

3.00 crédits	30.0 h	Q1
--------------	--------	----

Enseignants	Léonard Evelyne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Bruxelles Woluwe
Thèmes abordés	Le cours traite successivement :- de la relation de l'entreprise à son environnement et de quelques grandes logiques organisationnelles qui en résultent- de l'évolution des conceptions en organisation du travail et de leur influence sur le comportement organisationnel- des stratégies des acteurs sociaux et des formes institutionnalisées de participation dans l'entreprise, de la sécurité et de l'hygiène comme enjeux des partenaires sociaux.
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>1 - Acquisition par les étudiants d'un cadre d'analyse qui, dépassant les seuls aspects techniques et humain du travail, leur permette de comprendre comment les logiques organisationnelles et les stratégies sociales observables dans les entreprises, favorisent ou freinent l'amélioration des conditions de sécurité et d'hygiène sur les lieux de travail.</p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Format de l'évaluation</p> <p>L'évaluation du cours portera sur un travail écrit ainsi qu'une discussion orale sur ce travail. Ce travail peut être réalisé individuellement ou en équipe de deux personnes, au choix.</p> <p>Objectif du travail</p> <p>Le rapport écrit présentera l'analyse d'une situation professionnelle concrète (problème, crise, entreprise, partie d'organisation) au moyen d'une grille de lecture construite sur base du cours.</p> <p>Il doit démontrer la maîtrise d'une grille de lecture solide, fondée sur de grands apports issus des théories de l'organisation tels que discutés au cours, et la capacité de l'étudiant-e à l'appliquer à des situations concrètes.</p>
Méthodes d'enseignement	Le cours requiert une participation active de la part des étudiant-es sous forme de discussions en séances de cours, construction progressive d'une grille de lecture, et apports sur base de l'expérience professionnelle.
Contenu	<p>Bienvenue dans le monde passionnant et multiple des organisations !</p> <p>Vous travaillez dans une organisation, vous travaillez pour des organisations, vous travaillez avec des organisations.</p> <p>Celles-ci sont diverses, changeantes, complexes. Comment comprendre leur fonctionnement ? Comment décoder les rapports entre les personnes et l'organisation dans laquelle elles travaillent ? Ce cours "Systèmes de travail et gestion des ressources humaines" est destiné à vous équiper pour un tel décodage.</p> <p>Objectifs</p> <p>A l'issue du cours...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vous aurez construit votre grille d'analyse des organisations grâce à des concepts précis et à des théories incontournables, • Et vous serez capable de l'appliquer à une situation professionnelle concrète (problème, crise, organisation, partie d'organisation), • Pour interpréter le fonctionnement d'une organisation donnée et pour mettre les questions de santé au travail en lien avec leur contexte organisationnel. <p>Plan du cours</p> <p>Le plan du cours s'inspire de l'approche de Morgan (1998) dont il retient quatre grandes « images » incontournables pour comprendre une organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction <ul style="list-style-type: none"> • Présentation générale du cours • Définitions de base et introduction aux images de l'organisation • L'organisation comme machine : taylorisme et néo-taylorisme • L'organisation comme organisme : adaptation au contexte et configurations organisationnelles • L'organisation comme culture : notion de culture et méthode d'analyse d'une culture organisationnelle

	<ul style="list-style-type: none">• L'organisation comme système politique : acteurs, pouvoir, relations de pouvoir et conflits• Conclusion <p>Chacune des parties donne lieu à des éléments pour alimenter une grille de lecture destinée à décoder des situations concrètes.</p>
Ressources en ligne	Le site du cours sur Moodle fournit de nombreuses informations et ressources. Il faut toutefois participer aux séances de cours pour être able d'atteindre les objectifs.
Faculté ou entité en charge:	MDTE

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master de spécialisation en médecine du travail	MDTR2MC	3		