

GRH2M

2015 - 2016

Master [120] en gestion des ressources humaines

A Louvain-la-Neuve - 120 crédits - 2 années - Horaire de jour - En françaisMémoire/Travail de fin d'études : **OUI** - Stage : **OUI**Activités en anglais: **optionnel** - Activités en d'autres langues : **NON**Activités sur d'autres sites : **NON**Domaine d'études principal : **Sciences politiques et sociales**Organisé par: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Code du programme: **grh2m** - Cadre francophone de certification (CFC): 7**Table des matières**

Introduction	2
Profil enseignement	3
- Compétences et acquis au terme de la formation	3
- Structure du programme	5
- Programme détaillé	5
- Programme par matière	5
- Prérequis entre cours	10
- Cours et acquis d'apprentissage du programme	10
Informations diverses	11
- Conditions d'admission	11
- Enseignements supplémentaires	15
- Pédagogie	17
- Evaluation au cours de la formation	17
- Mobilité et internationalisation	17
- Formations ultérieures accessibles	18
- Certificats	18
- Gestion et contacts	18

GRH2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez développer une capacité d'analyse critique des outils de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez articuler théorie et pratique dans le cadre d'une approche transversale et pluridisciplinaire des métiers de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez être un professionnel socialement responsable contribuant à l'élaboration de politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.

Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les organisations privées ou publiques, du marchand comme du non-marchand, nationales ou internationales et associatives et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise de trois mois, donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- la possibilité de découvrir et de vous adapter à des environnements multiculturels, dans le cadre d'un réseau international (échanges MEST).

Les spécialisations

- Gestion des ressources humaines et organisation ;
- Psychologie sociale, du travail et des organisations ;
- Management public ;
- Relations collectives du travail et gestion des ressources humaines.

GRH2M - Profil enseignement

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

Devenir un professionnel socialement responsable ayant une approche transversale des métiers de la gestion des ressources humaines et, avant tout, un homme ou une femme capable d'élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, répondant en cela à un défi majeur de nos sociétés, tels sont les défis que le diplômé du Master 120 en gestion des ressources humaines se prépare à relever.

L'Institut des Sciences du Travail, Ecole de la faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO), en collaboration avec la Louvain School of Management et la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation souhaitent former des diplômés universitaires ayant développé les compétences et expertises transversales nécessaires à l'exercice des métiers de la gestion des ressources humaines (GRH), avec recul critique et de manière socialement responsable, dans les organisations privées ou publiques, nationales ou internationales.

A travers une formation pluridisciplinaire, capitalisant sur les domaines des sciences du travail, de la gestion, de la psychologie et du management public, le diplômé du master 120 en gestion des ressources humaines :

- maîtrise un large socle de connaissances et de compétences scientifiques lui permettant de comprendre le champ de la gestion des ressources humaines, dans sa diversité disciplinaire ;
- a développé une approche pluridisciplinaire des questions de gestion des ressources humaines reposant sur une démarche méthodologique rigoureuse et appropriée.
- a développé une démarche rigoureuse et pertinente d'analyse et d'intervention en regard de situations/problèmes concrets en GRH, tout en faisant preuve d'une grande capacité d'adaptation ;
- a développé une compréhension internationale de problèmes humains et sociaux du travail ;
- a développé des compétences managériales dans le domaine de l'organisation et des ressources humaines ;
- est capable de concevoir et de piloter un projet touchant à la GRH dans ses divers aspects et de travailler en étroite collaboration avec des spécialistes exerçant d'autres fonctions dans l'organisation ;
- est capable d'articuler théorie et expérience professionnelle et de porter un regard réflexif sur les pratiques professionnelles.

Ainsi, au terme de ce programme, et y compris via un stage en entreprise et un échange à l'étranger (ce dernier étant optionnel), le diplômé aura développé les compétences et les savoir-faire qui lui permettront de :

- mettre en Œuvre des pratiques de management des ressources humaines qui soient socialement responsables dans des organisations publiques ou privées et au regard du contexte institutionnel ;
- traiter une large variété de problèmes de gestion des ressources humaines en tenant comptes d'environnements économiques, sociaux et politiques divers ;
- élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, en faisant preuve de recul critique par rapport aux outils et méthodes déployés en GRH et à leurs finalités.

Au terme de ce programme, le diplômé est capable de :

AA1. Promouvoir la personne humaine dans et par le travail.

AA 1.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 2.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et la concrétiser dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi.

AA2. Maîtriser et articuler un socle de savoirs théoriques disciplinaires dans les champs de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives de travail pour agir avec expertise dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

AA 2.1. Situer ses connaissances dans les principaux courants épistémologiques en sciences humaines.

AA 2.2. Maîtriser et articuler, de manière approfondie et critique, un solide socle de savoirs et de modèles théoriques (spécialisés) dans le domaine de la gestion des ressources humaines à travers différentes disciplines : la gestion, le management public, la psychologie, le droit et les relations collectives de travail.

AA 2.3. Démontrer une connaissance approfondie des enjeux de la gestion des ressources humaines, tant dans les entreprises publiques que privées, en les situant dans leur contexte organisationnel et institutionnel.

AA3. Problématiser et analyser, selon une approche disciplinaire et pluridisciplinaire, et en construisant un jugement critique scientifiquement fondé des situations complexes de gestion des ressources humaines en tenant compte des enjeux de société.

AA 3.1 Cerner la complexité d'une situation en Gestion des ressources humaines en la situant dans son contexte organisationnel et institutionnel, et en identifiant les enjeux, contraintes et opportunités propres au domaine et les acteurs concernés.

AA 3.2. Relier les questions de gestion des ressources humaines aux savoirs théoriques et aux cadres d'analyse disciplinaires en sciences humaines ainsi qu'aux enjeux de société.

AA 3.3. Problématiser une situation complexe en gestion des ressources humaines en construisant un questionnement pertinent

- en identifiant l'(ou les) angle(s) d'approche(s) disciplinaire(s) pertinent(s) pour l'analyse et la réflexion.
- en construisant un jugement critique scientifiquement fondé
- en tenant compte du contexte, des enjeux et des acteurs.

AA 3.4. Mener une analyse rigoureuse d'une situation complexe en gestion des ressources humaines.
 AA 3.5. Formuler des propositions de réponses ou d'actions concrètes et contextualisées.
 AA 3.6. Comprendre et analyser, en s'appuyant sur les fondements théoriques et avec recul critique, les pratiques professionnelles et leurs évolutions ainsi que les discours en matière de gestion des ressources humaines

AA4. Elaborer et mettre en Œuvre une démarche méthodologique rigoureuse (scientifiquement fondée) pour soutenir l'analyse approfondie d'une problématique de gestion des ressources humaines et contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.

AA 4.1. Lire et comprendre, de manière critique, la littérature scientifique (notamment de langue anglaise) dans le champ de la gestion des ressources humaines.
 AA 4.2. Construire une démarche méthodologique, rigoureuse et pertinente en regard d'une problématique posée en articulant différentes disciplines.
 AA 4.3. Collecter et sélectionner, en mobilisant les outils adéquats, des données empiriques quantitatives et qualitatives pertinentes, en fonction de la problématique posée et de la démarche méthodologique prédéfinie.
 AA 4.4. Exploiter et analyser ces données selon des méthodes rigoureuses et appropriées.
 AA 4.5. Interpréter et donner sens aux résultats pour dégager des conclusions fondées sur les plans théorique et pratique
 AA 4.6. Contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.

AA5. Concevoir et piloter un projet en gestion des ressources humaines en veillant tout particulièrement à la formulation et à la mise en Œuvre de solutions concrètes, contextualisées et innovantes.

AA5.1. Résoudre des problèmes concrets complexes relevant de la gestion des ressources humaines en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation, en articulant les apports de plusieurs disciplines (gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public) et en élaborant si nécessaire des stratégies innovantes.
 AA5.2. Gérer des projets concrets complexes en définissant les objectifs à atteindre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, les actions à entreprendre, leur mise en Œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs visés, l'évaluation de leurs effets et l'identification de mesures correctrices si nécessaire.
 AA5.3. Contribuer à une dynamique de changement au sein des entreprises et s'adapter à des contextes nouveaux.

AA6. Communiquer, interagir, collaborer et négocier de manière efficace et constructive avec des interlocuteurs variés.

AA 6.1. Communiquer, oralement et par écrit sur des situations / sujets complexes en gestion des ressources humaines de façon correcte, structurée, argumentée selon les standards de communication spécifiques au contexte et en adaptant sa communication (contenu et forme) au public visé (dont des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la GRH) et aux intentions poursuivies.
 AA 6.2. Développer et acquérir des compétences communicationnelles en néerlandais et/ou en anglais, à l'oral et à l'écrit, autour de différents thèmes liés principalement aux domaines de la gestion des ressources humaines et à des situations professionnelles concrètes, dans la perspective de sa future insertion socioprofessionnelle. (Le niveau du cadre européen commun de référence visé au terme du master est fonction du choix de la langue et du niveau de compétences initial de l'étudiant)
 AA 6.3. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.
 AA 6.4. Démontrer des capacités d'écoute et de dialogue, argumenter, convaincre et négocier de façon adaptée pertinente et constructive
 AA 6.6. S'intégrer et collaborer efficacement au sein d'une équipe, s'y impliquer de manière responsable.

AA7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines et en ayant intégré une logique de développement continu.

AA 7.1 S'engager dans une pratique socio-professionnelle dans une démarche réfléchie et critique reposant sur une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique).
 AA 7.2. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines.
 AA 7.3. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif
 AA 7.4. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.
 AA 7.5. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA8. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable de la GRH et en ayant intégré une logique de développement continu.

AA8.1. S'engager dans une pratique socio-professionnelle selon une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique) et caractérisée par une démarche réfléchie et critique.
 AA8.2. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines.

AA8.3. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif, pour en dégager des idées originales.

AA8.4. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA8.5. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA8.6. Agir en autonomie et exercer des responsabilités dans la réflexion, la création et la mise en application de politiques et de processus de changement.

AA.Option-eu. **S'il choisit l'option approches européennes (MEST)**, Développer une expertise dans le domaine des sciences du travail et de la gestion des ressources humaines en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen.

AA.Option-eu.1. Démontrer une maîtrise approfondie des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et des relations sociales dans les pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.2. Maîtriser la démarche comparative, en saisir les exigences, et la mobiliser de manière rigoureuse pour l'analyse de questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans différents pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.3. Identifier, comprendre et analyser les interactions entre les dimensions européennes et les dimensions nationales

AA.Option-grhoi. **S'il choisit l'option Gestion des ressources humaines, organisation et institutions**, élargir son expertise dans le domaine de la gestion des ressources humaines (organisations publiques ; GRH et choix stratégiques et opérationnels de l'entreprise/institution ; comportement organisationnel).

AA.Option-grhoi.1. Démontrer une connaissance et analyser le fonctionnement des organisations publiques et/ou le cycle d'une politique publique.

AA.Option-grhoi.2. Situer et analyser une politique de gestion stratégique des ressources humaines d'une entreprise / institution en regard de ses orientations stratégiques et opérationnelles.

AA.Option-grhoi.3. Démontrer une connaissance approfondie en matière de comportement organisationnel et/ou de dynamique de groupe.

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme compte 120 crédits, et comprend :

- un tronc commun de 60 crédits comportant des unités d'enseignement, un mémoire et un stage de quarante jours ouvrables minimum, associé au mémoire ;
- la finalité spécialisée, composée essentiellement des unités d'enseignement avancées sur les questions de gestion des ressources humaines ;
- une option à choisir par l'étudiant : soit l'option « Gestion des ressources humaines, organisation et institutions », soit l'option « Approches européennes (MEST) ».

Pour un programme-type, ce master totalisera, quels que soient la finalité, les options et/ou les cours au choix sélectionnés un minimum de 120 crédits répartis sur deux blocs annuels correspondant à 60 crédits chacun.

> [Tronc commun](#) [prog-2015-grh2m-lgrh200t.html]

> [Finalité spécialisée](#) [prog-2015-grh2m-lgrh200s]

Options et/ou cours au choix

> [Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions](#) [prog-2015-grh2m-lgrh900o.html]

> [Option: Approches européennes \(MEST\)](#). [prog-2015-grh2m-lgrh901o.html]

GRH2M Programme détaillé

PROGRAMME PAR MATIÈRE

Tronc Commun [60.0]

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2015-2016

⊕ Activité cyclique dispensée en 2015-2016

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2015-2016

■ Activité avec prérequis

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

o Stage et mémoire (27 crédits)

○ LGRH2900A	Mémoire	N.		2 Crédits		x
○ LGRH2900B	Mémoire ■	N.		20 Crédits		x
○ LGRH2910	Stage ■	N.		5 Crédits		x

o Cours (30 crédits)

○ LLSMS2070	Diagnostic organisationnel	Evelyne Léonard, Laurent Taskin (supplémente Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	1q	x
○ LLSMS2072	Sociologie clinique du travail	Thomas Périlleux	30h	5 Crédits	1q	x
○ LPSYS2203	Psychologie de la multiculturalité et de la diversité	N.	45h	5 Crédits	1q △	x
○ LPSYS2307	Psychologie du personnel : évaluation et développement des compétences	Nathalie Delobbe, Michaël Dubois	60h	5 Crédits	1q	x
○ LTRAV2010	Méthodes de recherche en sciences du travail	Patricia Vendramin	30h+10h	5 Crédits	1q	x
○ LTRAV2210	Droit du travail	Marco Rocca, Jacques Van Drooghenbroeck	30h	5 Crédits	1q	x

o Cours de langue (3 crédits)

Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (selon leur choix) afin de préciser les questions d'horaire, de niveau prérequis, etc. (voir l'annonce des séances de présentation sur les pages de l'Institut des langues vivantes www.uclouvain.be/ilv). Les bacheliers en sciences humaines et sociales de l'UCL ne peuvent pas choisir le cours LANGL2600. Un parmi :

⊗ LNEER2500	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau moyen	Isabelle Demeulenaere (coord.), Mariken Smit	30h	3 Crédits	1 ou 2q	x
⊗ LNEER2600	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau approfondi	Isabelle Demeulenaere (coord.), Marie- Laurence Lambrecht	30h	3 Crédits	1 ou 2q	x
⊗ LNEER2602	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau perfectionnement	Isabelle Demeulenaere (coord.)	30h	3 Crédits		x
⊗ LANGL2600	Séminaire d'insertion professionnelle: anglais	Lutgarde Schrijvers	30h	3 Crédits	2q	x
⊗ LANGL1500	Anglais niveau intermédiaire	Philippe Denis (coord.), Marielle Henriët	30h	3 Crédits	1 ou 2q	x
⊗ LANGL1700	Anglais niveau avancé	Philippe Denis (supplémente Susan Jackman), Susan Jackman (coord.)	30h	3 Crédits	1 ou 2q	x

Finalité spécialisée [30.0]

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2015-2016

⊕ Activité cyclique dispensée en 2015-2016

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2015-2016

■ Activité avec prérequis

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Note : Les cours LECGE1222 microéconomie et LECGE1212 macroéconomie sont des prérequis obligatoires pour suivre le cours LECON2051 Travail, chômage et politiques d'emploi. 6 unités d'enseignement à choisir parmi :

						Bloc annuel	
						1	2
⊗ LLSMS2074	Problématiques et pratiques contemporaines en GRH	Farid Ben Hassel, Philippe Depaepe	30h	5 Crédits	1q		x
⊗ LSPRI2035	Management public : gestion des ressources humaines	Christian de Visscher	30h	5 Crédits	2q		x
⊗ LSPRI2040	Management public : stratégie, organisation et contrôle de gestion	Christian de Visscher	30h	5 Crédits	1q		x
⊗ LTRAV2030	Droit et pratiques des relations collectives du travail	Filip Dorssemont, Sophie Du Bled	45h	5 Crédits	2q		x
⊗ LTRAV2640	Théorie et pratique de la négociation	Stéphanie Demoulin	25h	5 Crédits	1q		x
⊗ LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier, Luc Denayer	30h	5 Crédits	2q		x
⊗ LECON2051	Travail, chômage et politiques d'emploi	Muriel Dejemeppe, Bruno Van der Linden	30h	5 Crédits	2q		x
⊗ LTRAV2020A	Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH	N.	30h	4 Crédits	2q		x
⊗ LPSYS2202	Psychologie du changement des comportements : santé, consommation, prise de décision	Olivier Corneille, Stéphanie Demoulin (supplée Olivier Corneille), Gordy Pleyers	60h	6 Crédits	1q		x
⊗ LPSYS2308	Travail et bien-être : aspects psychosociaux	Donatienne Desmette	30h+15h	5 Crédits	1q		x

Options et/ou cours au choix [30.0]

- > Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [prog-2015-grh2m-lgrh900o]
 > Option: Approches européennes (MEST). [prog-2015-grh2m-lgrh901o]

Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [30.0]

L'option "Gestion des ressources humaines, organisation et institutions" vise à élargir la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH en permettant aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un échange auprès de nos institutions partenaires.

- Obligatoire
 Activité non dispensée en 2015-2016
 Activité cyclique dispensée en 2015-2016
 Au choix
 Activité cyclique non dispensée en 2015-2016
 Activité avec prérequis

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Note: Pour LLSM2075, voir les conditions pédagogiques sur le site iCampus de l'unité d'enseignement. Choisir 6 unités d'enseignement parmi les suivantes.

						Bloc annuel	
						1	2
<input checked="" type="radio"/> LLSMF2004	Management des ressources humaines approfondi	Michaël Dubois, Evelyne Léonard	30h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LLSMS2073	Gestion stratégique des ressources humaines	Nathalie Delobbe	30h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LLSMS2075	Sensibilisation à la dynamique de groupe	Patrice Gobert, Pierre Meurens	30h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LSPRI2000	Analyse des politiques publiques	David Aubin, Nathalie Schiffino-Leclercq (suppléante David Aubin)	30h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LSPRI2015	Droit de l'action et des organisations publiques	Philippe Bouvier	30h	5 Crédits	1q	X	
<input checked="" type="radio"/> LTRAV2610	Stratégie d'entreprise	Nicolas Neysen	30h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LCOMU2610	Communication interne	Thierry Bouckaert, Andrea Catellani, Jean-Marie Charpentier, François Lambotte, null SOMEBODY	30h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LCOMU2611	Séminaire d'analyse de la communication interne	François Lambotte	15h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LGRH2000	Management humain et transformations du travail	Isabelle Sonnevile, Laurent Taskin	15h	5 Crédits	1q	X	

 Comportement organisationnel

1 parmi :

<input checked="" type="radio"/> LLSMS2071	Comportement organisationnel	Nathalie Delobbe	30h	5 Crédits	2q	X	
<input checked="" type="radio"/> LPSYS2309	Comportement organisationnel	Julie Camerman	45h	5 Crédits	1q	X	

Option: Approches européennes (MEST). [30.0]

L'option « Approches européennes (MEST) » vise à développer la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen. L'échange est obligatoire et s'effectue au second quadrimestre du bloc annuel 1 auprès de l'une des institutions partenaires du Master européen en sciences du travail (MEST). Son contenu est défini de façon similaire pour l'ensemble des institutions membres du consortium, de façon à favoriser la mobilité des étudiants au sein du réseau et conduit à l'obtention du certificat de « Master européen en sciences du travail ».

● Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2015-2016

⊕ Activité cyclique dispensée en 2015-2016

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2015-2016

■ Activité avec prérequis

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

						Bloc annuel	
						1	2
● LLSMS2063	Industrial Relations in Europe	Maria Jepsen (suppléante Evelyne Léonard), Evelyne Léonard , Philippe Pochet (suppléante Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2700	Labour context in Europe	Evelyne Léonard , Philippe Pochet (suppléante Evelyne Léonard)	15h	5 Crédits	1q	x	
● LTRAV2710	Comparative training and employment systems	Marco Rocca , Gérard Valenduc (coord.)	45h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2720	Comparative social protection systems	Laura Merla , Yannick Vanderborgh	45h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2730	Comparative wage and HRM systems	Evelyne Léonard , Emmanuelle Perin , Guy Van Gyes , Guy Van Gyes (suppléante Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2740	Comparative industrial relations systems	Filip Dorssemont , Anne Dufresne (suppléante Marc Zune), Marc Zune	45h	5 Crédits	2q	x	

PRÉREQUIS ENTRE COURS

Un document [prerequis-2015-grh2m.pdf](#) précise les activités (unités d'enseignement - UE) pour lesquelles existent un ou des prérequis au sein du programme, c'est-à-dire les UE du programme dont les acquis d'apprentissage doivent être certifiés et les crédits correspondants octroyés par le jury avant inscription à cette UE.

Ces activités sont identifiées dans le programme détaillé: leur intitulé est suivi d'un carré jaune.

Le prérequis étant un préalable à l'inscription, il n'y a pas de prérequis à l'intérieur d'un bloc annuel d'un programme.

Les prérequis sont définis entre UE de blocs annuels différents et influencent donc l'ordre dans lequel l'étudiant pourra s'inscrire aux UE du programme.

En outre, lorsque le jury valide le programme individuel d'un étudiant en début d'année, il assure la cohérence du programme individuel :

- Il peut transformer un prérequis en corequis au sein d'un même bloc annuel (pour lui permettre la poursuite d'études avec une charge annuelle suffisante) ;
- Il peut imposer à l'étudiant de combiner l'inscription à deux UE distinctes qu'il considère nécessaires d'un point de vue pédagogique.

Pour plus d'information, consulter [le règlement des études et des examens](#).

COURS ET ACQUIS D'APPRENTISSAGE DU PROGRAMME

Pour chaque programme de formation de l'UCL, [un référentiel d'acquis d'apprentissage](#) précise les compétences attendues de tout diplômé au terme du programme. La contribution de chaque unité d'enseignement au référentiel d'acquis d'apprentissage du programme est visible dans le document " A travers quelles unités d'enseignement, les compétences et acquis du référentiel du programme sont développés et maîtrisés par l'étudiant ?".

Le document est accessible moyennant identification avec l'identifiant global UCL [en cliquant ICI](#).

GRH2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ADMISSION

Tant *les conditions d'admission générales* que *spécifiques* à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

Accès sur dossier

Selon le parcours antérieur de l'étudiant, le jury peut conditionner l'accès direct au master à l'ajout d'enseignements supplémentaires obligatoires (maximum 60 crédits) au programme.

- [Bacheliers universitaires](#)
- [Bacheliers non universitaires](#)
- [Diplômés du 2° cycle universitaire](#)
- [Diplômés de 2° cycle non universitaire](#)
- [Adultes en reprise d'études](#)
- [Accès personnalisé](#)

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Bacheliers UCL			
Bachelier en sciences humaines et sociales Bachelier en sciences économiques et de gestion Bachelier en ingénieur de gestion		Accès direct	
Bachelier en information et communication Bachelier en sociologie et anthropologie Bachelier en sciences politiques, orientation générale Bachelier en philosophie Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale	Avec la mineure en gestion ou la mineure en sciences humaines et sociales	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pour autant que l'étudiant ait suivi les unités d'enseignement suivantes : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LTRAV2600 Personnel et organisation (5 crédits) LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)
Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)			
Tout bachelier		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	Enseignements supplémentaires pour un maximum de 15 crédits : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits)

LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LTRAV2600 Personnel et organisation (5 crédits)
 LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)

Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique

Bachelor of Science in de economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen:
 handelsingenieur
 Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de ingenieurswetenschappen
 Bachelor of Science in de politieke wetenschappen
 Bachelor of Science in de sociologie (ou équivalent)
 Bachelor of Arts in de wijsbegeerte
 Bachelor of Science in de (toegepaste) economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de communicatiewetenschappen
 Bachelor of Laws in de rechten
 Bachelor of Science in de psychologie

Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation

Enseignements supplémentaires pour un maximum de 15 crédits :
 LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)
 LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LTRAV2600 Personnel et organisation (5 crédits)
 LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)

Bacheliers étrangers

Bachelier en sciences humaines et sociales
 Bachelier en sciences économiques et de gestion
 Bachelier en sciences économiques
 Bachelier en sciences de gestion
 Bachelier ingénieur de gestion
 Bachelier en information et communication
 Bachelier en sociologie et en anthropologie
 Bachelier en sciences politiques
 Bachelier en psychologie
 Bachelier en droit
 Bachelier en philosophie

Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation

Enseignements supplémentaires pour un maximum de 15 crédits :
 LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)
 LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LTRAV2600 Personnel et organisation (5 crédits)
 LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)

— Bacheliers non universitaires

Diplômes	Accès	Remarques
> En savoir plus sur les passerelles vers l'université		
> BA - assistant(e) en psychologie option psycho du travail et orientation professionnelle > BA - assistant(e) social(e) > BA - conseiller(ère) social(e) > BA en gestion des ressources humaines	Accès au master moyennant ajout de maximum 60 crédits d'enseignements supplémentaires obligatoires au programme. Voir 'Module complémentaire'	Type court

— Diplômés du 2° cycle universitaire

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Licenciés			
Licence en sciences économiques Licence en gestion Licence en sciences de gestion Licence ingénieur de gestion Licence en information et communication Licence en sociologie et en anthropologie Licence en sciences politiques Licence en psychologie Licence en droit Licence en philosophie		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	Enseignements supplémentaires pour un maximum de 15 crédits : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LTRAV2600 Personnel et organisation (5 crédits) LECGE1317 Théorie des organisations (4 crédits)
Masters			
Master [120] en sciences économiques, orientation générale Master [120] en sciences de gestion Master [120] en ingénieur de gestion Master [120] en information et communication Master [120] en sociologie Master [120] en anthropologie Master [120] en sciences politiques, orientation générale Master [120] en sciences psychologiques Master [120] en droit Master [120] en philosophie		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	Enseignements supplémentaires pour un maximum de 15 crédits : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LTRAV2600 Personnel et organisation (5 crédits)

— Diplômés de 2° cycle non universitaire

Diplômes	Accès	Remarques
> En savoir plus sur les passerelles vers l'université		
Néant		

Adultes en reprise d'études

> Consultez le site www.uclouvain.be/vae

Tous les masters peuvent être accessibles selon la procédure de valorisation des acquis de l'expérience.

Le jury d'admission décide de l'accès au master sur base du dossier de valorisation des acquis de l'expérience professionnelle et personnelle et de la réussite d'une épreuve écrite vérifiant leur capacité de synthèse, de critique, d'expression, ainsi que la compréhension de textes scientifiques de base sur les questions du travail.

Plus d'informations sur la VAE à l'Institut des sciences du travail (lien <https://www.uclouvain.be/trav.html>)

Accès personnalisé

Pour rappel tout master (à l'exception des masters de spécialisation) peut également être accessible sur dossier.

Plus d'informations à l'Institut des sciences du Travail (lien <https://www.uclouvain.be/trav.html>)

Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

Procédures particulières :

Les demandes d'admission sur dossier doivent être introduites auprès de l'Institut des sciences du travail : <https://www.uclouvain.be/trav.html>

Les demandes d'admission pour les étudiants titulaires d'un diplôme non belge ou d'une nationalité hors Union européenne sont à introduire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.uclouvain.be/14041.html>

ENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour accéder à ce master, l'étudiant doit maîtriser certaines matières. Si ce n'est pas le cas, il doit ajouter à son programme de master des enseignements supplémentaires.

● Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2015-2016

⊕ Activité cyclique dispensée en 2015-2016

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2015-2016

■ Activité avec prérequis

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

o Cours de base

● LCOPS1212	Collecte et analyse des données qualitatives	Mathieu Berger	25h+20h	4 Crédits	2q
● LPOLS1235	Introduction à l'épistémologie et à la démarche scientifique des sciences sociales	Nathalie Burnay	20h	2 Crédits	1q
● LECGE1221	Droit économique et fiscalité	Patrick De Wolf, Michel De Wolf	60h	5 Crédits	2q
● LESPO2100	Economie politique	Alain De Crombrughe de Picquendaele	30h+15h	4 Crédits	1q
● LESPO2102	Statistiques	Dominique Deprins	30h+15h	4 Crédits	1q
● LPOLS1221	Analyse des données quantitatives	Jacques Marquet	25h+20h	4 Crédits	1q
● LESPO1321	Ethique économique, sociale et politique	Philippe Van Parijs	20h+10h	3 Crédits	1q
● LCOPS1125	Psychologie et psychologie sociale	Coralie Buxant (supplée Olivier Corneille), Olivier Corneille, Guy Lories, Gordy Pleyers	30h	5 Crédits	2q
● LESPO1113	Sociologie et anthropologie des mondes contemporains	Joseph Amougou (supplée Mathieu de Nanteuil), Julien Charles (supplée Mathieu de Nanteuil), Jean De Munck, Mathieu de Nanteuil, Hugues Draelants, null SOMEBODY	40h	5 Crédits	1 ou 2q

o Cours de langue à déterminer selon le niveau de l'étudiant (3 crédits)

L'étudiant peut, si ses connaissances le permettent, inscrire à son programme, un cours d'anglais de niveau supérieur

⊗ LANGL1330	Anglais niveau moyen 1ère partie au 2q	Julie Crombois (supplée Fanny Desterbecq), Estelle Dagneaux, Fanny Desterbecq, Marie Duelz, Marielle Henriet, Carlo Lefevre, Sandrine Meirlaen, Sandrine Mulkers (coord.), Marc Piwnik (coord.), Nevin Serbest, Colleen Starrs, Albert Verhaegen	30h	3 Crédits	1 ou 2q
-------------	---	---	-----	-----------	------------

o Cours spécifiques (17 crédits)

Les bacheliers en marketing sont dispensés du cours ECGE1213 Marketing et les bacheliers en comptabilité sont dispensés du cours ECGE1113 Comptabilité

○ LECGE1317	Analyse critique des organisations et des marchés	Joseph Amougou (suppléante Matthieu de Nanteuil), Matthieu de Nanteuil	30h	4 Crédits	1q
○ LPOLS1112	Comptabilité du secteur non-marchand	Karine Cerrada Cristia	30h+15h	4 Crédits	2q
○ LTRAV2600	Personnel et organisation	Julien Raone (suppléante Laurent Taskin), Laurent Taskin	30h	5 Crédits	1q

PÉDAGOGIE

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

- cours et conférences ;
- mises en situation et cas pratiques ;
- travaux d'équipe ;
- échange d'expériences avec des professionnels, notamment par le biais de la chaire en gestion des ressources humaines ;
- adaptation et ouverture à un environnement multiculturel, par l'échange à l'étranger ;
- confrontation à la pratique professionnelle dans le stage, associée à l'analyse dans le mémoire.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes [au règlement des études et des examens](#). Plus de précisions sur les modalités propres à chaque unité d'enseignement sont disponibles dans leur fiche descriptive, à la rubrique « Mode d'évaluation des acquis des étudiants ».

L'évaluation d'un enseignement, appelée examen dans le cadre du présent règlement quel qu'en soit le type, peut consister en un examen oral, en un examen écrit, en toute autre prestation ou travail écrit effectué par l'étudiant à cet effet ou en une évaluation continue.

Lorsqu'un enseignement donne lieu à une évaluation continue, la fiche descriptive y relative précise le poids que représente chacune des évaluations dans la note finale.

(<https://www.uclouvain.be/enseignement-reglements.html>).

Les modalités d'évaluation associent des dispositifs diversifiés en cohérence avec les choix pédagogiques, visant à juger aussi bien des capacités d'analyse et d'expression ou des capacités de travail en équipe, par exemple, que de la maîtrise de contenus théoriques : travaux individuels et de groupe, présentations orales individuelles et en groupe, examens écrits et oraux, travail de recherche individuel couplé à l'analyse de terrain dans le stage-mémoire.

MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

Ouverture internationale (à l'intention des étudiants UCL)

L'option « gestion des ressources humaines, organisation et institutions » permet aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un quadrimestre d'échange (2ème quadrimestre du bloc annuel 1 du master) à l'Ecole des Relations Industrielles (ERI) de l'Université de Montréal, à l'Ecole des Relations Industrielles de l'Université Laval, à l'Université de Québec à Rimouski, au Québec, à l'Université de Séville, en Espagne, ou à l'Université catholique d'Angers, en France.

Le programme offre également à l'étudiant la possibilité de choisir l'option "Approches européennes (MEST)", qui s'effectue auprès de l'une des institutions partenaires du Master européen en sciences du travail (MEST) :

- Universität Trier, Allemagne ;
- Universität Bremen, Allemagne ;
- Universitat Autònoma de Barcelona, Espagne ;
- Université des Sciences Sociales de Toulouse, France ;
- University College Dublin, Irlande ;
- Università degli Studi di Firenze, Italie ;
- Università degli Studi di Milano, Italie ;
- Universiteit van Amsterdam, Pays-Bas ;
- Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Portugal ;
- London School of Economics, Royaume-Uni ;
- Warwick University, Royaume-Uni.

Dans l'option « Approches européennes (MEST) », l'échange obligatoire prend place au second quadrimestre du bloc annuel 1. Son contenu est défini de façon similaire pour l'ensemble des institutions membres du consortium, de façon à favoriser la mobilité des étudiants au sein du réseau. Il est centré sur une approche comparative des questions du travail et de gestion des ressources humaines dans l'Union européenne. Cette option, organisée conjointement par les partenaires du réseau, conduit à l'obtention du certificat de « Master européen en sciences du travail ».

Attractivité internationale (à l'intention des non résidents)

Le programme offre une formation pluridisciplinaire, combinée à un échange et à un stage. La langue principale d'enseignement est le français, auquel viendra s'ajouter la langue d'enseignement de l'institution où l'échange prend place.

Le stage peut être effectué dans une langue autre que le français. Cela peut être le cas également pour le mémoire, selon des modalités à définir avec l'Institut des Sciences du Travail et le promoteur du mémoire.

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

Formations doctorales accessibles : école doctorale en sciences de gestion ; école doctorale en sciences politiques et sociales

Autres masters accessibles: Des masters UCL (généralement 60) sont largement accessibles aux diplômés masters UCL. Par exemple :

- le [Master \[120\] en sciences et gestion de l'environnement](#) et le [Master \[60\] en sciences et gestion de l'environnement](#) (accès direct moyennant compléments éventuels)
- les différents Masters 60 en sciences de gestion (accès direct moyennant examen du dossier): voir [dans cette liste](#)
- le [Master \[60\] en information et communication](#) à Louvain-la-Neuve ou le [Master \[60\] en information et communication](#) à Mons

CERTIFICATS

Ce programme ne prévoit pas pour l'instant l'octroi de certificats de formation continue.

GESTION ET CONTACTS

Gestion du programme

Entité de la structure TRAV

Acronyme	TRAV
Dénomination	Ecole des Sciences du travail
Adresse	Place des Doyens 1 bte L2.01.04 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010472063 ; 010473921 - Fax 010 47 39 14
Site web	https://www.uclouvain.be/trav.html
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Ecole des Sciences du travail (TRAV)

Responsable académique du programme : [Laurent Taskin](#)

Jury:

Président du Jury : [Pierre Reman](#)

Secrétaire du Jury : [Bernard Nyssen](#)

Personnes de contact

Responsable administrative et conseillère aux études : [Anne-Françoise Bray](#)

Informations aux étudiants : [Géraldine Dupont](#)

Informations aux étudiants : [Françoise Ledant](#)

Informations aux étudiants : [Annick Bacq](#)