

TRAV2M

2014 - 2015

Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)

A Louvain-la-Neuve - 120 crédits - 2 années - Horaire décalé - En françaisMémoire/Travail de fin d'études : **OUI** - Stage : **optionnel**Activités en anglais: **NON** - Activités en d'autres langues : **NON**Activités sur d'autres sites : **NON**Organisé par: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Code du programme: **trav2m** - Niveau cadre européen de référence (EQF): 7**Table des matières**

Introduction	2
Profil enseignement	3
- Compétences et acquis au terme de la formation	3
- Structure du programme	5
- Programme détaillé	6
- Programme par matière	6
Informations diverses	10
- Conditions d'admission	10
- Pédagogie	14
- Evaluation au cours de la formation	14
- Mobilité et internationalisation	14
- Formations ultérieures accessibles	14
- Gestion et contacts	15

TRAV2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Le Master 120 en sciences du travail est une formation à horaire décalé. Le master propose une approche pluridisciplinaire des questions du travail, intégrée dans le cadre d'une démarche méthodologique et empirique approfondie, et une ouverture internationale des problèmes humains et sociaux du travail permettant d'élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.

Votre profil

Vous

- êtes actif dans le domaine des sciences du travail et souhaitez donner un cadre universitaire à vos pratiques professionnelles ;
- cherchez à acquérir les capacités analytiques et méthodologiques pour traiter les questions du travail ;
- souhaitez développer les compétences nécessaires à la conduite de projets en matière de travail et d'emploi, en Belgique ou en Europe ;
- êtes diplômé du premier cycle universitaire ou des hautes écoles et souhaitez orienter votre formation dans les domaines du travail et de l'emploi.

Votre futur job

Les diplômés seront appelés à prendre des responsabilités dans des fonctions telles que

- gestion des ressources humaines au sein d'entreprises locales ou internationales ;
- consultance et intervention en organisation ;
- conduite de projets locaux, régionaux et internationaux menés par les pouvoirs publics, des associations et des acteurs sociaux ;
- expertise ou gestion au sein d'organisations intervenant sur le marché du travail : organismes de formation, d'insertion professionnelle, entreprises de travail intérimaire, etc. ;
- recherche appliquée sur les questions du travail, la sécurité sociale, le droit du travail, les relations professionnelles ;
- administration supranationale européenne dans les domaines sociaux ;
- organisations nationales et européennes d'employeurs et de travailleurs ;
- rédaction dans la presse spécialisée ;
- centres de recherche et de documentation.

Votre programme

Le master vous offre

- une approche pluridisciplinaire des problématiques du travail et de l'emploi ;
- un programme qui articule théorie et pratiques de terrain autour de l'analyse de problèmes concrets ;
- une formation méthodologique poussée et un encadrement soutenu de l'équipe enseignante ;
- une forte dimension internationale avec la possibilité, pour l'option « Approches européennes (MEST) », d'obtenir un certificat européen.

La finalité spécialisée en sciences du travail se concentre sur les fondements disciplinaires nécessaires à l'approche des questions du travail : sociologie, droit, psychologie, économie, philosophie et psychosociologie.

Il propose deux options :

- l'option « Travail et société », axée sur les questions du travail dans l'entreprise et les dynamiques organisationnelles sur le marché belge du travail ;
- l'option « Approches européennes (MEST) », axée sur la comparaison des différents systèmes nationaux qui organisent le travail dans le contexte européen et débouchant sur l'obtention d'un certificat européen.

TRAV2M - Profil enseignement

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

Au sein de la faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication, l'Institut des Sciences du Travail forme des diplômés maîtrisant un large socle de connaissances et de compétences scientifiques leur permettant de comprendre le champ des sciences du travail, dans leur diversité disciplinaire. Le master propose une approche pluridisciplinaire des questions du travail, intégrée dans le cadre d'une démarche méthodologique et empirique approfondie, et une ouverture internationale des problèmes humains et sociaux du travail.

L'Institut des Sciences du Travail forme des hommes et des femmes capables d'élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, répondant en cela à un défi majeur de nos sociétés.

Grâce à leur formation pluridisciplinaire, les diplômés du master 120 en sciences du travail sont capables de travailler en étroite collaboration avec des spécialistes d'autres disciplines et de concevoir et de piloter un projet touchant aux sciences du travail dans ses divers aspects, en particulier dans leurs dimensions internationales. Ils font preuve de méthode dans leur approche et d'une grande capacité d'adaptation, tout en développant une réelle capacité d'analyse (comparative, notamment) des problèmes qui se posent à eux.

Au terme de ce programme, le diplômé est capable de :

AA 1. Maîtriser un socle de savoirs théoriques disciplinaires pour appréhender les questions du travail.

- AA.1.1. Utiliser les concepts théoriques disciplinaires pertinents pour comprendre les questions du travail.
- AA 1.2. Se situer dans les courants disciplinaires en sciences humaines
- AA 1.3. Pouvoir appliquer les paradigmes fondateurs et interprétatifs des sciences du travail

AA 2. Problématiser et analyser selon une approche pluridisciplinaire des situations complexes relatives aux problématiques du travail et de l'emploi, aux politiques sociales et aux relations professionnelles. (être capable d'appliquer les savoirs théoriques)

- AA 2.1. Mener une analyse disciplinaire et pluridisciplinaire des problèmes du travail et de l'emploi en identifiant les enjeux, les acteurs et le contexte
- AA 2.2. Analyser et problématiser des situations pratiques complexes.
- AA 2.3. Comprendre et analyser les tendances et les évolutions à l'oeuvre dans le monde du travail et dans les discours des spécialistes et des acteurs.
- AA 2.4. Démontrer une maîtrise approfondie des spécificités et des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et de relations sociales dans les pays de l'Union européenne (option "approches européennes (MEST)").
- AA 2.5. Maîtriser la démarche comparative, en saisir les exigences et la mobiliser de manière rigoureuse pour l'analyse de questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans différents pays de l'Union européenne (option "approches européennes (MEST)").
- AA.2.6. Identifier, comprendre et analyser les interactions entre les dimensions européennes et les dimensions nationales (option "approches européennes (MEST)").
- AA 2.7. Lire et comprendre la littérature scientifique notamment de langue anglaise

AA 3. Proposer une approche disciplinaire et pluridisciplinaire des questions du travail qui est intégrée dans une démarche méthodologique et empirique approfondie

- AA 3.1. Etre capable de mettre en oeuvre les outils méthodologiques de la recherche en sciences du travail :
 - collecter et sélectionner des données empiriques pertinentes, en fonction de la question posée ;
 - exploiter et analyser ces données à travers différentes disciplines selon des méthodes rigoureuses, avancées et appropriées ;
 - interpréter les résultats et dégager des conclusions fondées.

AA 4. Développer et acquérir les compétences nécessaires à la conduite de projets en matière de travail et d'emploi, jusqu'à l'élaboration et la mise en oeuvre des solutions concrètes. (Pouvoir intervenir avec pertinence dans les problèmes du travail et de l'emploi)

- AA.4.1. Mettre en pratique les savoirs théoriques et les articuler avec les pratiques de terrain.
- AA 4.2. Contribuer à professionnaliser les pratiques de terrain.
- AA 4.3. Porter un regard critique sur les pratiques professionnelles à partir d'une perspective disciplinaire ou pluridisciplinaire
- AA 4.4. Transformer une demande sociale (individuelle ou collective) en projet réaliste (au point de vue théorique, contextuel et de sa mise en Œuvre).
- AA 4.5. Intervenir, avec expertise et pertinence, dans des problématiques du travail et de l'emploi, les politiques sociales et les relations professionnelles dans divers contextes professionnels.
- AA 4.6. Définir les actions à entreprendre, les mettre en oeuvre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA 4.7. Etre capable d'influencer la dynamique des relations professionnelles.

AA 5. Etre capable de promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 5.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 5.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au coeur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi.

AA 6. Développer des compétences transversales

AA 6.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

- o en gérant sa formation de manière autonome ;
- o en gérant son implication dans le travail en groupe ;
- o en utilisant des études de cas ou des lectures spécialisées ;
- o à partir d'observations et d'analyses empiriques.

AA 6.2. Faire preuve d'esprit critique de façon rigoureuse et argumentée.

AA 6.3. Développer et mettre en oeuvre une démarche scientifique indispensable à tout travail de recherche.

AA 6.4. Communiquer oralement et par écrit, de façon claire, structurée et argumentée.

AA 6.5. Travailler en milieu international.



Figure : Acquis d'apprentissage (aperçu synthétique)

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme comporte 120 crédits, répartis entre le tronc commun (65 crédits), la finalité spécialisée (30 crédits) et une option (25 crédits).

Le programme de ce master totalisera, quels que soient la finalité, les options et/ou les cours au choix choisis, un minimum de 120 crédits répartis sur deux années d'études correspondant à 60 crédits chacune.

> **Tronc commun** [[prog-2014-trav2m-ltrav200t.html](#)]

> **Finalité spécialisée** [[prog-2014-trav2m-ltrav200s](#)]

Options et/ou cours au choix

> **Option: Travail et société** [[prog-2014-trav2m-ltrav200o.html](#)]

> **Option: Approches européennes (MEST)** [[prog-2014-trav2m-ltrav201o.html](#)]

TRAV2M Programme détaillé

PROGRAMME PAR MATIÈRE

Tronc Commun [65.0]

Le tronc commun vise à développer les capacités analytiques et méthodologiques pour traiter les questions du travail, au travers de cours d'introduction, de méthode et un séminaire pluridisciplinaire, répartis sur les deux années. Il comprend également les cours qui s'intéressent aux institutions et aux contextes du travail. S'y trouve enfin le mémoire, qui demande à l'étudiant un travail de recherche personnel sur un sujet de son choix.

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

○ Mémoire (30 crédits)

○ LTRAV2910	Séminaire d'accompagnement du mémoire	N.		2 Crédits		x	
○ LTRAV2900A	Mémoire - 1ère partie	N.		7 Crédits		x	
○ LTRAV2900B	Mémoire - (2ème partie) Directeur	N.		21 Crédits			x

○ Problèmes du travail (15 crédits)

○ LTRAV2000	Introduction aux sciences du travail	Anne Rousseau	15h	3 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2010	Méthodes de recherche en sciences du travail	Patricia Vendramin	30h	4 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2020A	Séminaire pluridisciplinaire de problématique du travail - 1ère partie	N.	30h	4 Crédits	2q	x	
○ LTRAV2020B	Approches interdisciplinaires du travail et de la GRH : questions approfondies	N.	30h	4 Crédits	1q		x

○ Institutions et contextes (14 crédits)

○ LTRAV2030	Droit et pratiques des relations collectives du travail	Filip Dorssemont, Sophie Du Bled	45h	5 Crédits	2q	x	
○ LSOC2025	Sociologie des organisations et de l'action organisée	Carine Ollivier (suppléante Marc Zune), Marc Zune	30h	5 Crédits	2q	x	

○ Un cours

parmi :

⊗ LTRAV2040	Politiques sociales <i>cours bisannuel</i>	Philippe Pochet, Pierre Reman	30h	4 Crédits	2q ⊙	x	
⊗ LTRAV2050	Politiques de l'emploi	Philippe Pochet, Pierre Reman	30h	4 Crédits	2q ⊕	x	

○ Cours de sciences religieuses (2 crédits)

Les étudiants ayant déjà suivi un cours de sciences religieuses précédemment doivent prendre un cours dans l'option non choisie.

○ LTECO2203	Questions de sciences religieuses : questions d'éthique	Serge Maucq	15h	2 Crédits	2q	x	
-------------	---	-------------	-----	-----------	----	---	--

Bloc
annuel
1 2**o Langues (4 crédits)**

○ LANGL2432	Anglais - Communication interactive	Brigitte Loosen, Anne-Julie Toubeau	30h	4 Crédits	2q	x	
-------------	-------------------------------------	--	-----	-----------	----	---	--

Finalité spécialisée [30.0]

La finalité spécialisée se concentre sur les fondements disciplinaires nécessaires à l'approche des questions du travail : sociologie, droit, psychologie, économie, philosophie et psychosociologie. Elle apporte à l'étudiant les regards de ces différentes disciplines sur le travail.

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel
1 2**o Fondements disciplinaires des sciences du travail**

○ LTRAV2200	Sociologie du travail	Mathieu de Nanteuil, Isabelle Ferreras	30h	5 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2210	Droit du travail	Marco Rocca, Jacques Van Drooghenbroeck	30h	5 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2230	Psychologie du travail	Michaël Dubois	30h	5 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2240	Economie du travail	Béatrice Van Haeperen	30h	5 Crédits	1q		x
○ LTRAV2250	Philosophie du travail	Mark Hunyadi	30h	5 Crédits	1q		x
○ LTRAV2260	Analyse psychosociologique des relations de travail	Thomas Périlleux	30h	5 Crédits	1q		x

Options et/ou cours au choix [25.0]

une parmi :

- > Option: Travail et société [prog-2014-trav2m-ltrav200o]
- > Option: Approches européennes (MEST) [prog-2014-trav2m-ltrav201o]

Option: Travail et société [25.0]

L'option « travail et société » est centrée sur les questions du travail dans l'entreprise ou dans l'organisation.

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

						Bloc annuel	
						1	2
○ LTRAV2600	Personnel et organisation	Laurent Taskin	30h	5 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2630	Bien-être au travail	Bénédicte Schepens	30h	5 Crédits	2q		x
○ LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier, Luc Denayer	30h	5 Crédits	2q		x
○ LTRAV2610	Stratégie d'entreprise	Nicolas Neysen	30h	5 Crédits	2q		x
○ LTRAV2640	Théorie et pratique de la négociation	Stéphanie Demoulin	25h	5 Crédits	1q		x

Option: Approches européennes (MEST) [25.0]

L'option « Approches européennes (MEST) » est axée sur la comparaison des différents systèmes nationaux qui organisent le travail dans le contexte européen. Cette seconde option comprend un quadrimestre à l'étranger.

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2014-2015

⊕ Activité cyclique dispensée en 2014-2015

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2014-2015

⊞ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

						Bloc annuel	
						1	2
○ LTRAV2700	Contextes du travail en Europe	Evelyne Léonard , Emmanuelle Perin (suppléante Evelyne Léonard)	15h	5 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2710	Systèmes comparés de formation et d'emploi	Gérard Valenduc , Béatrice Van Haepere (coord.)	45h	5 Crédits	2q		x
○ LTRAV2720	Systèmes comparés de protection sociale	Yannick Vanderborght , Pascale Vielle	45h	5 Crédits	2q		x
○ LTRAV2730	Systèmes comparés de salaires et de gestion des ressources humaines	Evelyne Léonard , Philippe Meysman , Emmanuelle Perin (suppléante Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	2q		x
○ LTRAV2740	Systèmes comparés de relations professionnelles	Filip Dorssemont , Anne Dufresne (suppléante Marc Zune), Marc Zune (coord.)	45h	5 Crédits	2q		x

TRAV2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ADMISSION

Tant [les conditions d'admission générales](#) que [spécifiques](#) à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

CONDITIONS GENERALES D'ADMISSION

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

CONDITIONS SPECIFIQUES D'ADMISSION

Accès direct

Conformément aux conditions d'admission générales, ont un accès direct:

les diplômés d'un grade académique de bachelier, de master ou de licence, délivré par une université de la Communauté française de Belgique dont le programme d'études comprend les disciplines suivantes :

- Sociologie
- Economie politique
- Statistiques
- Droit
- Psychologie

Accès sur dossier

Le responsable du jury détermine l'admissibilité et le cas échéant les cours complémentaires à ajouter au programme. Si le total des cours prérequis dépassent 15 crédits, l'accès au master est conditionné à la réussite de l'année préparatoire.

- [Bacheliers universitaires](#)
- [Bacheliers non universitaires](#)
- [Diplômés du 2° cycle universitaire](#)
- [Diplômés de 2° cycle non universitaire](#)
- [Adultes en reprise d'études](#)
- [Accès personnalisé](#)

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Bacheliers UCL			
Bachelier en sciences humaines et sociales		Accès direct	
Tout bachelier		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>prérequis : 15 crédits maximum parmi les cours suivants à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)</p>
Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)			
Bachelier en sciences humaines et sociales		Accès direct	

Tout bachelier		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>prérequis : 15 crédits maximum parmi les cours suivants à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (4 crédits)</p> <p>LESPO2102 Statistiques (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (5 crédits)</p> <p>LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)</p>
Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique			
Tout bachelier		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>prérequis : 15 crédits maximum parmi les cours suivants à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (4 crédits)</p> <p>LESPO2102 Statistiques (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (5 crédits)</p> <p>LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)</p>
Bacheliers étrangers			
Tout bachelier		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>prérequis : 15 crédits maximum parmi les cours suivants à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (4 crédits)</p> <p>LESPO2102 Statistiques (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (5 crédits)</p> <p>LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)</p>

Bacheliers non universitaires

Diplômes	Accès	Remarques
----------	-------	-----------

> En savoir plus sur les [passerelles](#) vers l'université

Accès sur dossier et moyennant la réussite d'une épreuve d'admission.

> Tout bachelier de l'enseignement supérieur hors université de type long	Accès au master moyennant réussite d'une année préparatoire de max. 60 crédits	Type long
> Tout bachelier de l'enseignement supérieur hors université de type court	Accès au master moyennant réussite d'une année préparatoire de max. 60 crédits	Type court

Diplômés du 2° cycle universitaire

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Licenciés			
Toute licence		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>prérequis : 15 crédits maximum parmi les cours suivants à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (4 crédits)</p> <p>LESPO2102 Statistiques (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (5 crédits)</p> <p>LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)</p>

Masters

Tout master		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>prérequis : 15 crédits maximum parmi les cours suivants à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant</p> <p>LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (4 crédits)</p> <p>LESPO2102 Statistiques (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (5 crédits)</p> <p>LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)</p>
-------------	--	---	---

Diplômés de 2° cycle non universitaire

Diplômes	Accès	Remarques
> En savoir plus sur les passerelles vers l'université		
Accès sur dossier : direct ou moyennant complément de formation		

> Tout master de l'enseignement supérieur hors université

Accès direct au master
moyennant ajout éventuel de
15 crédits max

Type long

Adultes en reprise d'études

> Consultez le site [Valorisation des acquis de l'expérience](#)

Tous les masters peuvent être accessibles selon la procédure de valorisation des acquis de l'expérience.

Le jury d'admission décide de l'accès au master sur base du dossier de valorisation des acquis de l'expérience professionnelle et personnelle et de la réussite d'une épreuve écrite vérifiant leur capacité de synthèse, de critique, d'expression, ainsi que la compréhension de textes scientifiques de base sur les questions du travail. Plus d'informations sur la VAE à l'Institut des sciences du travail (lien <https://www.uclouvain.be/trav.html>)

Accès personnalisé

Pour rappel tout master (à l'exception des masters complémentaires) peut également être accessible sur dossier.

Plus d'informations à l'Institut des sciences du travail (lien <https://www.uclouvain.be/trav.html>)

Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

Procédures particulières :

La procédure d'admission, **pour les diplômés du supérieur hors université**, consiste à fournir un dossier faisant la preuve que le nombre suffisant de prérequis a été suivi dans la formation antérieure, et à réussir une épreuve écrite organisée par l'Institut vérifiant leur capacité de synthèse, de critique, d'expression, ainsi que la compréhension de textes scientifiques de base sur les questions du travail.

Les demandes d'admission doivent être introduites auprès de l'Institut des sciences du travail; [cliquer ici pour en savoir plus](#).

Les demandes d'admission **pour les étudiants titulaires d'un diplôme non belge ou d'une nationalité hors Union européenne** sont à introduire en ligne à l'adresse suivante : <https://www.uclouvain.be/14041.html>

PÉDAGOGIE

Le master 120 en sciences du travail est **organisé en horaire décalé** en soirée et/ou le samedi matin. A ce titre, l'équilibrage de la charge de travail et des pédagogies est pensé afin de permettre aux étudiants déjà engagés dans la vie professionnelle de réaliser leur parcours dans les meilleures conditions. En coordination avec le responsable de programme, le Secrétaire académique assure, avec les délégués étudiants et avec l'aide du Secrétariat, la coordination de la charge de travail quadrimestre par quadrimestre.

Les **méthodes pédagogiques** du master en sciences du travail privilégient une variété de formes d'apprentissage et reposent sur l'implication active de l'étudiant dans la construction de son savoir en tenant compte à la fois d'aspects théoriques et de pratiques de terrain : travaux individuels et de groupe, lectures, études de cas, témoignages d'experts, observations et analyses empiriques, etc. Les enseignements reposent sur des interactions fréquentes avec les étudiants et accueillent régulièrement d'autres témoins. Par ailleurs, le corps professoral compte en son sein quelques praticiens de haut vol qui offrent un regard pragmatique sur les questions du travail étudiées.

Approche pluridisciplinaire

Le caractère pluridisciplinaire de la formation est assuré par les cours provenant de différentes disciplines, mais aussi par une réelle intégration des disciplines dans le cadre du cours « d'Introduction aux sciences du travail » et du « Séminaire pluridisciplinaire de problématique du travail », qui demandent un travail actif de la part des étudiants, sous la forme de lectures, présentations de groupe, travail de terrain, etc. Les étudiants doivent y acquérir et démontrer la capacité à analyser une thématique donnée en mettant en oeuvre plusieurs approches disciplinaires.

Il est également possible, dans le cadre du master 120 en sciences du travail, de participer à un **échange** avec l'une des universités partenaires de l'Institut des Sciences du Travail. L'option « approches européennes (MEST) » est associée à un échange avec douze universités partenaires composant le réseau « MEST » dont l'UCL est coordinatrice. La pédagogie propre à cette option (et à la mobilité qui l'accompagne) est celle des approches comparées : les enseignements dispensés dans les universités partenaires portent sur des éléments de politique d'emploi et du travail dans le contexte européen. Vous trouverez plus d'informations sur cette option sur le site du réseau www.mest-emls.eu.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes [au règlement des études et des examens](#). Plus de précisions sur les modalités propres à chaque unité d'enseignement sont disponibles dans leur fiche descriptive, à la rubrique « Mode d'évaluation des acquis des étudiants ».

Les formes d'apprentissage étant variées au sein du master en sciences du travail, les **méthodes d'évaluation sont multiples** et visent à évaluer les acquis des apprentissages attendus dans le cadre de chaque activité d'enseignement. Ainsi, les examens écrits et oraux côtoient la réalisation de travaux individuels et de groupe ainsi que des présentations individuelles ou de groupe, sous des formats divers.

Travail de fin d'études et méthodologie

Le mémoire représente une partie importante du cheminement des étudiants. Il constitue un travail personnel conséquent accompagné par un académique, et évalué par un jury composé du promoteur de mémoire et d'un rapporteur. Le mémoire a pour objectifs d'amener l'étudiant à mobiliser une partie des apprentissages acquis dans le cadre des activités d'enseignement du master en sciences du travail pour comprendre une question du travail. Outre une démarche d'investigation et de synthèse de la littérature scientifique portant sur cette question, l'étudiant est amené à construire un design de recherche l'amenant à recueillir et à analyser des données empiriques en vue de répondre à sa problématique. En particulier, il est attendu qu'une perspective pluridisciplinaire soit intégrée dans la démarche et la discussion des résultats. Les étudiants ayant opté pour "l'approche européenne (MEST)" développeront, dans leur mémoire, une perspective comparée. Le mémoire est défendu oralement au terme du parcours de l'étudiant, à l'occasion d'une défense publique animée par le jury. Le programme du master 120 en sciences du travail propose des activités d'enseignement en méthodologie, une séquence dédiée à l'étude des « problèmes du travail », un séminaire pluridisciplinaire et un séminaire d'accompagnement du mémoire afin d'accompagner l'étudiant dans sa démarche.

MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

Les étudiants du master 120 peuvent réaliser un échange au sein des universités avec lesquelles l'Institut des Sciences du Travail entretient une collaboration forte et organise la mobilité des étudiants (cf. <https://www.uclouvain.be/270978.html>).

L'option « Approches européennes (MEST) » comprend un quadrimestre d'échange obligatoire au sein de l'une des douze institutions partenaires du réseau, dans le cadre du programme commun organisé par le réseau du MEST (www.mest-emls.eu). Cet échange amène l'étudiant à développer une expertise comparative des politiques d'emploi et de travail et est sanctionné par l'émission d'un certificat propre au réseau.

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

Les détenteurs du titre de master [120] en sciences du travail ont accès à l'agrégation ainsi qu'à d'autres masters universitaires selon les conditions d'admission requises.

Après une formation universitaire de deuxième cycle, il est possible d'accéder à une Formation doctorale au sein de l'Ecole doctorale en sciences politiques et sociales.

Par ailleurs, des masters UCL (généralement 60) sont largement accessibles aux diplômés masters UCL. Par exemple :

- le [Master \[120\] en sciences et gestion de l'environnement](#) et le [Master \[60\] en sciences et gestion de l'environnement](#) (accès direct moyennant compléments éventuels)
- les différents Masters 60 en sciences de gestion (accès direct moyennant examen du dossier): voir [dans cette liste](#)
- le [Master \[60\] en information et communication](#) à Louvain-la-Neuve ou le [Master \[60\] en information et communication](#) à Mons

GESTION ET CONTACTS

Gestion du programme

Entite de la structure TRAV

Acronyme	TRAV
Dénomination	Ecole des Sciences du travail
Adresse	Place des Doyens, 1 bte L2.01.04 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010472063 ; 010473921 - Fax 010 47 39 14
Site web	https://www.uclouvain.be/trav.html
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Ecole des Sciences du travail (TRAV)

Responsable académique du programme : [Laurent Taskin](#)

Jury

Président du Jury : **Pierre Reman**

Secrétaire du Jury : **Bernard Nyssen**

Personnes de contact

Responsable administrative et conseillère aux études : **Anne-Françoise Bray**

Informations aux étudiants : **Géraldine Dupont**

Informations aux étudiants : **Françoise Ledant**

Informations aux étudiants : **Annick Bacq**