

GEST2M1

2013 - 2014

Master [60] en sciences de gestion

A Louvain-la-Neuve - 60 crédits - 1 année - Horaire de jour - En françaisMémoire/Travail de fin d'études : **OUI** - Stage : **NON**Domaine d'études principal : **Sciences économiques et de gestion**Organisé par: **Louvain School of Management (LSM)**Code du programme: **gest2m1** - Niveau cadre européen de référence (EQF): 7**Table des matières**

Introduction	2
Conditions d'admission	3
Informations diverses	6
- Compétences et acquis au terme de la formation	6
- Pédagogie	8
- Evaluation au cours de la formation	8
- Mobilité et internationalisation	8
- Formations ultérieures accessibles	8
Gestion et contacts	8
Programme détaillé	10
- Structure du programme	10
- Programme par matière	10

GEST2M1 - Introduction

Introduction

Réalisable en un an, ce master reprend l'essentiel du programme de base en gestion. Il vise à former aux principales connaissances en management pour enrichir votre formation de base, antérieurement acquise dans un autre domaine.



-> Brochure masters en sciences de gestion 60

Pour poursuivre vos études universitaires dans l'un de nos programmes de Master veuillez :

1. Vérifier si vous êtes dans les conditions d'admission du programme

Conditions - Diplômes belges	Conditions - Diplômes internationaux
--	--

2. Si vous êtes dans les conditions, veuillez suivre la procédure de demande d'admission

<p>Procédure - Diplômes belges</p> <p>Date limite d'introduction des dossiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 septembre 	<p>Procédure - Diplômes internationaux</p> <p>Dates limites d'introduction des dossiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - étudiants non ressortissants de l'Union européenne : 30 avril - étudiants ressortissants de l'Union européenne : 31 août
--	---

Votre profil

Vous

- êtes diplômé universitaire en sciences, en sciences appliquées ou en sciences humaines ;
- désirez acquérir une formation complémentaire en gestion ;
- souhaitez donner une plus-value à votre diplôme en développant la compréhension des problématiques de gestion des organisations ou des entreprises où vous serez amené à exercer votre métier ;
- êtes bachelier en sciences économiques et de gestion de la Communauté française de Belgique.

Votre futur job

La capacité d'entreprendre, de transformer des initiatives en réalités économiques, d'organiser ces activités et d'en assurer la continuité, de trouver les ressources nécessaires et de les combiner de manière adéquate sont les compétences que l'on attend de ceux qui veulent assumer des responsabilités dans la direction et la gestion des entreprises.

Nos diplômés sont présents dans les plus hautes fonctions de direction des entreprises. On les retrouve également dans la consultance, l'audit, les banques, dans l'industrie (gestion de production et des opérations) ou le management environnemental.

Votre programme

Le programme se structure en quatre parties:

- un tronc commun (30 crédits) composé de 6 cours représentant les piliers de la gestion ;
- une formation aux principes et questions de responsabilité sociétale de l'entreprise, valeur primordiale de la Louvain School of Management ;
- des approfondissements dans certains domaines de la gestion par 2 cours au choix ;
- un séminaire d'intégration et un travail de fin d'études.

GEST2M1 - Conditions d'admission

Tant *les conditions d'admission générales* que *spécifiques* à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

Pour poursuivre vos études universitaires dans l'un de nos programmes de Master veuillez :

1. Vérifier si vous êtes dans les conditions d'admission du programme

Conditions - Diplômes belges	Conditions - Diplômes internationaux
-------------------------------------	---

2. Consultez le tableau « Diplômes » ci-dessous.

Deux possibilités:

- soit "Accès direct", cliquez sur le menu de droite "S'Inscrire"
- soit "Accès sur dossier" = suivre la procédure suivante (point 3)

3. Si vous êtes dans les conditions, veuillez suivre la procédure de demande d'admission

Procédure - Diplômes belges Date limite d'introduction des dossiers : - 30 septembre	Procédure - Diplômes internationaux Dates limites d'introduction des dossiers : - étudiants non ressortissants de l'Union européenne : 30 avril - étudiants ressortissants de l'Union européenne : 31 août
--	---

- [Bacheliers universitaires](#)
- [Bacheliers non universitaires](#)
- [Diplômés du 2° cycle universitaire](#)
- [Diplômés de 2° cycle non universitaire](#)
- [Adultes en reprise d'études](#)
- [Accès personnalisé](#)

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Bacheliers UCL			
Bachelier en sciences économiques et de gestion Bachelier ingénieur de gestion		Accès direct	
Tout bachelier (équivalent à ceux-ci)	Programme répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	
Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)			
Bachelier en sciences de gestion Bachelier en sciences économiques et gestion Bachelier ingénieur de gestion		Accès direct	
Tout bachelier (équivalent à ceux-ci)	Programme répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	
Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique			
Bachelor in de toegepaste economische wetenschappen Bachelor in ingenieurs wetenschappen		Accès direct	
Bacheliers étrangers			
Tout programme en sciences économiques et de gestion	Programme répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	

ou équivalent d'universités reconnues

Bacheliers non universitaires

Diplômes	Accès	Remarques
> En savoir plus sur les passerelles vers l'université		
<ul style="list-style-type: none"> > BA en assurances > BA en commerce extérieur > BA en comptabilité > BA en e-business > BA en gestion des transports et logistique d'entreprise > BA en informatique de gestion > BA en marketing > BA-AESI en sciences économiques et sciences économiques appliquées 	Accès au master moyennant réussite d'une année préparatoire de max. 60 crédits	Type court
<ul style="list-style-type: none"> > BA - ingénieur commercial - type long > BA en gestion de l'entreprise - type long > BA en gestion publique - type long > BA en traduction et interprétation - type long 	Après vérification de l'acquisition des matières prérequis, soit accès moyennant la réussite d'une année préparatoire de 60 crédits max, soit accès immédiat moyennant ajout éventuel de 15 crédits max	Type long

Diplômés du 2° cycle universitaire

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Licenciés			
Toute licence	Programme répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	
Masters			
Tout master	Programme répondant aux conditions générales d'accès	Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	

Diplômés de 2° cycle non universitaire

Diplômes	Accès	Remarques
> En savoir plus sur les passerelles vers l'université		
<ul style="list-style-type: none"> > MA - ingénieur commercial > MA en gestion de l'entreprise > MA en gestion publique > MA en interprétation > MA en sciences administratives > MA en sciences agronomiques > MA en sciences commerciales > MA en sciences de l'ingénieur industriel (toutes finalités) > MA en sciences de l'ingénieur industriel en agronomie 	Accès direct au master moyennant ajout éventuel de 15 crédits max	Type long

- > MA en sciences industrielles (toutes finalités)
 - > MA en traduction
-

Adultes en reprise d'études

> Consultez le site [Valorisation des acquis de l'expérience](#)

Tous les masters peuvent être accessibles selon la procédure de valorisation des acquis de l'expérience.

Pour l'offre de formation continue en gestion, consultez : www.uclouvain.be/lsm-formation-continue.html

Pour l'accès au master via la valorisation des acquis de l'expérience, consultez : www.uclouvain.be/vae

Accès personnalisé

Pour rappel tout master (à l'exception des masters complémentaires) peut également être accessible sur dossier.

Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

Procédures particulières :

Pour rappel, les étudiants porteurs d'un diplôme **belge** de **bachelier en gestion** ont un accès direct. Ils n'ont donc pas de procédure d'admission à suivre, ils peuvent remplir directement leur [demande d'inscription](#).

Pour les autres candidats voir ci-dessus, début de la page...

GEST2M1 - Informations diverses

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

1. Vision du diplômé

Devenir des professionnels socialement responsables ayant une vision globale des métiers de la gestion tel est le défi que le diplômé du Master 60 en Sciences de gestion se prépare à relever.

Le **master 60 en sciences de gestion** est un programme qui développe les compétences et expertises de base nécessaires aux fonctions de management dans les organisations privées ou publiques, nationales ou internationales, marchandes ou non marchandes.

L'étudiant s'engageant dans cette formation a déjà un premier diplôme universitaire de master dans une autre discipline que la gestion ou un diplôme de bachelier universitaire en gestion. Ce programme de master lui permet soit d'élargir ses compétences dans les fonctions de la gestion soit, de les approfondir ; en intégrant une approche universitaire, un regard réflexif et une prise de recul critique.

Au terme de ce programme, le diplômé sera :

Responsable :

Il est capable de mettre en Œuvre des pratiques de management socialement responsables dans des organisations publiques ou privées.

Un professionnel :

- Il aura intégré les théories et concepts de base du management pour une utilisation efficace et maîtrisée dans un futur environnement professionnel ;
- Il est capable de situer les enjeux complexes et variés que rencontrent les organisations marchandes ou non marchandes dans les domaines de la gestion.
- Il est capable de situer les organisations dans leur contexte socio-économique et institutionnel, pour comprendre les interdépendances entre organisation et environnement et les traduire dans les décisions de gestion ;
- Il aura développé une compétence de base concernant l'ensemble des fonctions clés du management.

Conscient de la responsabilité propre à sa profession, le diplômé aura intégré une attitude d'acteur critique, capable de prendre des décisions dans des environnements organisationnels, en plaçant **les valeurs éthiques et de gestion socialement responsable** au cœur de ses préoccupations. Il aura intégré une logique de développement continu qui lui permettra d'être un professionnel faisant preuve de polyvalence, capable de s'adapter et d'évoluer positivement dans son environnement.

2. Le référentiel de compétences

Au terme de ce programme, le diplômé est capable de :

Préambule

Le profil de sortie du diplômé en Master 60 en Sciences de gestion est défini par le référentiel de compétences de la LSM avec pour spécificités :

- un bagage disciplinaire centré sur une formation en gestion avec une approche globale des fonctions de la gestion ;
- une priorité donnée aux compétences suivantes :
 - o Agir en acteur socialement responsable,
 - o Maîtriser des savoirs,
 - o Agir dans un rôle d'interface, en interaction avec son expérience professionnelle ;
- une possibilité de développer de manière plus approfondie certaines de ces compétences à travers son choix de cours à option et de mémoire.

Au terme de ce programme, le diplômé est capable de :

1. Agir en acteur socialement responsable

Agir en tant qu'acteur réflexif, conscient de ses responsabilités, plaçant les valeurs éthiques et humanistes au centre des perspectives.

- 1.1. Faire preuve d'indépendance intellectuelle dans le raisonnement, porter un regard critique et réflexif sur les savoirs (académiques et de sens commun) et pratiques managériales en tenant compte de leur contexte d'émergence et de leurs finalités.
- 1.2. Décider et agir en intégrant des valeurs éthiques, humanistes, d'intégrité, de respect des lois et des conventions, de solidarité citoyenne, de développement durable.
- 1.3. Décider et agir de manière responsable en prenant en considération les répercussions économiques, sociales et environnementales à court, moyen et long terme, et parfois antinomiques, de ses décisions et de ses actes pour les différentes parties prenantes.

2. Combiner des savoirs

Combiner de manière active un corpus de savoirs pluridisciplinaires (connaissances, méthodes, modèles, cadres conceptuels) indispensables pour agir avec pertinence dans les différents domaines du management, dans une vision fonctionnelle et en interaction avec son expérience professionnelle ou son projet disciplinaire.

- 2.1. Maîtriser un socle de savoirs dans chacun des domaines du management.
- 2.2. Articuler des savoirs issus de différents domaines du management.

- 2.3. Articuler des savoirs issus du management avec d'une part, des savoirs issus d'autres domaines scientifiques ou d'autre part, la pratique professionnelle.
- 2.4 Articuler et appliquer ces savoirs à bon escient face à un problème.

3. Appliquer une démarche scientifique et pragmatique

Analyser et résoudre des problèmes et des situations pluridisciplinaires concrets de management selon une approche scientifique et pragmatique.

- 3.1. Mener un raisonnement analytique clair et structuré en appliquant et, en adaptant si nécessaire, des cadres conceptuels et des modèles scientifiquement fondés pour décrire et analyser un problème concret.
- 3.2. Collecter, sélectionner et analyser les informations pertinentes selon des méthodes rigoureuses, avancées et appropriées.
- 3.3. Penser le problème selon une approche pragmatique : percevoir les différents éléments de la situation, leurs interactions dans une approche dynamique, les relier le cas échéant à sa pratique professionnelle.
- 3.4. Synthétiser avec discernement les éléments essentiels de la situation afin de poser un diagnostic et de dégager des conclusions pertinentes applicables.
- 3.5. Dégager, sur base de l'analyse, du diagnostic et des conclusions, des solutions implantables en contexte et identifier des priorités d'action.

4. Entreprendre et faire évoluer

Entreprendre et conduire le changement de son activité.

- 4.1. Réfléchir et faire évoluer positivement les contenus, les processus et les finalités des pratiques professionnelles.
- 4.2 Entreprendre, développer et concrétiser ses idées en un nouveau produit, service, processus ou mode d'organisation en estimant les risques et en étant pragmatique.
- 4.3. S'intégrer, collaborer activement et conduire une dynamique collective de changement.

5. Agir dans un rôle d'interface dans un contexte d'ouverture interdisciplinaire

Comprendre le fonctionnement d'une entreprise et agir dans un rôle d'interface entre des parties prenantes de différentes rationalités et logiques d'action.

- 5.1. Comprendre le fonctionnement interne d'une entreprise : développer une approche globale articulant les logiques à l'Œuvre dans le fonctionnement d'une organisation.
- 5.2. Situer et comprendre ce fonctionnement dans son contexte socio-économique et discerner les enjeux.
- 5.3. Comprendre et positionner son rôle personnel et son champ d'action dans le fonctionnement global de l'entreprise (dans le cadre de son projet professionnel actuel ou futur) en interface avec les différentes parties prenantes internes et externes.

6. Travailler en équipe

S'intégrer et collaborer au sein d'une équipe de collaborateurs.

- 6.1. Travailler en équipe: s'intégrer et être capable de collaborer au sein d'une équipe, être ouvert et prendre en considération les différents points de vue et modes de pensée, gérer constructivement les divergences et conflits, assumer la diversité.

7. Intégrer une approche de gestion

Intégrer une approche de gestion dans son activité, métier ou projet.

- 7.1. Intégrer les dimensions de la gestion (finance, contrôle, logistique, ressources humaines, marketing, stratégie) dans son activité, métier ou projet.
- 7.2. Définir clairement les objectifs de l'activité en y associant des indicateurs de performances.
- 7.3. Intégrer une approche de gestion et rigoureuse dans tout pilotage de projet ou prise de décision.

8. Communiquer et être à l'écoute

Communiquer, être à l'écoute et dialoguer efficacement afin de convaincre ses interlocuteurs.

- 8.1. Exprimer un message de façon claire et structurée, tant à l'oral qu'à l'écrit, en s'adaptant au public visé et en respectant les standards de communication spécifiques au contexte.
- 8.2. Etre à l'écoute, dialoguer et interagir de façon efficace et respectueuse avec des interlocuteurs variés (tant d'un point de vue socio-culturel, qu'au départ de leur fonction, de leurs champs d'action et de leur domaine disciplinaire d'expertise) en faisant preuve d'empathie, d'assertivité et de critiques constructives.
- 8.3. Convaincre et négocier : comprendre les besoins et points de vue de différentes disciplines, faire valoir ses arguments de façon adaptée, pertinente et convaincante, être capable de dégager des points d'accord, y compris en situation conflictuelle.

9. Elargir ses compétences personnelles et professionnelles

Se connaître et être autonome, pouvoir rapidement s'adapter à de nouveaux contextes et y évoluer positivement.

9.1. Se développer: se construire un projet professionnel ou le faire évoluer en définissant ses priorités, en planifiant l'ensemble de ses activités et en structurant son travail tout en gérant sa motivation dans la concrétisation de ce projet.

9.2. Apprendre rapidement et de manière autonome (lifelong self-learning) : développer rapidement et de manière autonome de nouvelles connaissances et compétences indispensables pour évoluer dans son environnement professionnel, apprendre de ses réussites et de ses erreurs dans une logique de développement continu.

9.3. Questionner et faire évoluer ses propres paradigmes dans une confrontation multidisciplinaires.

PÉDAGOGIE

Ce programme offre une formation générale aux différents domaines de la gestion, sans chercher d'approfondissement important à l'un d'entre eux. Il constitue donc une ouverture à la gestion.

Il vise principalement une intégration de ces différents domaines pour acquérir une compréhension globale de l'entreprise et développer une capacité de décision et d'action managériale. Pour ce faire, il propose, outre des cours théoriques structurant les connaissances, des études de cas, des résolutions de problèmes. Dans ce même objectif, le travail en groupe est souvent utilisé.

Ce programme attire un public de formations et de nationalités très variées. Les confrontations de points de vue très divers entre étudiants, professeurs, assistants et orateurs extérieurs offrent un enrichissement de la perspective des étudiants sur la gestion et l'économie.

Pour les étudiants ayant des lacunes en économie ou en mathématiques/statistique, des cours supplémentaires seront ajoutés à leur programme afin qu'ils acquièrent les prérequis nécessaires à une bonne compréhension de la gestion

Les cours théoriques sont accompagnés de séances d'exercices, de travaux individuels ou de groupe encadrés, de jeux de simulation d'entreprise,... qui facilitent la compréhension et l'assimilation des concepts présentés, même aux étudiants dont la formation de base est éloignée de la gestion. Cet accompagnement des étudiants par de nombreux exercices se fait dans la lignée de la réforme pédagogique de ces dernières années à la LSM-LLN. Elle a été largement appréciée par les étudiants. Elle a été également soulignée récemment par les auditeurs externes dans la procédure d'accréditation EQUIS.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont diverses : réalisation de travaux individuels et/ou de groupe et passage d'examens écrits ou oraux.

MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

Ce programme attire, depuis de longues années, un public international d'adultes possédant un premier diplôme universitaire de leur pays d'origine (+/- 30 % de l'auditoire) et qui souhaitent une formation complémentaire en gestion.

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

Programmes accessibles	Conditions d'accès	Démarches administratives admission/inscription
UCL LLN - Master 120 en sciences et gestion	Conditions d'accès	Admission/inscription

GEST2M1 - Gestion et contacts**Gestion du programme**

Entité de la structure LSM

Acronyme	LSM	
Dénomination	Louvain School of Management	
Adresse	Place des Doyens, 1 bte L2.01.01 1348 Louvain-la-Neuve	
Site web	https://www.uclouvain.be/lsm	
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)	
Faculté	Louvain School of Management (LSM)	
Mandats	Michel De Wolf Isabelle De Keyzer	Doyen Directeur administratif de faculté
Commissions de programme	Commission des bacheliers en sciences de gestion et en ingénierat de gestion (UCL-Mons) (BLSM) Commission d'enseignement de la Louvain School of management (CLSM)	

Responsable académique du programme : [Chantal de Moerloose](#)

Jury

Président de jury : **Paul Belleflamme**

Secrétaire de jury : **Chantal de Moerloose**

Personnes de contact

Admissions diplômés Belges : : **Marie Lefèvre**

Admissions diplômés Internationaux : : **Estelle Tonon**

Conseillère aux études : **Marie Lefèvre**

GEST2M1 - Programme détaillé

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme se structure en quatre parties:

1. Un tronc commun de 30 crédits, soit **6** cours de base représentant les piliers de la gestion.
2. Une formation aux principes et questions de responsabilité sociétale de l'entreprise, valeur primordiale de la Louvain School of Management.
3. Des approfondissements dans certains domaines de la gestion par **2** cours au choix.
4. Un séminaire d'intégration finale et un travail de fin d'études.

Tronc commun

[> Tronc commun](#) [prog-2013-gest2m1-liag202t.html]

PROGRAMME PAR MATIÈRE

TRONC COMMUN [60.0]

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2013-2014

⊕ Activité cyclique dispensée en 2013-2014

⊗ Au choix

⊙ Activité cyclique non dispensée en 2013-2014

⊞ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Pour les étudiants ayant déjà suivi, dans leur programme de bachelier, des cours équivalents, les cours obligatoires ci-dessous, seront remplacés par des cours avancés en français et en anglais, choisis parmi les cours du Master 120 en Sciences de gestion, avec accord du responsable de programme.

⊗ Pré-requis éventuels (10 crédits)

La commission d'admission se réserve le droit d'ajouter jusqu'à 10 crédits de cours supplémentaires, au programme des étudiants à qui il manquerait les bases requises en sciences économiques, en mathématiques ou en statistiques. En conséquence, le Master 60 pourrait compter jusqu'à 70 crédits, maximum.

⊗ LESPO2100	Economie politique	Philippe Ledent	30h+15h	5 Crédits	1q
⊗ LLSMG2101	Mathématiques appliquées à la gestion et à l'économie	Guy Keymolen	30h+15h	5 Crédits	1q

○ Cours obligatoires

○ LLSMG2000	Comptabilité et analyse des états financiers	Karine Cerrada Cristia	30h	5 Crédits	
○ LLSMG2001	Finance	Giorgio Tesolin	30h	5 Crédits	
○ LLSMG2002	Marketing	Chantal de Moerloose	30h	5 Crédits	
○ LLSMG2003	Gestion de la production et modélisation	Guy Keymolen	30h	5 Crédits	
○ LLSMG2004	Gestion des ressources humaines	Evelyne Léonard	30h	5 Crédits	
○ LLSMG2006	Management stratégique	Guilhem Bascle, Vincent Meurisse	30h	5 Crédits	

○ Responsabilité sociale (5 crédits)

1 cours parmi

⊗ LLSMS2097	Responsabilité sociétale des entreprises	Valérie Swaen	30h	5 Crédits	
⊗ LESPO2212	Social responsibility in Economic life	Axel Gosseries	15h	5 Crédits	1q △

o Cours au choix (10 crédits)

2 cours parmi :

⊗ LLSMG2008	Informatique de gestion	Jean Vanderdonckt	30h	5 Crédits	
⊗ LLSMG2009	Logistique intégrée	Per Joakim Agrell, Guy Keymolen	30h	5 Crédits	
⊗ LLSMG2010	Psychosociologie des organisations	Thomas Périlleux	30h	5 Crédits	
⊗ LLSMG2011	Fondement du droit	Werner Derijcke	30h	5 Crédits	
⊗ LLSMG2005	Contrôle de gestion	Robert Peirce (supplée Gerrit Sarens), Gerrit Sarens	30h	5 Crédits	

o Travail de fin d'études (15 crédits)

○ LLSMD2951	Travail de fin d'études et séminaire	N.		15 Crédits	
-------------	--------------------------------------	----	--	------------	--

