


| | | |
|--------------|--------|----|
| 3.00 crédits | 30.0 h | Q2 |
|--------------|--------|----|

| | |
|---|--|
| Enseignants | Glinne-Demaret Harmony ;Gobert Patrice ; |
| Langue d'enseignement | Français |
| Lieu du cours | Bruxelles Woluwe |
| Préalables | Aucun prérequis n'est demandé |
| Thèmes abordés | <ul style="list-style-type: none"> • L'évolution historique de la fonction ressources humaines depuis le 19^{ème} siècle • Les principales activités de base de la gestion des ressources humaines (recrutement et sélection, formation, évaluation, bien-être au travail) |
| Acquis d'apprentissage | <p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les évolutions de la fonction RH en fonction du contexte sociohistorique. • Appréhender les principales activités de base de la gestion des ressources humaines. |
| Modes d'évaluation des acquis des étudiants | <p>Un travail écrit, réalisé en groupe et évalué suivant les critères à déterminer par l'enseignant. Le degré d'acquisition et de compréhension des principaux concepts, processus et démarches vus au cours sera également évalué.</p> <p><i>Pour la réalisation de ce travail, l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle générative est interdite (e.g., ChatGPT, etc.)</i></p> |
| Méthodes d'enseignement | Elles alterneront les cours magistraux, les travaux de groupe et les mises en situation |
| Contenu | <ul style="list-style-type: none"> • L'évolution historique de la fonction ressources humaines depuis le 19^{ème} siècle : taylorisme, école des relations humaines, approche contingente, courant socio-technique, gestion stratégique des RH • Le rôle de la GRH dans le changement organisationnel • Les principales activités de base de la gestion des ressources humaines : recrutement et sélection, accueil et socialisation, formation, description de fonction, évaluation, négociation et gestion de conflits. |
| Ressources en ligne | Slides et portefeuille de textes sur Moodle Modules en e-learning |
| Faculté ou entité en charge: | FSP |

| Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE) | | | | |
|--|-------|---------|-----------|---|
| Intitulé du programme | Sigle | Crédits | Prérequis | Acquis d'apprentissage |
| Master [120] en sciences de la santé publique | ESP2M | 3 | |  |