




| | | |
|--------------|--------|----|
| 5.00 crédits | 30.0 h | Q1 |
|--------------|--------|----|

| | |
|---|---|
| Enseignants | Perilleux Anaïs ; |
| Langue d'enseignement | Français |
| Lieu du cours | Louvain-la-Neuve |
| Thèmes abordés | Après une reconnaissance du terrain, le cours présente le concept de marché du travail et quelques théories relatives à celui-ci. Il approfondit ensuite des questions macro-économiques relatives à l'offre de travail, la demande et la rencontre entre offre et demande. Au travers de différentes approches, le cours traite de question telles que le chômage, les salaires, les inégalités, etc. |
| Acquis d'apprentissage | A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de : 1 Le cours vise à former à la compréhension des mécanismes à l'œuvre sur le marché du travail, à l'interprétation des données brutes, à l'exploitation des analyses des économistes en vue de l'élaboration de politiques de ressources humaines au niveau micro et macroéconomique. |
| Modes d'évaluation des acquis des étudiants | Les étudiants sont évalués en présentiel sur base d'un examen écrit. |
| Méthodes d'enseignement | Les cours se donneront principalement en présentiel sous forme magistrale. Les exposés ont pour objet de transmettre efficacement un savoir conceptuel, théorique et analytique en économie du travail. |
| Contenu | Introduction - Qu'est-ce que l'économie du travail ? - Définition et émergence de l'économie du travail. Partie 1 - Aperçu empirique du marché du travail - Les concepts et indicateurs, les déterminants du taux de chômage, les flux d'emploi et de main d'œuvre, les évolutions de longue période. Partie 2 - L'offre de travail : Conceptualisation par les économistes de l'offre de travail individuelle, les effets d'une augmentation du revenu non salarial et d'une augmentation du salaire, le salaire de réserve, l'offre de travail agrégée - l'élasticité de l'offre de travail, un exemple de politique économique. Partie 3 - La demande de travail : Conceptualisation par les économistes de la demande de travail, les effets de volume et de substitution, la demande de travail agrégée, l'élasticité de la demande de travail, un exemple de politique économique. Partie 4 - Formation des salaires : Offre et demande de travail agrégées, concurrence parfaite, concurrence imparfaite, le salaire minimum, la négociation collective des salaires, les salaires d'efficience. Partie 5 - Discussion des causes du chômage structurel. |
| Ressources en ligne | Les supports de cours et les informations relatives au cours seront sur le site moodle du cours. |
| Autres infos | Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin |
| Faculté ou entité en charge: | TRAV |

| Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE) | | | | |
|--|---------|---------|-----------|---|
| Intitulé du programme | Sigle | Crédits | Prérequis | Acquis d'apprentissage |
| Master [120] en sciences du travail (horaire décalé) | TRAV2M | 5 | |  |
| Master [60] en sciences du travail (horaire décalé) | TRAV2M1 | 5 | |  |
| Master [120] en communication multilingue | MULT2M | 5 | |  |