

GRH1PM

2014 - 2015

Preparatory year for Master in Human Resources

Management

At Louvain-la-Neuve - 1 year - Day schedule - In frenchDissertation/Graduation Project : **NO** - Internship : **NO**Activities in English: **NO** - Activities in other languages : **NO**Activities on other sites : **NO**Organized by: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Programme code: **grh1pm****Table of contents**

Introduction	2
Teaching profile	3
- Learning outcomes	3
- Detailed programme	3
- Programme by subject	3
Information	5
- Admission	5
- Evaluation	6
- Possible trainings at the end of the programme	6
- Contacts	6

GRH1PM - Introduction

Introduction

GRH1PM - Teaching profile

Learning outcomes

L'année préparatoire fournit à certaines catégories d'étudiants (cfr "admission à la formation") le complément qui prépare les enseignements du Master en Gestion des Ressources humaines (120 crédits). Ce complément poursuit principalement deux objectifs : assurer ou renforcer la formation à la démarche scientifique, aux aspects concrets du travail universitaire (recherche et critique de sources, exercice de l'analyse et du travail de synthèse, travail en groupe à tâches, rédaction de rapports) et aux instruments nécessaires pour les études en Master (analyse statistique, anglais, logiciels informatiques de base, etc.) ; assurer ou consolider la formation dans les disciplines de base pertinentes du Master en Gestion des Ressources humaines.

GRH1PM Detailed programme

Programme by subject

L'année préparatoire est constituée de 60 crédits maximum.

o Cours de base

○ LHUSO1125	Study Skills Seminar in Human Sciences <i>Les étudiants ne suivent que la 1ère partie du cours au Q1</i>	Luc Courtois, Jacinthe Mazzocchetti, null SOMEBODY, Pierre Tilly (compensates Luc Courtois)	30h+15h	3 Credits	1 + 2q
○ LCOPS1212	Qualitative data analysis	Mathieu Berger	25h+20h	4 Credits	1q
○ LPOLS1235	Introduction à l'épistémologie et à la démarche scientifique des sciences sociales	Nathalie Burnay	20h	2 Credits	1q
○ LECGE1221	Commercial law and taxation	Patrick De Wolf, Michel De Wolf	60h	5 Credits	2q
○ LESPO2100	Political economy	Alain De Crombrughe de Picquendaele	30h+15h	4 Credits	1q
○ LESPO2102	Statistics	Dominique Deprins	30h+15h	4 Credits	1q
○ LPOLS1221	Quantitative Data Analysis	Jacques Marquet	25h+20h	4 Credits	2q

o Un cours

parmi :

⊗ LCOPS1311	Social Philosophy	Mark Hunyadi	30h	4 Credits	2q
⊗ LESPO1321	Economic, Political and Social Ethics	Philippe Van Parijs	20h+10h	3 Credits	1q
⊗ LECGE1121	Economic and Social History <i>au 1q chez P. Servais</i>	Paul Servais, Jean-Marie Yante (coord.)	30h	4 Credits	1q

o Cours de langue à déterminer selon le niveau de l'étudiant (3 credits)

L'étudiant peut, si ses connaissances le permettent, inscrire à son programme, un cours d'anglais de niveau supérieur

⌘ LANGL1330	English intermediate level - 1st part au 2q	Catherine Avery (compensates Charlotte Peters), Timothy Byrne, Estelle Dagneaux, Eléonore de broux, Aurélie Deneumoustier, Fanny Desterbecq, Marie Duelz, Dominique François, Marielle Henriet, Carlo Lefevre, Sandrine Mulkers (coord.), Charlotte Peters, Marc Piwnik (coord.), Nevin Serbest, Colleen Starrs, Anne-Julie Toubeau, Albert Verhaegen	30h	3 Credits	1 ou 2q
-------------	--	---	-----	-----------	------------

o Cours spécifiques (17 credits)

Les bacheliers en marketing sont dispensés du cours ECGE1213 Marketing et les bacheliers en comptabilité sont dispensés du cours ECGE1113 Comptabilité

○ LECGE1213	Marketing	Nicolas Kervyn de Meerendré	30h+15h	4 Credits	1q
○ LECGE1317	Organisational Theory	Mathieu de Nanteuil	30h	4 Credits	1q
○ LECGE1321	Human Management	Nathalie Delobbe	30h+15h	4 Credits	2q
○ LECGE1113	Accounting I	Karine Cerrada Cristia, Yves De Rongé, Michel De Wolf	45h+15h	5 Credits	1q

GRH1PM - Information

Admission

(Decree of March 31st 2004 defining higher education, favoring its integration in the European framework of higher education and refinancing universities)

The admission requirements must be met prior to enrolment in the university.

The mentioned information may of modification for 2014-2015

In the event of the divergence between the different linguistic versions of the present conditions, the French version shall prevail

General conditions

Access to the preparatory year on the basis of a bridging programme: see <https://uclouvain.be/fr/etudier/passerelles/recherchez-vos-passerelles.html>

students may be required to take extra courses representing a maximum of 60 additional credits. Where the extra workload exceeds 15 credits, this training is considered to be a preparatory year of study. Access to the preparatory year on the basis of **accreditation of prior learning and skills acquired through personal or professional experience** :

Article 53 of the Decree of 30 March 2004 stipulates that: "Notwithstanding article 51, without prejudice to article 60, and in accordance with a decision by the academic authorities, for the purpose of granting access to Master's studies, the competent Examination Board may accredit prior learning and skills acquired by students through their personal or professional experience. This useful experience must correspond to at least five years of activities, excluding years of higher education study that were not passed. At the end of an assessment procedure organized by the academic authorities, the Examination Board will decide whether a student has sufficient knowledge and skills to successfully pursue Master's studies."

Access to the preparatory year on the basis of accreditation of 180 ECTS credits by the Admissions Board (personalized admission based on application) for students who have a degree from a Belgian university or qualifications obtained abroad (which do not give access to this particular year on the basis of the abovementioned general conditions).

In the event of the divergence between the different linguistic versions of the present conditions, the French version shall prevail

Specific Admission Requirements

Les étudiants porteurs d'un grade académique de de type court délivré hors université, dont l'intitulé est repris ci-dessous, ont accès aux études du Master en Gestion des Ressources humaines à l'université après réussite d'une année préparatoire de maximum 60 crédits (passerelle de catégorie 1) :

- BA assistant(e) social(e) (C)
- BA conseiller(ère) social(e) (C)
- BA en gestion des ressources humaines (C)
- BA assitant(e) en psychologie, option psychologie du travail et orientation professionnelle (C)

Specific Admission and Enrolment Procedures for General Registration

Toute demande d'admission doit être introduite auprès du Secrétariat de premier cycle de la Faculté des Sciences économiques, sociales et politiques. Elle doit être accompagnée d'un curriculum vitae et d'une copie des résultats détaillés de toutes les années d'études supérieures antérieures.

Evaluation

The evaluation methods comply with the [regulations concerning studies and exams](#). More detailed explanation of the modalities specific to each learning unit are available on their description sheets under the heading "Learning outcomes evaluation method".

Ce sont les jurys de premier cycle qui délibèreront de la réussite en fin d'année.

Possible trainings at the end of the programme

La réussite de l'année préparatoire est la condition suffisante et nécessaire à l'accès au Master en Gestion des Ressources humaines. Elle ne donne pas lieu à la délivrance d'un diplôme.

Contacts

Curriculum Managment

Entite de la structure SESP

Acronyme	SESP
Dénomination	Bureau du premier cycle
Adresse	Place Montesquieu, 1 bte L2.08.08 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010 47 41 16 - Fax 010 47 45 61
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Bureau du premier cycle (SESP)

Academic Supervisor : [Evelyne Léonard](#)

Jury

Président du Jury : **Olivier Servais**

Secrétaire du Jury : **Daniel Bodson**

Usefull Contacts

Conseillère aux études : **Frédérique Rotsaert**

