

**TRAV2M1**

2013 - 2014

Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)

**A Louvain-la-Neuve - 60 crédits - 1 année - Horaire décalé - En français**Mémoire/Travail de fin d'études : **OUI** - Stage : **optionnel**Activités en anglais: **NON** - Activités en d'autres langues : **NON**Activités sur d'autres sites : **NON**Domaine d'études principal : **Sciences politiques et sociales**Organisé par: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Code du programme: **trav2m1** - Niveau cadre européen de référence (EQF): 7**Table des matières**

Introduction .....	2
Conditions d'admission .....	3
Informations diverses .....	7
- Compétences et acquis au terme de la formation .....	7
- Pédagogie .....	9
- Evaluation au cours de la formation .....	9
- Mobilité et internationalisation .....	9
- Formations ultérieures accessibles .....	9
Gestion et contacts .....	9
Programme détaillé .....	11
- Structure du programme .....	11
- Programme par matière .....	11

## TRAV2M1 - Introduction

### Introduction

Ce master est réalisable en un an. Il vise à fournir aux futurs diplômés une formation générale aux problèmes humains et sociaux du travail.

Il développe les capacités à approcher de façon pluridisciplinaire les questions relatives à l'emploi et au travail, aux politiques sociales et aux relations professionnelles (formation, emploi et chômage, sécurité sociale, relations collectives du travail, etc.).

### Votre profil

Vous

- êtes diplômé universitaire ou des hautes écoles et souhaitez orienter votre formation dans les domaines du travail et de l'emploi ;
- êtes actif dans le domaine des sciences du travail et souhaitez donner un cadre universitaire à vos pratiques professionnelles ;
- cherchez à acquérir les capacités analytiques et méthodologiques pour traiter les questions du travail ;
- souhaitez développer les compétences nécessaires à la conduite de projets en matière de travail et d'emploi, en Belgique ou en Europe.

### Votre futur job

Les diplômés seront appelés à prendre des responsabilités dans des fonctions telles que

- la gestion des ressources humaines dans des petites ou grandes organisations,
- la consultance et l'intervention dans les organisations,
- l'expertise ou la gestion au sein d'organisations intervenant sur le marché du travail : organisme de formation, d'insertion professionnelle, entreprise de travail intérimaire, etc.
- la recherche appliquée dans les questions du travail, la sécurité sociale, le droit du travail, les relations professionnelles, etc.

### Votre programme

Le programme comprend les fondements disciplinaires, le mémoire et l'option.

Les fondements disciplinaires sont destinés à fournir les bases des approches des questions liées au travail telles qu'elles sont posées par différentes disciplines (droit, sociologie, etc.).

L'option est à choisir entre « travail et société » et « master européen en sciences du travail ».

Enfin, le mémoire constitue un travail de recherche personnelle.

## TRAV2M1 - Conditions d'admission

*Tant les conditions d'admission générales que spécifiques à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.*

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

### Conditions générales d'accès :

Être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court donnant accès par passerelle (voir tableau ci-dessous) ou être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle reconnu comme comprenant :

Au moins 15 crédits relatifs aux disciplines suivantes : sociologie, économie politique, statistiques, droit, psychologie, méthodes de recherche en sciences humaines ou présenter des connaissances et aptitudes acquises par l'expérience. Si des prérequis sont manquants, des crédits pourront être ajoutés au programme de master, à concurrence de 15 crédits maximum.

- [Bacheliers universitaires](#)
- [Bacheliers non universitaires](#)
- [Diplômés du 2° cycle universitaire](#)
- [Diplômés de 2° cycle non universitaire](#)
- [Adultes en reprise d'études](#)
- [Accès personnalisé](#)

### Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
<b>Bacheliers UCL</b>			
<a href="#">Bachelier en sciences humaines et sociales</a>		Accès direct	
Tout bachelier	Répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	
<b>Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)</b>			
Bachelier en sciences humaines et sociales		Accès direct	
Tout bachelier	Répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits :</p> <p>LESPO1113 Sociologie &amp; anthropologie des mondes contemporains (40h) (5 crédits)  ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail [30h] (3 crédits)  LESPO2100 Economie politique (30h + 15h) (4 crédits)  LESPO2102 Statistiques (30h + 15h) (4 crédits)  LESPO1122 Fondements du droit public et privé (40h) (5 crédits)  LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (30h) (5 crédits)  LTRAV2219 Méthodes de recherche en sciences du travail (30h) (4 crédits)</p>
<b>Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique</b>			
Tout bachelier	Répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits :

LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (40h) (5 crédits)  
 ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail [30h] (3 crédits)  
 LESPO2100 Economie politique (30h + 15h) (4 crédits)  
 LESPO2102 Statistiques (30h + 15h) (4 crédits)  
 LESPO1122 Fondements du droit public et privé (40h) (5 crédits)  
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (30h) (5 crédits)  
 LTRAV2219 Méthodes de recherche en sciences du travail (30h) (4 crédits)

**Bacheliers étrangers**

Tout bachelier	Répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits :</p> <p>LESPO1113 Sociologie &amp; anthropologie des mondes contemporains (40h) (5 crédits)                  ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail [30h] (3 crédits)                  LESPO2100 Economie politique (30h + 15h) (4 crédits)                  LESPO2102 Statistiques (30h + 15h) (4 crédits)                  LESPO1122 Fondements du droit public et privé (40h) (5 crédits)                  LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (30h) (5 crédits)                  LTRAV2219 Méthodes de recherche en sciences du travail (30h) (4 crédits)</p>
----------------	--------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Bacheliers non universitaires**

Diplômes	Accès	Remarques
<p>&gt; En savoir plus sur les <a href="#">passerelles</a> vers l'université</p> <p>Accès moyennant réussite d'un examen d'admission et sur dossier montrant que le programme antérieur de l'étudiant répond aux conditions générales d'accès</p>		
> Tout bachelier de l'enseignement supérieur hors université de type long	Accès au master moyennant réussite d'une année préparatoire de max. 60 crédits	Type long
> Tout bachelier de l'enseignement supérieur hors université de type court	Accès au master moyennant réussite d'une année préparatoire de max. 60 crédits	Type court

**Diplômés du 2° cycle universitaire**

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
----------	------------------------	-------	-----------

**Licenciés**

Toute licence		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits :</p> <p>LESPO1113 Sociologie &amp; anthropologie des mondes contemporains (40h) (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail [30h] (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (30h + 15h) (4 crédits)</p> <p>LESPO2102 Statistiques (30h + 15h) (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (40h) (5 crédits)</p> <p>LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (30h) (5 crédits)</p> <p>LTRAV2219 Méthodes de recherche en sciences du travail (30h) (4 crédits)</p>
---------------	--	-----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Masters**

Tout master		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	<p>pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits :</p> <p>LESPO1113 Sociologie &amp; anthropologie des mondes contemporains (40h) (5 crédits) ou LPSP1007 Sociologie, éducation, santé et travail [30h] (3 crédits)</p> <p>LESPO2100 Economie politique (30h + 15h) (4 crédits)</p> <p>LESPO2102 Statistiques (30h + 15h) (4 crédits)</p> <p>LESPO1122 Fondements du droit public et privé (40h) (5 crédits)</p> <p>LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (30h) (5 crédits)</p> <p>LTRAV2219 Méthodes de recherche en sciences du travail (30h) (4 crédits)</p>
-------------	--	-----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Diplômés de 2° cycle non universitaire**

Diplômes	Accès	Remarques
> En savoir plus sur les <a href="#">passerelles</a> vers l'université		
Accès sur dossier		
> Tout master de l'enseignement supérieur hors université	Accès direct au master moyennant ajout éventuel de 15 crédits max	Type long

**Adultes en reprise d'études**

> Consultez le site [Valorisation des acquis de l'expérience](#)

Tous les masters peuvent être accessibles selon la procédure de valorisation des acquis de l'expérience.

Ce master peut également être accessible sur dossier, et notamment, par validation des acquis de l'expérience (VAE).  
[www.uclouvain.be/vae.html](http://www.uclouvain.be/vae.html)

---

## Accès personnalisé

Pour rappel tout master (à l'exception des masters complémentaires) peut également être accessible sur dossier.

---

## Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

Procédures particulières :

L'examen d'admission pour les diplômés du **supérieur hors université** comporte un dossier à fournir par l'étudiant, faisant la preuve que le nombre suffisant de prérequis a été suivi dans la formation antérieure, et une épreuve écrite vérifiant leur capacité de synthèse, de critique, d'expression, ainsi que la compréhension de textes scientifiques de base sur les questions du travail. S'informer sur le site de l'Institut des Sciences du Travail – [www.uclouvain.be/trav](http://www.uclouvain.be/trav) – et auprès du Secrétariat de l'Institut.

## TRAV2M1 - Informations diverses

### COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

---

Le Master 60 en sciences du travail est une formation à horaire décalé. Son objectif est de **former à la compréhension et à la synthèse des connaissances actuelles dans le champ des sciences du travail et de proposer une ouverture disciplinaire permettant d'élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.**

Le master s'adresse prioritairement aux titulaires d'un master ou à des adultes travailleurs ou en reprises d'études et à un public désirant exercer des responsabilités dans les sphères d'activités suivantes :

- gestion des ressources humaine au sein d'entreprises locales ou internationales,
- consultance et intervention en organisation ;
- conduite de projets locaux, régionaux et internationaux menés par les pouvoirs publics, des associations et des acteurs sociaux ;
- expertise ou gestion au sein d'organisations intervenant sur le marché du travail : organismes de formation, d'insertion professionnelle, d'entreprises de travail intérimaire, etc. ;
- administration supranationale européenne dans les domaines sociaux ;
- organisations nationales et européennes d'employeurs et de travailleurs ;
- rédaction dans la presse spécialisée ;
- centres de recherche et de documentation.

Les étudiants ayant suivi avec succès le programme du master 60 « en sciences du travail » sont capables de :

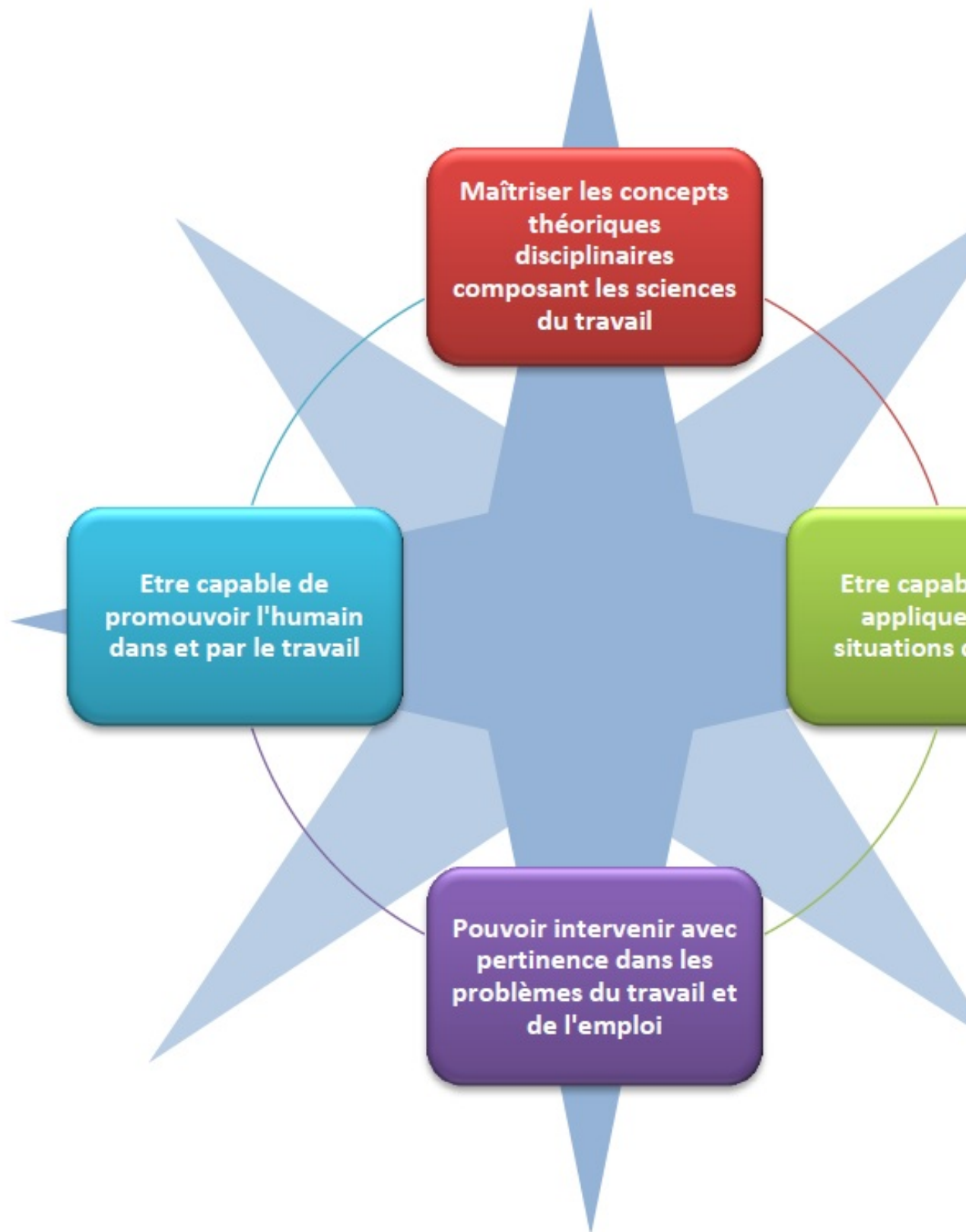


Figure 1 : Acquis d'apprentissage (aperçu synthétique)



## PÉDAGOGIE

---

Horaire décalé, équilibrage de la charge de travail et pédagogie active : la totalité du programme est organisée en horaire décalé, de façon à favoriser l'accueil des étudiants déjà engagés dans la vie professionnelle.

Les méthodes pédagogiques à l'Ecole des sciences du travail privilégient depuis longtemps une variété des formes d'apprentissage et font la part belle à une implication active de l'étudiant dans la construction de son savoir en tenant compte à la fois d'aspects théoriques et de pratiques de terrain : travaux individuels et de groupe, lectures, études de cas, observations et analyses empiriques, etc. Cela demande cependant une attention particulière à la charge de travail, car la multiplication des travaux et examens peut empêcher l'étudiant, surtout lorsqu'il a une activité professionnelle, de s'approprier de manière active chacun des cours suivis. Le Secrétaire académique assure, en concertation avec les délégués étudiants et avec l'aide du Secrétariat, la coordination de la charge de travail quadrimestre par quadrimestre.

## EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

---

L'Ecole des Sciences du Travail ayant fait le choix d'une variété des formes d'apprentissage, les méthodes d'évaluation comprennent des dispositifs divers destinés à évaluer aussi bien la maîtrise des théories étudiées, la capacité d'analyse individuelle, la capacité d'analyse en équipe, le travail d'équipe, les capacités d'expression écrite et orale, etc. : examens écrits, examens oraux, travaux individuels et de groupe, exposés individuels ou de groupe en séance de cours ou devant le ou les enseignants.

## MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

---

L'option « Travail et société » ouvre aux étudiants la possibilité d'effectuer un quadrimestre d'échange à l'Ecole des Relations Industrielles (ERI) de l'Université de Montréal ou à l'Ecole des Relations Industrielles de l'Université Laval, au Québec.

L'option « Master européen en sciences du travail » (MEST) comprend un quadrimestre d'échange obligatoire, au sein de l'une des institutions partenaires, dans le cadre du programme commun organisé par le réseau du MEST.

## FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

---

Théoriquement, le passage du master 60 au master 120 est possible moyennant l'ajout au programme du master 60 de la totalité du tronc commun du master 120 (y compris un nouveau mémoire de 28 crédits et le séminaire d'accompagnement du mémoire) et de deux cours de la finalité spécialisée du master 120 qui n'ont pas été suivis dans le cadre du master 60. Il faudrait donc ajouter 75 crédits au programme.

En pratique toutefois, ce parcours empêche toute cohérence pédagogique dans la progression et il présentera des difficultés importantes en termes d'organisation par quadrimestres et d'horaires de cours. Il est dès lors fortement déconseillé aux étudiants.

## TRAV2M1 - Gestion et contacts

### Gestion du programme

Entité de la structure TRAV

Acronyme	<b>TRAV</b>
Dénomination	Ecole des Sciences du travail
Adresse	Place des Doyens, 1 bte L2.01.04 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010472063 ; 010473921 - Fax 010 47 39 14
Site web	<a href="https://www.uclouvain.be/trav.html">https://www.uclouvain.be/trav.html</a>
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Ecole des Sciences du travail (TRAV)

**Responsable académique du programme :** [Laurent Taskin](#)

## Jury

Président du Jury : **Pierre Reman**

Secrétaire du Jury : **Bernard Nyssen**

## Personnes de contact

Responsable administrative et conseillère aux études : **Anne-Françoise Bray**

Informations aux étudiants : **Annick Bacq**

Informations aux étudiants : **Géraldine Dupont**

Informations aux étudiants : **Françoise Ledant**

## TRAV2M1 - Programme détaillé

### STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme comporte 60 crédits, répartis entre le tronc commun (35 crédits) qui comprend les fondements disciplinaire et le mémoire, et l'option (25 crédits) :

- les fondements disciplinaires sont destinés à fournir les bases des approches des questions liées au travail telles qu'elles sont posées par différentes disciplines (droit, sociologie, etc.) ;
- l'option est à choisir entre « travail et société » et « master européen en sciences du travail ». La première est centrée sur les questions du travail dans l'entreprise ou dans l'organisation, la seconde est axée sur la comparaison des différents systèmes nationaux qui organisent le travail dans le contexte européen. Cette seconde option comprend un quadrimestre à l'étranger.
- Enfin, le mémoire constitue un travail de recherche personnelle.

#### Tronc commun

> [Tronc commun](#) [ prog-2013-trav2m1-ltrav201t.html ]

#### Options et/ou cours au choix

> [Option Travail et société](#) [ prog-2013-trav2m1-ltrav210o.html ]

> [Option Master européen en sciences du travail](#) [ prog-2013-trav2m1-ltrav211o.html ]

### PROGRAMME PAR MATIÈRE

#### TRONC COMMUN [35.0]

● Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2013-2014

⊕ Activité cyclique dispensée en 2013-2014

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2013-2014

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

#### ○ Mémoire (15 crédits)

● LTRAV2950	Mémoire	N.		15 Crédits	
-------------	---------	----	--	------------	--

#### ○ Fondements disciplinaires (20 crédits)

##### ○ Cours obligatoires (10 crédits)

● LTRAV2210	Droit du travail	François Vandamme	30h	5 Crédits	1q
● LTRAV2240	Economie du travail	Béatrice Van Haeperen	30h	5 Crédits	

##### ○ Cours au choix (10 crédits)

2 parmi :

⊗ LTRAV2200	Sociologie du travail	Mathieu de Nanteuil, Isabelle Ferreras	30h	5 Crédits	1q
⊗ LTRAV2230	Psychologie du travail	Michaël Dubois	30h	5 Crédits	
⊗ LTRAV2250	Philosophie du travail	Mark Hunyadi	30h	5 Crédits	1q
⊗ LTRAV2260	Analyse psychosociologique des relations de travail	Thomas Périlleux	30h	5 Crédits	1q
⊗ LTECO2203	Questions de sciences religieuses : questions d'éthique	Serge Maucq	15h	2 Crédits	2q





**OPTIONS ET/OU COURS AU CHOIX [25.0]**

1 option parmi les 2 suivantes :

- > Option Travail et société [prog-2013-trav2m1-ltrav210o]
- > Option Master européen en sciences du travail [prog-2013-trav2m1-ltrav211o]

**Option Travail et société [25.0]**

- Obligatoire
- △ Activité non dispensée en 2013-2014
- ⊕ Activité cyclique dispensée en 2013-2014
- ⊗ Au choix
- ⊙ Activité cyclique non dispensée en 2013-2014
- ⊞ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

**o Entreprise et dynamiques organisationnelles**

○ LTRAV2600	Personnel et organisation	Laurent Taskin	30h	5 Crédits	
○ LTRAV2610	Stratégie d'entreprise	Nicolas Neysen	30h	5 Crédits	2q
○ LTRAV2620	Développement des ressources humaines	Philippe Charlier	30h	5 Crédits	2q
○ LTRAV2630	Bien-être au travail	Bénédicte Schepens	30h	5 Crédits	
○ LTRAV2640	Théorie et pratique de la négociation	Stéphanie Demoulin	25h	5 Crédits	1q

**Option Master européen en sciences du travail [25.0]**

- Obligatoire
- △ Activité non dispensée en 2013-2014
- ⊕ Activité cyclique dispensée en 2013-2014
- ⊗ Au choix
- ⊙ Activité cyclique non dispensée en 2013-2014
- ⊞ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

**o Approches comparatives**

○ LTRAV2700	Contextes du travail en Europe	Evelyne Léonard	15h	5 Crédits	1q
○ LTRAV2710	Systèmes comparés de formation et d'emploi	Gérard Valenduc, Béatrice Van Haepelen (coord.)	45h	5 Crédits	2q
○ LTRAV2720	Systèmes comparés de protection sociale	Yannick Vanderborght, Pascale Vielle	45h	5 Crédits	2q
○ LTRAV2730	Systèmes comparés de salaires et de gestion des ressources humaines	Marc Fourny (suppléante Evelyne Léonard), Marc Fourny, Evelyne Léonard	30h	5 Crédits	2q
○ LTRAV2740	Systèmes comparés de relations professionnelles	Filip Dorsemont, Marc Zune (coord.)	45h	5 Crédits	2q

