

TRAV2M1

2015 - 2016

Master [60] in Labour Sciences (shift schedule)

At Louvain-la-Neuve - 60 credits - 1 year - Shift schedule - In frenchDissertation/Graduation Project : **YES** - Internship : **optional**Activities in English: **optional** - Activities in other languages : **NO**Activities on other sites : **NO**Main study domain : **Sciences politiques et sociales**Organized by: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Programme code: **trav2m1** - Francophone Certification Framework: 7**Table of contents**

Introduction	2
Teaching profile	3
- Learning outcomes	3
- Programme structure	4
- Detailed programme	5
- Programme by subject	5
- The programme's courses and learning outcomes	8
Information	9
- Admission	9
- Supplementary classes	11
- Teaching method	12
- Evaluation	12
- Mobility and/or Internationalisation outlook	12
- Possible trainings at the end of the programme	12
- Contacts	12

TRAV2M1 - Introduction

Introduction

TRAV2M1 - Teaching profile

Learning outcomes

The Master in Labour Sciences (60 credit Master) is designed to give those who successfully complete it a general training, concentrated in 60 credits, in the human and social problems in the world of work. This involves developing students' abilities to tackle, in a multidisciplinary way, issues relating to employment and work, social policies and professional relationships (e.g. training, employment and unemployment, social security and collective labour relations).

The Work and Society option is really designed for those already working, who wish to acquire a short general professional qualification in labour sciences. It builds on students' previous training or professional experiences to enable them to be better able to tackle labour issues, both in theory and methodology.

As regards the European Master in Labour Sciences option, priority is given to those who have already completed a Masters and who wish to build on what they have already learnt with a multidisciplinary and European training programme over one year. This includes a semester abroad at one of the European partner universities which offer a joint programme.

On successful completion of this programme, each student is able to :

AA.1. Maitriser un socle de savoirs théoriques et méthodologiques pour appréhender les questions du travail.

AA 1.1. Connaître et pouvoir appliquer les fondements théoriques disciplinaires liés aux questions du travail.

AA 1.2. Comprendre et se conformer aux exigences de rigueur scientifique dans l'étude des sciences du travail.

AA 1.3. Se situer dans les courants disciplinaires en sciences humaines.

AA.1.4. Comprendre les paradigmes fondateurs et interprétatifs des sciences du travail

AA.2. Cerner, comprendre et analyser des situations complexes relatives aux problématiques du travail et de l'emploi, aux politiques sociales et aux relations professionnelles.

AA 2.1. Mener une analyse disciplinaire des problèmes du travail et de l'emploi en identifiant les enjeux, les acteurs et le contexte.

AA 2.2. Comprendre et analyser les tendances et les évolutions à l'Œuvre dans le monde du travail et dans les discours des spécialistes et des acteurs.

AA 2.3. Etre capable d'intégrer et de tenir compte des spécificités et des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et de relations sociales dans les pays de la Communauté européenne*.

AA 2.4. Connaître la démarche comparative, en saisir les exigences et pouvoir les appliquer à une question relative au travail ou à l'emploi*.

AA 2.5. Comprendre les interactions entre dimension européenne et dimension nationale*.

AA 3. Développer et acquérir les compétences nécessaires à la conduite de projets en matière de travail et d'emploi, jusqu'à l'élaboration et la mise en Œuvre des solutions concrètes.

AA 3.1. Mettre en pratique les savoirs théoriques et les articuler avec les pratiques de terrain.

AA 3.2. Contribuer à professionnaliser les pratiques de terrain.

AA 3.3. Porter un regard critique sur les pratiques professionnelles.

AA 3.4. Transformer une demande sociale (individuelle ou collective) en projet réaliste (au point de vue théorique, contextuel et de sa mise en Œuvre).

AA 3.5. Définir les actions à entreprendre, les mettre en Œuvre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA 3.6. Etre capable d'influencer la dynamique des relations professionnelles

AA 4. Promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 4.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 4.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi.

AA 5. Développer des compétences transversales.

AA 5.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

o en gérant sa formation de manière autonome ;

o en gérant son implication dans le travail en groupe ;

o en utilisant des études de cas ou des lectures spécialisées ;

AA 5.2. Développer et faire preuve d'esprit critique.

AA 5.3. Communiquer oralement et par écrit, de façon claire, structurée et argumentée

AA6. Communiquer, interagir et collaborer de manière efficace et constructive avec des interlocuteurs variés.

AA 6.1. Communiquer, oralement et par écrit sur des situations / sujets complexes relatifs au travail et à l'emploi de façon correcte, structurée, argumentée selon les standards de communication spécifiques au contexte et en adaptant sa communication (contenu et forme) au public visé (dont des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle) et aux intentions poursuivies.

AA 6.2. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.

AA 6.3. Démontrer des capacités d'écoute et de dialogue, argumenter de façon adaptée, pertinente et constructive.

AA 6.4. S'intégrer et collaborer efficacement au sein d'une équipe, s'y impliquer de manière responsable.

AA7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable et ayant intégré une logique de développement continu.

AA 7.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

- en gérant sa formation de manière autonome ;
- en gérant son implication dans le travail en groupe ;
- en exploitant les études de cas ou les lectures spécialisées ;

AA 7.2. S'engager dans une pratique socio-professionnelle dans une démarche réfléchie et critique reposant sur une approche universitaire fondée rigoureuse et argumentée.

AA 7.3. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable dans le monde du travail et de l'emploi.

AA 7.4. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif.

AA 7.5. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA 7.6. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA.Option-eu. **S'il choisit l'option « Approches européennes (MEST) »**, Développer une expertise dans le domaine des sciences du travail et de la GRH en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen.

AA.Option-eu.1. Démontrer une maîtrise approfondie des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et des relations sociales dans les pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.2. Maîtriser la démarche comparative, en saisir les exigences, et la mobiliser de manière rigoureuse pour l'analyse de questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans différents pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.3. Identifier, comprendre et analyser les interactions entre les dimensions européennes et les dimensions nationales

AA.Option-ts. **S'il choisit l'option « Travail et société »**, Développer une expertise relative à la gestion de l'organisation du travail et des travailleurs dans l'entreprise.

AA.Option-ts.1. Maîtriser un socle de savoirs et de compétences relatifs à la stratégie et à la gestion d'entreprise, à la gestion des ressources humaines, aux aspects salariaux, au bien-être au travail et à la négociation sociale.

AA.Option-ts.2. Décoder, comprendre et analyser le fonctionnement concret des organisations publiques et privées à l'aide d'outils conceptuels et méthodologiques pertinents.

AA.Option-ts.3. Intervenir avec pertinence en regard de problématiques relatives au travail et à l'emploi spécifiques dans des organisations publiques et privées à travers une lecture éclairée de la situation et selon une approche scientifiquement fondée.

Programme structure

The programme comprises 60 credits, spread between the core subjects (35 credits) which includes the rudiments of each discipline and the dissertation, together with the option (25 credits) :

- the rudiments of each discipline are designed to provide the basis for tackling issues related to the world of work as they arise within different disciplines (e.g. law, sociology, etc.) ;
- for the option, there is a choice between Work and Society and European Master in Labour Sciences. The former is centred on questions of work in businesses and organizations; the latter on the comparison of different national systems which organize work in the European perspective. This option includes a semester abroad ;
- finally, the dissertation is a piece of individual work.

[> Tronc commun](#) [[en-prog-2015-trav2m1-ltrav201t.html](#)]

Options courses

[> Option: Travail et société](#) [[en-prog-2015-trav2m1-ltrav210o.html](#)]

[> Option: Approches européennes \(MEST\) \[en-prog-2015-trav2m1-ltrav211o.html\]](#)**TRAV2M1 Detailed programme****Programme by subject****CORE COURSES [35.0]**

○ Mandatory

△ Courses not taught during 2015-2016

⊕ Periodic courses taught during 2015-2016

⊗ Optional

⊖ Periodic courses not taught during 2015-2016

■ Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

o Mémoire (15 credits)

○ LTRAV2950	Mémoire	N.		15 Credits	
-------------	---------	----	--	------------	--

o Cours obligatoires (10 credits)

○ LTRAV2210	Labour law	Marco Rocca, Jacques Van Drooghenbroeck	30h	5 Credits	1q
○ LTRAV2240	Labour economics	Béatrice Van Haeperen	30h	5 Credits	1q

o Cours au choix (10 credits)

Au moins 10 crédits parmi :

⊗ LTRAV2200	Sociology of work	Mathieu de Nanteuil, Isabelle Ferreras	30h	5 Credits	2q
⊗ LTRAV2230	Psychology of work	Michaël Dubois	30h	5 Credits	1q
⊗ LTRAV2250	Philosophy of work	Mark Hunyadi	30h	5 Credits	1q
⊗ LTRAV2260	Psycho-sociological analysis of labour relations	Thomas Périlleux	30h	5 Credits	1q
⊗ LTECO2203	Questions of religious sciences: questions about ethics	Serge Maucq	15h	2 Credits	2q

OPTIONS [25.0]

1 option parmi les 2 suivantes :

- > Option: Travail et société [en-prog-2015-trav2m1-ltrav210o]
 > Option: Approches européennes (MEST) [en-prog-2015-trav2m1-ltrav211o]

OPTION: TRAVAIL ET SOCIÉTÉ [25.0]

L'option travail et société est centrée sur les questions du travail dans l'entreprise ou dans l'organisation

- Mandatory
 Courses not taught during 2015-2016
 Periodic courses taught during 2015-2016
- Optional
 Periodic courses not taught during 2015-2016
 Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

<input type="radio"/> LTRAV2600	Staff and organization	Julien Raone (compensates Laurent Taskin), Laurent Taskin	30h	5 Credits	1q
<input type="radio"/> LTRAV2610	Business economics	Nicolas Neysen	30h	5 Credits	2q
<input type="radio"/> LTRAV2630	Wellbeing at work	Bénédicte Schepens	30h	5 Credits	2q
<input type="radio"/> LTRAV2640	Bargaining theory and practice	Stéphanie Demoulin	25h	5 Credits	1q
<input type="radio"/> LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier, Luc Denayer	30h	5 Credits	2q

OPTION: APPROCHES EUROPÉENNES (MEST) [25.0]

L'option "Approches européennes (MEST)" est axée sur la comparaison des différents systèmes nationaux qui organisent le travail dans le contexte européen. Cette seconde option comprend un quadrimestre obligatoire au sein de l'une des douze institutions partenaires, dans le cadre du programme commun organisé par le réseau du MEST (www.mest-emls.eu)

● Mandatory

△ Courses not taught during 2015-2016

⊕ Periodic courses taught during 2015-2016

⊗ Optional

⊖ Periodic courses not taught during 2015-2016

■ Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

● LTRAV2700	Labour context in Europe	Evelyne Léonard, Philippe Pochet (compensates Evelyne Léonard)	15h	5 Credits	1q
● LTRAV2710	Comparative training and employment systems	Marco Rocca, Gérard Valenduc (coord.)	45h	5 Credits	2q
● LTRAV2720	Comparative social protection systems	Laura Merla, Yannick Vanderborght	45h	5 Credits	2q
● LTRAV2730	Comparative wage and HRM systems	Evelyne Léonard, Emmanuelle Perin, Guy Van Gyes, Guy Van Gyes (compensates Evelyne Léonard)	30h	5 Credits	2q
● LTRAV2740	Comparative industrial relations systems	Filip Dorssemont, Anne Dufresne (compensates Marc Zune), Marc Zune	45h	5 Credits	2q

The programme's courses and learning outcomes

For each UCL training programme, a [reference framework of learning outcomes](#) specifies the competences expected of every graduate on completion of the programme. You can see the contribution of each teaching unit to the programme's reference framework of learning outcomes in the document "In which teaching units are the competences and learning outcomes in the programme's reference framework developed and mastered by the student?"

The document is available by clicking [this link](#) after being authenticated with UCL account.

TRAV2M1 - Information

Admission

General and specific admission requirements for this program must be satisfied at the time of enrolling at the university..

The entrance examination for those having completed a course of higher education outside a university comprises a personal file to be submitted by each student containing evidence that the correct number of prerequisite subjects has already been followed. There is also a written examination designed to test skills in summary, criticism and expression as well as the comprehension of basic academic texts on labour issues. Further information is available on the Institute of Labour Sciences website – www.uclouvain.be/trav – and from the Institute office.

- [University Bachelors](#)
- [Non university Bachelors](#)
- [Holders of a 2nd cycle University degree](#)
- [Holders of a non-University 2nd cycle degree](#)
- [Adults taking up their university training](#)
- [Personalized access](#)

University Bachelors

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
UCL Bachelors			
Bachelor in Human and Social Sciences		Direct access	
		Direct access	
Others Bachelors of the French speaking Community of Belgium			
Bachelier en sciences humaines et sociales		Direct access	
		Direct access	
Bachelors of the Dutch speaking Community of Belgium			
		Direct access	
Foreign Bachelors			
		Direct access	

— Non university Bachelors

Diploma	Access	Remarks
> Find out more about links to the university		
> Tout bachelier de l'enseignement supérieur hors université de type long	Accès au master moyennant ajout de maximum 60 crédits d'enseignements supplémentaires obligatoires au programme. Voir 'Module complémentaire'	Type long
> Tout bachelier de l'enseignement supérieur hors université de type court	Accès au master moyennant ajout de maximum 60 crédits d'enseignements supplémentaires obligatoires au programme. Voir 'Module complémentaire'	Type court

— Holders of a 2nd cycle University degree

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
"Licenciés"			

		Direct access	
Masters			
		Direct access	

— Holders of a non-University 2nd cycle degree

Diploma	Access	Remarks
> Find out more about links to the university		
> Tout master de l'enseignement supérieur hors université	Accès direct au master moyennant ajout éventuel de 15 crédits max	Type long

— Adults taking up their university training

> See the website www.uclouvain.be/en-vae

Tous les masters peuvent être accessibles selon la procédure de valorisation des acquis de l'expérience.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can be gained through the special procedure for accrediting prior learning and experience known as VAE (validation des acquis de l'expérience).

As well as entry to this Master through this procedure (www.uclouvain.be/vae.html), entry may also be gained on submission of a special personal file.

— Personalized access

Reminder : all Masters (apart from Advanced Masters) are also accessible on file.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can also be gained on submission of a special personal file.

— Admission and Enrolment Procedures for general registration

Specific procedures :

The entrance examination for those having completed a course of higher education outside a university comprises a personal file to be submitted by each student containing evidence that the correct number of prerequisite subjects has already been followed. There is also a written examination designed to test skills in summary, criticism and expression as well as the comprehension of basic academic texts on labour issues. Further information is available on the Institute of Labour Sciences website – www.uclouvain.be/trav – and from the Institute office.

Supplementary classes

To enrol for this Masters, the student must have a good command of certain subjects. If this is not the case, they must add preparatory modules to their Master's programme.

○ Mandatory

△ Courses not taught during 2015-2016

⊕ Periodic courses taught during 2015-2016

⊗ Optional

⊖ Periodic courses not taught during 2015-2016

■ Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

○ LESPO1122	Foundations of Law <i>au Q1 chez N. Bonbled</i>	Diane Bernard, Nicolas Bonbled, Maxime Lambrecht, Thibaut Slingeneyer	40h	5 Credits	1 ou 2q
○ LESPO2100	Political economy	Alain De Crombrughe de Picquendaele	30h+15h	4 Credits	1q
○ LCOPS1125	Psychology and Social Psychology <i>au Q2 chez J. Pleyers</i>	Coralie Buxant (compensates Olivier Corneille), Olivier Corneille, Guy Lories, Gordy Pleyers	30h	5 Credits	2q
○ LPSP1007	Sociologie : éducation, santé et travail	Marc Zune	30h	3 Credits	1q
○ LESPO2102	Statistics	Dominique Deprins	30h+15h	4 Credits	1q
○ LESPO1321	Economic, Political and Social Ethics	Philippe Van Parijs	20h+10h	3 Credits	1q
○ LSPRI2670	Economic structures of Belgium	Guillaume Pierre Wunsch	30h	5 Credits	2q
○ LTRAV2000	Introduction to Sciences of Work	Laura Merla	15h	3 Credits	1q
○ LTRAV2010	Research methods in labour science	Patricia Vendramin	30h+10h	4 Credits	1q

Teaching method

Part-time schedule, balanced workload and dynamic teaching : the entire programme is organized on a part-time basis to encourage students already involved in a professional situation to join. At the Institute of Labour Sciences, the teaching methods used have always made extensive use of many different kinds of training methods which put students firmly at the centre of their own learning, whilst taking account of theoretical and practical perspectives : individual and group work, reading, case studies, observations and empirical analyses etc. This requires special attention to be paid to the workload since an excessive amount of work and examinations may prevent students from actively taking responsibility for their learning, especially if they are trying to combine their studies with a job. Each semester, the academic secretary, together with student representatives and the Institute office, has the task of coordinating the overall workload.

Evaluation

The evaluation methods comply with the [regulations concerning studies and exams](#). More detailed explanation of the modalities specific to each learning unit are available on their description sheets under the heading "Learning outcomes evaluation method".

Given the wide variety of learning strategies in the programme, there is also a range of methods of assessment which are designed to evaluate elements such as grasp of theory, capacity for analysis (both individually and in a group), group work and written and oral expression. These may include written and oral examinations, individual and group work, individual and group presentation in lesson time or in the presence of the teaching staff.

Mobility and/or Internationalisation outlook

The Work and Society option offers students the opportunity to spend a semester as an exchange student at the School of Industrial Relations (l'Ecole des Relations Industrielles -ERI) at the University of Montreal or the School of Industrial Relations at Laval University in Quebec (in french).

The European Master in Labour Sciences (Master européen en sciences du travail - MEST) includes a compulsory exchange which lasts a semester with a partner institution among 13 european partners.

Possible trainings at the end of the programme

In theory, it is possible to move up from the 60 credit Master to the 120 credit Master providing all the core subjects from the 120 credit Master are added to the programme (including a new dissertation of 28 credits and the dissertation seminar) together with two courses from the research focus of the 120 credit Master which have not already been taken for the 60 credit programme. 75 additional credits are necessary.

In practice, however, this really does not represent the best way of moving up and will also be very difficult to achieve in terms of both the organization of each semester and of timetabling. For these reasons, students are strongly discouraged from moving up in this way.

Contacts

Curriculum Managment

Entite de la structure TRAV

Acronyme	TRAV
Dénomination	Ecole des Sciences du travail
Adresse	Place des Doyens 1 bte L2.01.04 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010472063 ; 010473921 - Fax 010 47 39 14
Site web	https://www.uclouvain.be/trav.html
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Ecole des Sciences du travail (TRAV)

Academic Supervisor : [Laurent Taskin](#)

Jury:

Président du Jury : [Pierre Reman](#)
Secrétaire du Jury : [Bernard Nyssen](#)

Usefull Contacts

Responsable administrative et conseillère aux études : [Anne-Françoise Bray](#)
Informations aux étudiants : [Géraldine Dupont](#)
Informations aux étudiants : [Françoise Ledant](#)
Informations aux étudiants : [Annick Bacq](#)

