











5.00 crédits	45.0 h	Q2
--------------	--------	----

Enseignants	Demoulin Stéphanie ;Woltin Karl-Andrew ;Yzerbyt Vincent ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours porte sur les questions de multiculturalité et de diversité dans le champ social ainsi qu'en milieu organisationnel
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>AA 1 : Maîtriser les connaissances qui permettent d'expliquer et de comprendre le comportement des individus et des groupes lorsque ceux-ci sont confrontés à des interlocuteurs appartenant à d'autres cultures, au sens large, que la leur.</p> <p>AA 2 : Analyser, critiquer de manière argumentée et modéliser les situations mettant en jeu la multiculturalité et la diversité.</p> <p>1 AA 3 : Maîtriser les connaissances à propos des interventions dans le domaine de la gestion de la diversité et de la multiculturalité.</p> <p>AA 4 : Adopter une posture critique vis-à-vis de soi-même et d'autrui face aux situations de multiculturalité et de diversité.</p> <p>AA 5 : Identifier l'apport et la plus-value de la recherche scientifique en psychologie eu égard aux divers enjeux de la multiculturalité et de la diversité.</p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	L'examen QRM (Questions à Réponses Multiples) se compose de 30 items à 4 options de réponse dont 1 ou plusieurs sont correctes. Un point est attribué dans le cas où <u>toutes</u> les options correctes ont été choisies <u>et</u> qu'aucune option incorrecte n'a été choisie. Aucun point n'est attribué en cas d'absence de réponse, ou dans le cas où toutes les options correctes n'ont pas été choisies, ou dans le cas où une ou plusieurs options incorrectes a/ont été choisies.
Méthodes d'enseignement	L'enseignement se dispensera sous plusieurs formules: -cours ex-cathédra ou sous forme de classe inversée -interventions de professionnels du secteur
Contenu	D'une part, il s'agit d'aborder les divers aspects de l' « acculturation » : enculturation des personnes en situation d'immigration, prises en compte des identités (ethniques, linguistiques, de classes et de niveau socio-économique), examen de la variabilité des trajectoires et des facteurs influençant l'ajustement des individus et des groupes sur les plans psychologique et social. D'autre part, il s'agira d'étudier les processus de gestion de la diversité (relations, communication et training interculturels) et de la non-discrimination dans un large spectre de contextes sociaux, et notamment dans le cadre organisationnel et professionnel (p.ex., perspectives color-blind et multiculturelles).
Ressources en ligne	Slides présentés au cours (obligatoire; voir Moodle) + ouvrage de Serge Guimond (obligatoire; voir bibliothèque) + chapitres d'ouvrages et articles scientifiques (obligatoires; voir Moodle) + enregistrements de conférences sur la thématique (obligatoires; voir Moodle) Pour Guimond, S. (2019). <i>Les politiques de diversité: Antidote à l'intolérance et à la radicalisation</i> . https://dial.uclouvain.be/ebook/object/ebook:150342
Bibliographie	Guimond, S. (2019). <i>Les politiques de diversité: Antidote à l'intolérance et à la radicalisation</i> . Bruxelles: Mardaga.
Autres infos	Le cours est obligatoire pour les étudiants en option sociale mais aussi pour les étudiants master en gestion des ressources humaines. Aucun prérequis n'est exigé pour le cours, toutefois les personnes n'ayant pas suivi le cours de BAC2 : psychologie sociale et psychologie culturelle et multiculturelle auront à coeur de se familiariser avec un des ouvrages suivants : Psychologie sociale par Vincent Yzerbyt et Olivier Klein (2019) paru chez De Boeck, Louvain-la-Neuve Cultural Psychology par Steven Heine (2012) paru chez Norton, New York
Faculté ou entité en charge:	EPSY

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sociologie	SOC2M	5		
Master [120] en journalisme	EJL2M	5		
Master [120] en histoire	HIST2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [120] en sciences de l'éducation	FOPA2M	5		
Master [120] en philosophie	FILO2M	5		
Master de spécialisation en études de genre	GENR2MC	5		
Master [120] en éthique	ETHI2M	5		
Master [120] en sciences psychologiques	PSY2M	5		
Master [120] en communication	CORP2M	5		
Master [120] en anthropologie	ANTR2M	5		