

5.00 crédits	30.0 h + 6.0 h	Q2
--------------	----------------	----

Enseignants	. SOMEBODY ;Rousseau Anne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Ce cours présente les problèmes du personnel de l'entreprise dans leurs rapports avec l'environnement social immédiat de l'entreprise. Il analyse les politiques de recrutement, de formation, de rémunération dans le cadre des objectifs internes de l'entreprise et des contraintes extérieures. Il examine aussi les divers modèles d'organisation du personnel : hiérarchisation, organisation scientifique, bureaucratique, coopératif, autoritaire...
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>1 Le cours a pour objectif l'étude des politiques du personnel dans les organisations et plus particulièrement dans les entreprises.</p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>L'évaluation tient en un oral (portant sur le cours et le travail) dans le courant du mois de janvier. Elle s'appuie sur un travail de groupe mais est individuelle. Les étudiants sont évalués en présentiel ou à distance en fonction de l'évolution des conditions sanitaires.</p> <p><u>Critères</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des cadres conceptuels et analytiques • Capacité à faire des liens (dans la matière mais aussi avec d'autres cours) • Recul critique • Rigueur et précision
Méthodes d'enseignement	<p>Ce cours se veut un lieu d'apprentissage collectif basé à la fois sur des exposés, des lectures, des études de cas et la participation de tous. L'implication de chacun suppose une démarche active de recherche documentaire, de travail d'analyse, de synthèse et de restitution au groupe.</p> <p>Les cours se donneront en présentiel et/ou à distance en fonction de l'évolution des conditions sanitaires</p> <p>Les principes pédagogiques sont les suivants : adopter une pensée critique et favoriser les échanges ouverts dans une perspective pluridisciplinaire</p>
Contenu	<p>Le cours appréhende les bases conceptuelles et empiriques relatifs au champ du management organisationnel et humain c'est-à-dire à la fois un certain nombre de principes, méthodes, instruments et pratiques concrètes mises en œuvre dans les organisations pour gérer l'organisation et les personnes au travail ainsi que les objectifs et les enjeux qui les sous-tendent et leur donnent sens (selon différentes logiques managériales).</p> <p>L'ambition consiste en une meilleure compréhension de ces phénomènes, en ce compris les diverses modalités d'action qui y sont attachées.</p>
Ressources en ligne	Les supports de cours ainsi que toutes les informations et ressources liées sont accessibles sur le site Moodle du cours
Autres infos	L'enseignante fonctionne en étroite collaboration avec un.e conseiller.e à la formation. Le mode d'apprentissage repose sur un contrat de formation défini avec ses étudiants lors de la première séance
Faculté ou entité en charge:	OPES

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en politique économique et sociale (horaire décalé)	OPES2M	5		