




5.00 crédits	30.0 h	Q1
--------------	--------	----

Enseignants	Dubois Michaël ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	- Qu'est-ce que le travail ? - Perspective systémique en psychologie du travail - Le fonctionnement de l'opérateur humain d'un point de vue cognitif - Les théories organisationnelles du travail - Evaluation et carrières - L'homme et la technique - La sécurité - Les domaines d'intervention en psychologie du travail
Acquis d'apprentissage	A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de : 1 Le cours forme à une lecture critique des pratiques de recours à la psychologie dans le travail ; il rend capable de repérer les éléments théoriques implicites sur lesquels se fondent les pratiques, les lignes de clivage théoriques et méthodologiques qui les traversent. Il prépare aussi à identifier les demandes sociales, organisationnelles et individuelles que véhiculent les pratiques et discours
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Vérification des connaissances et de la compréhension. Questions principalement ouvertes. Examen écrit à livre fermé.
Méthodes d'enseignement	Cours magistral
Contenu	Psychologie et évaluation. Les échelles d'évaluation. Les qualités psychométriques de l'évaluation, y compris approche statistique Compétences. Evaluation des compétences en situations de travail. Les pratiques contemporaines d'évaluation en gestion des ressources humaines. Les enjeux de l'évaluation. Le fonctionnement cognitif en jeu lors de l'évaluation.
Bibliographie	Laberon S. (Ed.) (2011). Psychologie et recrutement: Modèles, pratiques et normativités. Bruxelles: De Boeck Lévy-Leboyer (2007). Evaluation du personnel: Quels objectifs? Quelles méthodes?, Paris: Editions d'Organisation.
Autres infos	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5		
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5		
Master [120] en communication multilingue	MULT2M	5		