



En raison de la crise du COVID-19, les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées, notamment celles qui concernent le mode d'enseignement (en présentiel, en distanciel ou sous un format comodal ou hybride).

5 crédits	45.0 h	Q2
-----------	--------	----

Enseignants	Dorssemont Filip ;Zune Marc (coordinateur(trice)) ;
Langue d'enseignement	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	<p>Quelques théories explicatives des systèmes de relations professionnelles.</p> <p>Interrelations entre droit étatique et droit conventionnel.</p> <p>Autonomie des interlocuteurs sociaux et intervention de l'Etat.</p> <p>Structures, idéologies et stratégies des organisations d'employeurs et de travailleurs, options politiques de ces organisations et systèmes de reconnaissance de leur représentativité.</p> <p>Degrés d'institutionnalisation et de représentation tant dans les Etats de l'Union européenne qu'au niveau de l'Union européenne.</p> <p>Les champs, l'articulation et les effets de la négociation collective.</p> <p>Les acteurs, les arènes, les modes d'action et les types de formalisation des effets de la négociation collective.</p> <p>Analyse comparée des conflits collectifs du travail : typologies et modes de règlement</p>
Acquis d'apprentissage	<p>Initier l'étudiant(e) aux cadres théoriques explicatifs de systèmes de relations professionnelles.</p> <p>Aider à la compréhension de l'articulation de différents systèmes " typiques " de relations professionnelles qui se sont développés en Europe.</p> <p>1</p> <p>Procéder à une analyse comparée des spécificités et différences majeures de ces systèmes.</p> <p>Procéder à une recherche des variables explicatives de ces spécificités et différences</p> <p>----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</p> <p>L'évaluation est triple:</p> <ul style="list-style-type: none"> - remise et présentation d'un travail de groupe comparatif sur un objet des relations professionnelles (8 points) - examen oral sur la partie juridique du cours (6 points) - remise d'un travail de synthèse pour la partie sociologique du cours (6 points) <p>En cas d'évolution des conditions sanitaires vers un code orange ou rouge, l'examen oral pourra être remplacé par un travail écrit.</p>
Méthodes d'enseignement	<p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</p> <p>La première partie du cours est organisée sous forme d'exposés et de témoignages de praticiens.</p> <p>La deuxième partie du cours repose sur un travail de lecture à préparer et à présenter par groupes d'étudiants, sous forme de synthèses, de critiques et de débats. Il demande une participation active des étudiants.</p>
Ressources en ligne	Cf. Moodle
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5		