021

■ Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

⊗ LCOPS1212	Qualitative data analysis	Mathieu Berger Alban Versailles (compensates Pierre Baudewyns)	25h+20h	4 Credits	q2
⊗ LPOLS1235	Introduction à l'épistémologie et à la démarche scientifique des sciences sociales	Nathalie Burnay	20h	2 Credits	q1
⊗ LECGE1221	Economic Law and Taxation	Patrick De Wolf Michel De Wolf	60h	5 Credits	q1
⊗ LESPO2100	Political economy	Alain De Crombrughe De Picquendaele	30h+15h	4 Credits	q1
⊗ LESPO2102	Statistics	Dominique Deprins	30h+15h	4 Credits	q1
○ LPOLS1221	Quantitative Data Analysis	Jacques Marquet	25h+20h	4 Credits	q1
○ LESPO1321	Economic, Political and Social Ethics	Gregory Ponthiere	30h	3 Credits	q2
⊗ LCOPS1125	Psychology and Social Psychology	Coralie Buxant Olivier Corneille Matthias De Wilde	30h	5 Credits	q2
⊗ LESPO1113	Sociology and Anthropology of the Contemporary Worlds	Joseph Amougou (compensates Matthieu de Nanteuil) Julien Charles (compensates Matthieu de Nanteuil) Jean De Munck Pieter Vanden Broeck (compensates Hugues Draelants)	40h	5 Credits	q1 or q2
⊗ LANGL1330	English intermediate level - 1st part	Stéphanie Brabant Estelle Dagneaux Auréli Deneumoustier Fanny Desterbecq Marie Duelz Amandine Dumont Jérémy Dupal (compensates Anne- Julie Toubeau) Carlo Lefevre Sandrine Mulkers (coord.) Marc Piwnik (coord.) Nevin Serbest Françoise Stas	20h	3 Credits	q1 or q2
○ LECGE1231	Perspectives critiques en Management	Stéphanie Coster Laurent Taskin	30h+15h	5 Credits	q2
⊗ LPOLS1112	Accounting of the Non-Market Sector	Karine Cerrada Cristia	30h+15h	4 Credits	q2
○ LTRAV2600	Staff and organization	Laurent Taskin	30h	5 Credits	q1

## Teaching method

---

classes and lectures ;

The programme is multidisciplinary since it combines management, psychology, public administration and industrial relations. The teaching methods are closely connected to the skills that future HR professionals will need: ability to listen and to summarize, to understand an organization, to work in a team, to express themselves both orally and in writing, and to work autonomously and with responsibility. Against this background, the teaching methods bring together:

- Classes and lectures ;
- Case-studies ;
- Team work ;
- Exchange of views with HR professionals ;
- Introduction to a multicultural environment through the foreign exchange program ;
- Experience of professional practice by the means of the internship, together with scientific analysis in the thesis.

## Evaluation

---

***The evaluation methods comply with the regulations concerning studies and exams (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>). More detailed explanation of the modalities specific to each learning unit are available on their description sheets under the heading "Learning outcomes evaluation method".***

The different kinds of assessment used reflect the aims of the teaching in that they are designed both to judge students' ability to analyse and express themselves and work in a team, for example, as well as their capacity to understand and use relevant scientific literature to analyse a given subject: individual and group work, oral presentations both individually and in groups, written and oral examinations, and individual research combined with analysis of a particular area in the final thesis.

## Mobility and/or Internationalisation outlook

---

International outlook (for UCL students) – The option – Human resource management, organization and institutions –™ includes an exchange programme lasting one semester, during the first year of the master, in one of these foreign institutions: Ecole des Relations Industrielles at the Université de Montréal; Ecole des Relations Industrielles at Université Laval, Québec; Universidad de Sevilla in Spain; Université catholique d'Angers, in France. Students who choose the – European option –™ will participate in the exchange programme co-organised by 13 partner institutions in the European Union: Universität Trier, Germany; Universität Bremen, Germany; Universitat Autònoma de Barcelona, Spain; Université des Sciences Sociales de Toulouse, France; University College Dublin, Ireland; Università degli Studi di Firenze, Italy; Università degli Studi di Milano, Italy; Universiteit van Amsterdam, the Netherlands; Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Portugal; London School of Economics, Britain; Warwick University, Britain; University of Ljubljana, Slovenia. In this option, the exchange programme takes place in the second semester of the first year. The content is similar for all partners of this European network, in order to favour student mobility across the network. The content focuses on comparative approaches of labour and human resource management. The option and the mobility that it implies provide students with a certificate of – European master in labour studies –™, on top of the degree awarded for the entire master programme.

- International appeal (for non-residents) – The programme provides multidisciplinary training combined with an exchange programme and an internship. The main teaching language is French; if a student chooses to do an exchange programme abroad, the teaching language during the exchange programme is the one of the host institution. – The internship may be done in a language other than French. The same can apply to the final thesis, as long as the details are agreed with the Institute of Labour Sciences and the academic supervisor.

## Possible trainings at the end of the programme

---

- Advanced Masters : none
- Doctoral programmes : doctoral school in management science ; doctoral school in political and social science

## Certificates

---

None currently awarded.

## Contacts

---

### Curriculum Management

#### Entity

Structure entity

SSH/ESPO/TRAV

Denomination

[\(TRAV\)](#)

Faculty

Faculty of Economic, Social and Political Sciences and Communication ([ESPO](#))

Sector

Human Sciences ([SSH](#))

Acronym

TRAV

Postal address

Place des Doyens 1 - bte L2.01.04

1348 Louvain-la-Neuve

Tel: [+32 \(0\) 10 47 20 63;010473921](tel:+322010472063) - Fax: [+32 \(0\) 10 47 39 14](tel:+322010473914)

<https://uclouvain.be/fr/facultes/espo/est>

#### Website

Academic supervisor: Laurent Taskin

#### Jury

- Philippe Bouvier
- Bernard Nyssen

#### Useful Contact(s)

- Anne-Françoise Bray
- Géraldine Dupont
- Françoise Ledant

