

5.00 crédits

30.0 h + 6.0 h

Q1


**Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !**

Enseignants	Rousseau Anne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Ce cours présente les problèmes du personnel de l'entreprise dans leurs rapports avec l'environnement social immédiat de l'entreprise. Il analyse les politiques de recrutement, de formation, de rémunération dans le cadre des objectifs internes de l'entreprise et des contraintes extérieures. Il examine aussi les divers modèles d'organisation du personnel : hiérarchisation, organisation scientifique, bureaucratique, coopératif, autoritaire...
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <p>1 Le cours a pour objectif l'étude des politiques du personnel dans les organisations et plus particulièrement dans les entreprises.</p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>L'évaluation tient en un oral (portant sur l'ensemble du cours et de ses activités d'apprentissage) dans le courant du mois de janvier. Elle s'appuie entre autres sur un travail de groupe mais est individuelle. Les étudiants sont évalués en présentiel.</p> <p><u>Critères d'évaluation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise des cadres conceptuels et analytiques</li> <li>• Capacité à faire des liens (dans la matière mais aussi avec d'autres cours)</li> <li>• Posture critique et réflexivité</li> <li>• Rigueur, nuance et précision</li> </ul> <p>En cas d'échec en première session, un <u>travail écrit individuel</u> de synthèse critique d'un article scientifique relatif à la thématique retenue sera à produire pour le 16 aout au plus tard (max 15 pages).</p>
Méthodes d'enseignement	<p>Ce cours se veut un <b>lieu d'apprentissage collectif</b> basé à la fois sur des exposés, des lectures, des études de cas et la participation de tous. L'implication de chacun.e suppose une démarche active de recherche documentaire, de travail d'analyse, de synthèse et de restitution au groupe.</p> <p>Les cours se donnent en principe en présentiel (sauf exception )</p> <p>Les principes pédagogique sont les suivants : adopter une <b>pensée critique</b> et favoriser les <b>échanges ouverts</b> dans une perspective <b>pluridisciplinaire</b></p>
Contenu	<p>Le cours aborde les bases conceptuelles et empiriques du management organisationnel et humain c'est-à-dire à la fois un certain nombre de principes, méthodes, instruments et pratiques concrètes mises en œuvre pour gérer l'organisation et les personnes au travail (distanciation et engagement, contrôle et autonomie, gouvernance démocratique, management participatif,...) ainsi que les objectifs et les enjeux qui les sous-tendent et leur donnent sens (selon différentes logiques managériales).</p> <p>Cette unité d'enseignement ambitionne de permettre aux étudiant.e.s</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D'appréhender les questions du travailler ensemble, de la soutenabilité et de la justice organisationnelle, dans une posture critique, en mobilisant les savoirs pluridisciplinaires des théories des organisations et de la gestion, de la sociologie, de l'économie, de la philosophie et/ou des sciences politiques</li> <li>- De construire une problématique relative à un enjeu organisationnel et humain actuel et de formuler des propositions d'actions concrètes au service de la durabilité organisationnelle et de la justice sociale</li> <li>- De faire preuve de réflexivité en dénaturant des évidences managériales inhérentes à ses propres expériences du travail en mobilisant différentes postures et approches disciplinaires</li> <li>- de mobiliser des compétences transversales (travail en équipe, évaluation par les pairs, communication,...) pour affiner ses propres conceptions et valeurs dans le champ du management organisationnel et humain et d'être à même d'animer constructivement l'action organisée</li> </ul>
Ressources en ligne	Les supports de cours ainsi que toutes les informations et ressources liées sont accessibles sur le site Moodle du cours

Autres infos	L'enseignante fonctionne en étroite collaboration avec un.e conseiller.e à la formation. Le mode d'apprentissage repose sur un contrat de formation défini avec les étudiants lors de la première séance
Faculté ou entité en charge:	OPES

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en politique économique et sociale (horaire décalé)	OPES2M	5		