

4.00 crédits	40.0 h	Q2
--------------	--------	----



**Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !**

Enseignants	. SOMEBODY ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	<p>Ce cours s'inscrivant dans la problématique générale du bien-être au travail, il n'aborde que les types d'interventions qui s'y rapportent directement : les interventions de diagnostic participatif, les interventions de prévention, les interventions curatives à court et moyen termes. Il n'envisage dès lors pas les interventions psychosociales d'accompagnement de changement stratégique dans l'entreprise. Le cours aborde les thématiques suivantes : - Les concepts de conseil, consultance, accompagnement et intervention; - Les types d'interventions suivant le niveau d'altération de la situation psycho-organisationnelle (prévention, diagnostic, gestion de situations critiques, remédiation à moyen terme); - Les types d'interventions suivant le niveau psychosocial mobilisé (individuel, interpersonnel, groupal, organisationnel); - Quelques grandes méthodologies d'intervention (l'entretien, la médiation et la conciliation, le développement d'équipe, le développement organisationnel); - Les rôles et postures de l'intervenant; - Les risques et limites de l'intervention psychosociale.</p>
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <p>Le cours poursuit 5 objectifs fondamentaux : - Comprendre les cadres conceptuels et paradigmatiques des diverses formes d'intervention psychosociales en organisation; - Acquérir les bases méthodologiques des divers types d'intervention; - Entamer une réflexion personnelle sur sa représentation des phénomènes de crise et des facteurs de changement; - Partager des expériences personnelles d'intervention; - Développer un regard critique à l'égard de l'intervention et de ses effets</p>
Autres infos	L'évaluation prend la forme d'un examen oral au cours duquel l'étudiant présente une intervention personnelle, qu'il a préalablement documentée, et procède à une analyse critique de sa pratique.
Faculté ou entité en charge:	PSP

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail	GRB2MC	3		