

6.00 crédits	15.0 h + 15.0 h	Q2
--------------	-----------------	----

Enseignants	Vanhaverbeke Pierre ;Verwilghen Myriam ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Charleroi
Préalables	/
Thèmes abordés	<p>Ière partie : Les relations individuelles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Notion du contrat de travail</li> <li>o Les différents types de contrat de travail réglés par la loi du 3 juillet 1978</li> <li>o Les éléments constitutifs du contrat de travail</li> <li>o La formation du contrat de travail</li> <li>o La durée du contrat</li> <li>o Les clauses particulières du contrat de travail</li> <li>o L'exécution du contrat de travail</li> <li>o La suspension du contrat de travail</li> <li>o La cessation du contrat de travail et le droit commun</li> <li>o La cessation du contrat de travail et le droit du travail</li> <li>o L'acte équipollent à rupture</li> </ul> <p>IIème Partie. Les relations collectives</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Les institutions de droit collectif du travail extérieures à l'entreprise</li> <li>o Les institutions de droit collectif de l'entreprise</li> <li>o Le statut des délégués du personnel</li> <li>o La fermeture d'entreprise et le licenciement collectif</li> <li>o La faillite et le concordat judiciaire d'un point de vue social</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Examen écrit
Méthodes d'enseignement	Cours magistral
Bibliographie	ABC du droit social Editions Kluwer ' Introduction au droit social Editions Larcier
Faculté ou entité en charge:	CLSM

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Certificat d'université en expertise comptable	EXCO9CE	5		