

GRH1PM

2014 - 2015

Année d'études préparatoire au master en gestion des
ressources humaines**A Louvain-la-Neuve - 1 année - Horaire de jour - En français**Mémoire/Travail de fin d'études : **NON** - Stage : **NON**Activités en anglais: **NON** - Activités en d'autres langues : **NON**Activités sur d'autres sites : **NON**Organisé par: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Code du programme: **grh1pm****Table des matières**

Introduction	2
Profil enseignement	3
- Compétences et acquis au terme de la formation	3
- Programme détaillé	3
- Programme par matière	3
Informations diverses	5
- Conditions d'admission	5
- Evaluation au cours de la formation	6
- Formations ultérieures accessibles	6
- Gestion et contacts	6

GRH1PM - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Cette année préparatoire vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires pour entamer le programme de master en gestion des ressources humaines.

La réussite du programme de l'année préparatoire est sanctionnée par une attestation qui donne accès au programme de master visé.

Votre profil

Ce programme est accessible si vous n'avez pas les prérequis pour accéder directement au master désiré (maximum 60 crédits, voir conditions d'admission).

Votre programme

En fonction du parcours antérieur de l'étudiant, le programme (de maximum 60 crédits) sera constitué d'un ensemble de cours défini en concertation avec le conseiller aux études. Ces cours seront choisis au sein du programme de bachelier en sciences humaines et sociales.

GRH1PM - Profil enseignement

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

L'année préparatoire fournit à certaines catégories d'étudiants (cfr "admission à la formation") le complément qui prépare les enseignements du Master en Gestion des Ressources humaines (120 crédits). Ce complément poursuit principalement deux objectifs : assurer ou renforcer la formation à la démarche scientifique, aux aspects concrets du travail universitaire (recherche et critique de sources, exercice de l'analyse et du travail de synthèse, travail en groupe à tâches, rédaction de rapports) et aux instruments nécessaires pour les études en Master (analyse statistique, anglais, logiciels informatiques de base, etc.) ; assurer ou consolider la formation dans les disciplines de base pertinentes du Master en Gestion des Ressources humaines.

GRH1PM Programme détaillé

PROGRAMME PAR MATIÈRE

L'année préparatoire est constituée de 60 crédits maximum.

o Cours de base

○ LHUSO1125	Séminaire de travail universitaire en sciences humaines et sociales <i>Les étudiants ne suivent que la 1ère partie du cours au Q1</i>	Luc Courtois, Jacinthe Mazzocchetti, null SOMEBODY, Pierre Tilly (supplée Luc Courtois)	30h+15h	3 Crédits	1 + 2q
○ LCOPS1212	Collecte et analyse des données qualitatives	Mathieu Berger	25h+20h	4 Crédits	1q
○ LPOLS1235	Introduction à l'épistémologie et à la démarche scientifique des sciences sociales	Nathalie Burnay	20h	2 Crédits	1q
○ LECGE1221	Droit commercial et fiscalité	Patrick De Wolf, Michel De Wolf	60h	5 Crédits	2q
○ LESPO2100	Economie politique	Alain De Crombrughe de Picquendaele	30h+15h	4 Crédits	1q
○ LESPO2102	Statistiques	Dominique Deprins	30h+15h	4 Crédits	1q
○ LPOLS1221	Analyse des données quantitatives	Jacques Marquet	25h+20h	4 Crédits	2q

o Un cours

parmi :

⊗ LCOPS1311	Philosophie politique et sociale	Mark Hunyadi	30h	4 Crédits	2q
⊗ LESPO1321	Ethique économique, sociale et politique	Philippe Van Parijs	20h+10h	3 Crédits	1q
⊗ LECGE1121	Histoire économique et sociale <i>au 1q chez P. Servais</i>	Paul Servais, Jean-Marie Yante (coord.)	30h	4 Crédits	1q

o Cours de langue à déterminer selon le niveau de l'étudiant (3 crédits)

L'étudiant peut, si ses connaissances le permettent, inscrire à son programme, un cours d'anglais de niveau supérieur

⌘ LANGL1330	Anglais niveau moyen 1ère partie au 2q	Catherine Avery (suppléante Charlotte Peters), Timothy Byrne, Estelle Dagneaux, Eléonore de broux, Aurélie Deneumoustier, Fanny Desterbecq, Marie Duelz, Dominique François, Marielle Henriet, Carlo Lefevre, Sandrine Mulkers (coord.), Charlotte Peters, Marc Piwnik (coord.), Nevin Serbest, Colleen Starrs, Anne-Julie Toubeau, Albert Verhaegen	30h	3 Crédits	1 ou 2q
-------------	---	---	-----	-----------	------------

o Cours spécifiques (17 crédits)

Les bacheliers en marketing sont dispensés du cours ECGE1213 Marketing et les bacheliers en comptabilité sont dispensés du cours ECGE1113 Comptabilité

o LECGE1213	Marketing	Nicolas Kervyn de Meerendré	30h+15h	4 Crédits	1q
o LECGE1317	Théorie des organisations	Matthieu de Nanteuil	30h	4 Crédits	1q
o LECGE1321	Management humain	Nathalie Delobbe	30h+15h	4 Crédits	2q
o LECGE1113	Comptabilité I	Karine Cerrada Cristia, Yves De Rongé, Michel De Wolf	45h+15h	5 Crédits	1q

GRH1PM - Informations diverses

CONDITIONS D'ADMISSION

Décret du 31 mars 2004 définissant l'enseignement supérieur, favorisant son intégration dans l'espace européen de l'enseignement supérieur et refinançant les universités.

Les conditions d'admission doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

ATTENTION : A partir de l'année académique 2015-2016, et ce en raison de l'application du décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études, les années préparatoires au master ne seront plus organisées.

Conditions générales

Accès à l'année préparatoire sur base d'une "passerelle" : voir [les pages sur les passerelles](#)

A l'issue de la procédure d'admission pour les masters, l'étudiant peut être amené à suivre des enseignements complémentaires qui représentent au maximum 60 crédits supplémentaires. Lorsque ces enseignements complémentaires dépassent 15 crédits, cette formation constitue une année d'études préparatoire.

Accès à l'année préparatoire sur base de la valorisation des savoirs et compétences acquis par expérience personnelle ou professionnelle :

L'article 53 du décret du 30 mars 2004 précise que: "par dérogation à l'article 51, sans préjudice de l'article 60, et en vertu d'une décision des autorités académiques, en vue de l'accès à des études de deuxième cycle, le jury de ces études peut valoriser les savoirs et compétences d'étudiants acquis par leur expérience personnelle ou professionnelle.

Cette expérience utile doit correspondre à au moins cinq années d'activités, compte non tenu des années d'études supérieures qui n'ont pas été réussies. Au terme d'une procédure d'évaluation organisée par les autorités académiques, le jury juge si les aptitudes et connaissances de l'étudiant sont suffisantes pour suivre ces études avec succès".

Accès à l'année préparatoire sur base d'une valorisation de 180 crédits ECTS par le Jury d'admission (admission personnalisée sur dossier) pour les porteurs d'un grade académique d'une université belge ou d'un titre ou grade étranger (qui ne donne pas accès à cette année d'études sur base des conditions générales reprises ci-dessus).

Conditions spécifiques d'admission

Les étudiants porteurs d'un grade académique de de type court délivré hors université, dont l'intitulé est repris ci-dessous, ont accès aux études du Master en Gestion des Ressources Humaines à l'université après réussite d'une année préparatoire de maximum 60 crédits (passerelle de catégorie 1) :

- BA assistant(e) social(e) (C)
- BA conseiller(ère) social(e) (C)
- BA en gestion des ressources humaines (C)
- BA assistant(e) en psychologie, option psychologie du travail et orientation professionnelle (C)

Procédures particulières d'admission et d'inscription

Toute demande d'admission doit être introduite auprès du Secrétariat de premier cycle de la Faculté des Sciences économiques, sociales et politiques. Elle doit être accompagnée d'un curriculum vitae et d'une copie des résultats détaillés de toutes les années d'études supérieures antérieures.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes [au règlement des études et des examens](#). Plus de précisions sur les modalités propres à chaque unité d'enseignement sont disponibles dans leur fiche descriptive, à la rubrique « Mode d'évaluation des acquis des étudiants ».

L'évaluation formative se réalise de manière continue au travers d'exercices et de travaux.

L'évaluation certificative prend la forme d'examens écrits ou oraux.

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

La réussite de l'année préparatoire est la condition suffisante et nécessaire à l'accès au Master en Gestion des Ressources humaines. Elle ne donne pas lieu à la délivrance d'un diplôme.

GESTION ET CONTACTS

Gestion du programme

Entité de la structure SESP

Acronyme	SESP
Dénomination	Bureau du premier cycle
Adresse	Place Montesquieu, 1 bte L2.08.08 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010 47 41 16 - Fax 010 47 45 61
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Bureau du premier cycle (SESP)

Responsable académique du programme : [Evelyne Léonard](#)

Jury

Président du Jury : **Olivier Servais**

Secrétaire du Jury : **Daniel Bodson**

Personnes de contact

Conseillère aux études : **Frédérique Rotsaert**