

5.00 crédits	45.0 h	Q2
--------------	--------	----

Enseignants	Merla Laura ;
Langue d'enseignement	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours forme les étudiants à l'analyse comparée des systèmes de protection sociale. Il accorde une place importante à l'analyse des systèmes de protection sociale européens (aperçu historique de leur émergence et présentation des grandes caractéristiques, en prenant notamment appui sur la typologie d'Esping-Andersen et sa critique féministe). Le cours décentre ensuite le regard, au travers d'une présentation des grandes caractéristiques des systèmes de protection sociale du 'sud', et d'une série d'enjeux contemporains globalisés qui redéfinissent les contours de la question de la justice sociale en lien, par exemple, avec les migrations, et le changement climatique.
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • introduire les éléments essentiels du débat sur les méthodes comparatives en sciences sociales; • aider à la compréhension des différents modèles "typiques" de protection sociale; • aider à la compréhension des éléments majeurs des "systèmes" de protection sociale existant dans les pays industrialisés (remarque: et pas seulement en Europe - le détour par le système américain est indispensable); • aider au repérage et à l'analyse comparée des différences essentielles et de leurs effets spécifiques, selon les idéaux-types ("modèles") et les "systèmes" concrets; • aider à la perception de l'importance relative du travail salarié dans le fonctionnement (financement, accès aux droits...) de chacun des modèles
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Examen écrit.
Méthodes d'enseignement	Le cours se donne en présentiel, et/ou à distance en fonction de l'évolution des conditions sanitaires. Le cours est donné en anglais et s'appuie sur la participation active des étudiant-es (notamment, lecture et discussion de textes en classe). Il est accompagné d'une présentation <i>powerpoint</i> et de lectures obligatoires.
Contenu	<p>L'objectif principal de ce cours consiste à familiariser les étudiant-e-s à l'examen comparatif des principaux régimes de protection sociale contemporains. Pour ce faire, le cours abordera les thématiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse comparée des systèmes de protection sociale du 'nord' : Aperçu historique de l'émergence des modèles et systèmes de protection sociale européens, et présentation des grandes caractéristiques de ces modèles et systèmes ; typologie d'Esping-Andersen ; la critique féministe : gendering social protection analysis ; et la question migratoire. • Analyse comparée des systèmes de protection sociale du 'sud' : Contextualisation, présentation des principales typologies, et études de cas centrées sur l'Amérique du Sud • Enjeux contemporains globalisés : protection sociale transnationale ; changement climatique et justice sociale
Ressources en ligne	Les étudiant-es doivent s'inscrire au Moodle du cours. Ils et elles auront notamment accès aux présentations <i>powerpoint</i> en version pdf et à un portefeuille de lectures obligatoires.
Bibliographie	Des références bibliographiques utiles sont transmises au fur et à mesure des cours. Useful references will be provided during the semester.
Autres infos	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin. Les étudiant-e-s disposent d'un syllabus et d'une version PDF des slides <i>powerpoint</i> présentés au cours. Les lectures obligatoires prennent la forme d'un portefeuille de lecture ou d'un livre.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5		
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5		
Master [120] en sociologie	SOC2M	5		
Master [60] en sciences économiques, orientation générale	ECON2M1	5		
Master [120] en sciences économiques, orientation générale	ECON2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		