



5.00 crédits	30.0 h	Q2
--------------	--------	----

Enseignants	Cultiaux John ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Néant
Thèmes abordés	<ul style="list-style-type: none"> • La posture clinique en sciences humaines et son apport pour les sciences de gestion. • L'organisation comme espace d'épreuve et espace de contrôle. • Les déterminants de la relation subjective au travail et à l'organisation. • Prévention des risques psychosociaux. • Nouvelles formes d'organisation du travail. • L'intervention en organisation
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p><i>Eu égard au référentiel de compétences du programme de Master de la LSM, cette unité d'enseignement contribue au développement et à l'acquisition des compétences suivantes :</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analyser, avec distance critique, des situations de travail problématiques 2. Se développer personnellement et professionnellement 3. Travailler en équipe 4. Communiquer, développer des habiletés créatives <p>1 A la fin cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser certains concepts et raisonnements propres à la sociologie clinique • Identifier des situations de travail problématiques et leurs causes individuelles et organisationnelles • Analyser son propre rapport au travail et se positionner dans sa trajectoire familiale et professionnelle • Participer à la prévention des risques psychosociaux (pathologies du travail), en concertation avec les intervenants spécialisés • Comprendre et discuter les fondements de la démarche clinique
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>L'évaluation finale porte :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour 75% de la note sur un examen écrit portant sur l'ensemble de la matière vue au cours, les études de cas et le portefeuille de lecture. • Pour 25% de la note sur un travail de groupe. Les étudiants y démontreront leur compréhension des concepts et leur capacité à les appliquer rigoureusement à l'analyse d'une situation réelle de travail. • Les modes d'évaluation demeurent identiques en seconde session.
Méthodes d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> • Cours magistraux précédés de lectures préparatoires • Usage de supports : textes, films vidéo, témoignages de praticiens • Travaux de groupe sur des cas concrets.
Contenu	Le cours porte sur l'expérience de travail du point de vue de ceux qui la vivent et de leur lien à l'activité et à l'organisation. Il propose des outils d'analyse et d'intervention sur des situations de travail problématiques. Il vous sensibilisera à la mise en pratique d'une écoute de nature clinique en accordant une place particulière à la question des risques psychosociaux (pathologies du travail) et des enjeux de contrôle.
Ressources en ligne	Voir sur Moodle
Bibliographie	Le portefeuille de cours et les supports de présentation sont disponibles sur Moodle. The course portfolio and presentation supports are available on Moodle.
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion de l'entreprise	GENT2M	5		
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		