

6.00 crédits	45.0 h	Q1
--------------	--------	----



Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !

Enseignants	Dorssemont Filip ;
Langue d'enseignement	Neerlandais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	<p>Het Belgisch arbeidsrecht van de private sector wordt geanalyseerd in samenhang met het relevante internationaalrechtelijke en Europeesrechtelijke instrumentarium in een geest van juridisch pluralisme. Aandacht voor grondrechten en het leerstuk van non discriminatie en de progressieve harmonisering van arbeidsrecht van de lidstaten van de Europese Unie staat daarbij voorop.</p> <p>De cursus bestaat uit een algemene historische en conceptuele inleiding, die aan de analyse van het Belgische positief arbeidsrecht vooraf gaat. In deze inleiding staat het ontstaan van het Belgische arbeidsrecht en de conceptualisering als juridische discipline centraal. De studenten wordt gewezen op de evolutie van de aan deze rechtstak onderliggende paradigmata én aan het relevante grondwettelijke en internationaalrechtelijke kader.</p> <p>De analyse van het Belgische arbeidsrecht valt uiteen in drie onderdelen.</p> <p>Een eerste onderdeel betreft de juridische analyse van de collectieve arbeidsverhoudingen op het niveau van de onderneming, op de bedrijfstak en op het interprofessionele niveau. De vrijheid van vakvereniging al mogelijksvoorwaarde van het collectief arbeidsrecht wordt onderzocht. De architectuur van het collectief arbeidsrecht wordt op statische wijze geschetst (actoren, organen), waarna het collectief arbeidsrecht op meer dynamische wijze wordt geschetst vanuit de functies die het waarborgt (inspraak van werknemers, collectieve arbeidsvoorwaardenvorming, preventieve en curatieve werking van bemiddeling en verzoening). Tot slot wordt ingegaan op de juridische aspecten van collectieve arbeidsconflicten en collectieve acties.</p> <p>In een tweede onderdeel worden de individuele arbeidsverhoudingen tussen een werkgever en een werknemers onderzocht via een klassieke benadering van de arbeidsovereenkomst als wederkerige overeenkomst (begrip, tot standkoming, rechten en verplichtingen bij de uitvoering, bedinggen in de arbeidsovereenkomst, civielrechtelijke en arbeidsrechtelijke beëindigingwijzen van de arbeidsovereenkomst). In dit kader komen ook enkele aspecten aan bod die de juridische regulering van de arbeidsmarkt betreffen.</p> <p>In een laatste onderdeel wordt ingegaan op de arbeidsreglementering die betrekking heeft op de arbeidsomstandigheden (veiligheid en gezondheid, welzijn op het werk, inclusief arbeidstijd).</p>
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>De cursus is opgezet als een inleiding in het Belgisch arbeidsrecht. De studenten worden wegwijs gemaakt in de structuur van het niet gecodificeerde arbeidsrecht. De cursus stelt hen in staat de bifurcatie tussen privaatrecht en publiek recht te overstijgen en er wordt hen geleerd dat recht niet per se statelijk recht is. Een juist inzicht in de historische ontwikkeling van het arbeidsrecht, in de Europeanisering en in de constitutionalisering van de arbeidsverhoudingen laat hen toe om een kritische kijk te ontwikkelen.</p> <p>1</p>
Ressources en ligne	Power Point Presentaties worden kort voor of na elk college ter beschikking gesteld. De studenten kunnen gebruik maken van de syllabus (Frans) die wordt aangeboden in het kader van LDROI 1302. Er wordt ook een gepubliceerd handboek in het Nederlands aanbevolen.
Autres infos	De studenten wordt aanbevolen zich te wapenen met een codex Arbeidsrecht 'die niet geannoteerd is (bvb Die Keure) in het Frans of het Nederlands, tijdens de hoorcolleges en tijdens het examen.
Faculté ou entité en charge:	DRT

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Bachelier en droit	DROI1BA	6		