

3.00 crédits	30.0 h	Q1
--------------	--------	----

Enseignants	Glinne-Demaret Harmony ;Gobert Patrice ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Bruxelles Woluwe
Préalables	Aucun prérequis n'est demandé
Thèmes abordés	<ul style="list-style-type: none"> • L'évolution historique de la fonction ressources humaines depuis le 19^{ème} siècle • Les principales activités de base de la gestion des ressources humaines (recrutement et sélection, formation, évaluation, bien-être au travail)
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les évolutions de la fonction RH en fonction du contexte sociohistorique. • Appréhender les principales activités de base de la gestion des ressources humaines.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Un travail écrit, réalisé en groupe et évalué suivant les critères à déterminer par l'enseignant. Le degré d'acquisition et de compréhension des principaux concepts, processus et démarches vus au cours sera également évalué.
Méthodes d'enseignement	Elles alterneront les cours magistraux, les travaux de groupe et les mises en situation
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> • L'évolution historique de la fonction ressources humaines depuis le 19^{ème} siècle : taylorisme, école des relations humaines, approche contingente, courant socio-technique, gestion stratégique des RH • Le rôle de la GRH dans le changement organisationnel • Les principales activités de base de la gestion des ressources humaines : recrutement et sélection, accueil et socialisation, formation, description de fonction, évaluation, négociation et gestion de conflits.
Ressources en ligne	Slides et portefeuille de textes sur Moodle Modules en e-learning
Faculté ou entité en charge:	FSP

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de la santé publique	ESP2M	3		