

5.00 crédits	30.0 h	Q1
--------------	--------	----

Enseignants	Bonnieux Lucile ;Jojczyk Joanne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours est articulé de sorte à mobiliser des niveaux à la fois réflexif et structurel des pratiques et des organisations alternatives à travers le prisme de la communication.
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Théoriser et appréhender les organisations alternatives et les dynamiques collectives sous l'angle des interactions.</li> <li>2. Définir l'alternative dans le cadre de l'organisation hybride : comprendre la notion d'hybridité organisationnelle et savoir identifier les tensions qui caractérisent les organisations dites alternatives à travers le cas particulier des ONG.</li> </ol>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>1ère session</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation orale en groupe</li> <li>• Examen écrit individuel</li> </ul> <p>2nd session</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Examen écrit individuel</li> </ul>
Méthodes d'enseignement	<p>Cours magistral avec supports visuels (ppt, textes, ...)</p> <p>Lectures complémentaires d'articles et d'ouvrages</p>
Contenu	<p>Le cours met en évidence la polysémie du terme alternatif ainsi que la pluralité des organisations dites « alternatives ». Ce constat sera le point de départ des réflexions au centre du cours. Afin d'explorer les organisations alternatives et leurs contours, il sera nécessaire de revenir sur ce qui définit une organisation : sa raison d'être, les pratiques qui la définissent ainsi que les acteurs qui gravitent et agissent autour et à l'intérieur d'elle. Le cours sera divisé en deux parties :</p> <p><b>Partie 1 – Approche interactionnelle des organisations et des mouvements alternatifs</b></p> <p>Projets participatifs et co-construction d'organisation</p> <p>Les mouvements citoyens comme une organisation et un projet de société</p> <p>Travailler autrement : les nouvelles formes de pratiques organisationnelles</p> <p><b>Partie 2 – Les organisations hybrides : le cas des ONG</b></p> <p>Les ONG : la nécessité de les penser comme une alternative au modèle de l'entreprise</p> <p>Hybridité et tensions paradoxales des ONG</p> <p>Idéologies et utopies dans les organisations</p>
Faculté ou entité en charge:	COMU

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en communication	CORP2M	5		