



5.00 crédits	30.0 h	Q1
--------------	--------	----

Enseignants	Brenton Scott ;
Langue d'enseignement	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	- Introduction générale au management et à ses sources scientifiques - Les outils globaux de management (outils de stratégie, de planification, de gestion des risques) - Le choix des structures organisationnelles - La gestion budgétaire et comptable en secteur public (notions générales) - Le contrôle de gestion et les contrats de performance
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Initier les étudiants à la démarche managériale en secteur public et à certaines des techniques utilisées, principalement dans les domaines de la stratégie, de l'organisation (structures) et du contrôle de gestion - Aborder de façon critique : 1° le transfert en secteur public de méthodes et de techniques provenant du management privé, et 2° l'interaction entre les autorités politiques et l'administration dans la mise en œuvre de réformes managériales - Initier les étudiants aux techniques de management par le biais d'exercices et d'analyses de cas pratiques (éventuellement en présence d'experts invités)
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Please see the English version as this course is taught in English.
Méthodes d'enseignement	Please see the English version as this course is taught in English.
Contenu	Please see the English version as this course is taught in English.
Ressources en ligne	Informations sur le site du cours sur Moodle
Bibliographie	Electronically provided lecture and reading materials via Moodle.
Autres infos	Avoir suivi le cours d'action publiques (LPOLS 1223) ou équivalent
Faculté ou entité en charge:	PSAD

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences politiques, orientation générale	SPOL2M1	5		
Master [120] en administration publique	ADPU2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		