


| | | |
|--------------|-----------------|----|
| 5.00 crédits | 30.0 h + 15.0 h | Q2 |
|--------------|-----------------|----|

| | |
|------------------------------|--|
| Enseignants | Coster Stéphanie ;Dóci Edina ; |
| Langue d'enseignement | Anglais > Facilités pour suivre le cours en français |
| Lieu du cours | Louvain-la-Neuve |
| Thèmes abordés | Le cours comprend, entre autres, les éléments suivants : - définitions de la gestion des ressources humaines et présentation des fonctions qui la constituent ; - analyse des composantes macro-économiques et macro-sociales de la gestion des ressources humaines ; - analyse des composantes micro-économiques et micro-sociales de la gestion des ressources humaines ; - initiation aux théories qui sous-tendent les outils de gestion des ressources humaines ainsi que les conceptions de la place et du rôle des personnes dans l'organisation. |
| Acquis d'apprentissage | A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de : La finalité générale du domaine est d'initier les étudiants au "Management Humain des Organisations". A l'issue du cours, les étudiants auront acquis la capacité à : - maîtriser les repères théoriques permettant de comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines dans leur contexte organisationnel ; - poser les bases pour analyser ces pratiques en intégrant les apports de disciplines et méthodes différentes ; - s'interroger de façon critique sur les modes de fonctionnement et pratiques de gestion des personnes au sein des organisations. 1 |
| Bibliographie | A list of readings will be provided and it is expected that students will do the course preparations and readings when requested. |
| Faculté ou entité en charge: | ESPO |

| Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE) | | | | |
|--|---------|---------|-----------|---|
| Intitulé du programme | Sigle | Crédits | Prérequis | Acquis d'apprentissage |
| Bachelier : ingénieur de gestion | INGE1BA | 5 | |  |