

6.00 crédits	15.0 h + 15.0 h	Q2
--------------	-----------------	----

Enseignants	Vanhaverbeke Pierre ;Verwilghen Myriam ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Charleroi
Préalables	/
Thèmes abordés	<p>Ière partie : Les relations individuelles</p> <ul style="list-style-type: none"> o Notion du contrat de travail o Les différents types de contrat de travail réglés par la loi du 3 juillet 1978 o Les éléments constitutifs du contrat de travail o La formation du contrat de travail o La durée du contrat o Les clauses particulières du contrat de travail o L'exécution du contrat de travail o La suspension du contrat de travail o La cessation du contrat de travail et le droit commun o La cessation du contrat de travail et le droit du travail o L'acte équipollent à rupture <p>IIème Partie. Les relations collectives</p> <ul style="list-style-type: none"> o Les institutions de droit collectif du travail extérieures à l'entreprise o Les institutions de droit collectif de l'entreprise o Le statut des délégués du personnel o La fermeture d'entreprise et le licenciement collectif o La faillite et le concordat judiciaire d'un point de vue social
Acquis d'apprentissage	
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Examen écrit
Méthodes d'enseignement	Cours magistral
Bibliographie	ABC du droit social Editions Kluwer ' Introduction au droit social Editions Larcier
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Certificat d'université en expertise comptable	EXCO9CE	5		