

3.00 crédits	30.0 h	Q2
--------------	--------	----



**Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !**

Enseignants	. SOMEBODY ;Marique Géraldine (supplée Stinglhamber Florence) ;Stinglhamber Florence ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	- Vers une meilleure compréhension du changement organisationnel - Les réactions et attitudes des employés face au changement - La résistance au changement : ses manifestations, ses causes et ses conséquences - La gestion des préoccupations des employés à chaque étape du processus - Le rôle du gestionnaire en tant qu'agent de changement - Les outils pratiques en gestion de changement
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <p>Ce cours a pour objectif de conduire les étudiants à maîtriser plusieurs modèles et outils pratiques leur permettant de mieux comprendre une situation de changement organisationnel et de gérer au mieux le volet humain de tout changement. Ainsi, il permettra aux étudiants de mieux saisir ce qu'un changement peut remettre en cause, à diagnostiquer les préoccupations que traversent les employés lors d'un changement et à identifier les interventions adéquates et adaptées à leurs besoins aux différents stades du changement.</p> <p>1</p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Le cours est donné en co-titulature avec des enseignant.e.s d'autres universités. Selon l'enseignant.e qui se charge de l'évaluation, il peut soit s'agir d'un examen écrit avec questions ouvertes, soit d'un travail à réaliser.
Méthodes d'enseignement	Le cours sera présenté sous des formes diverses, alternant exposés ex-cathedra, illustrations, exercices et discussions.
Contenu	Pour la partie de la Professeure F. Stinglhamber, ce cours vise à fournir aux étudiants certains modèles et outils pratiques leur permettant de mieux comprendre une situation de changement organisationnel et de gérer au mieux l'aspect humain du changement. Il permet aux étudiants de mieux comprendre ce qu'un changement peut remettre en question, d'identifier les préoccupations des employés en période de changement et de choisir les interventions appropriées, adaptées à leurs besoins aux différentes étapes de la situation de changement.
Autres infos	Peu importe la méthode d'évaluation utilisée, dans tous les cas l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle générative est interdite.
Faculté ou entité en charge:	PSP

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail	GRB2MC	3		