



En raison de la crise du COVID-19, les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées, notamment celles qui concernent le mode d'enseignement (en présentiel, en distanciel ou sous un format comodal ou hybride).

5 crédits	30.0 h	Q1
-----------	--------	----

Enseignants	Glinne-Demaret Harmony (supplée Périlleux Thomas) ;Périlleux Thomas ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours est consacré à l'étude des relations de travail situées dans leur contexte psychologique, culturel et sociopolitique. Les thèmes abordés se situent sur différents plans, que le cours vise à articuler entre eux : - au plan socio-affectif : plaisir, angoisse, souffrance, reconnaissance au travail ; - au plan organisationnel : institution des règles, pouvoir et autorité, violence et légitimité, communication, pa-radoxes organisationnels ; au plan existentiel : subjectivation des contraintes sociales, quête du sens, emprise de l'organisation, pathologies de la performance
Acquis d'apprentissage	<p>Le cours a pour objectifs d'amener les étudiants à : appréhender la démarche spécifique de la psychosociologie et maîtriser certains de ses concepts fondamentaux ; se sensibiliser aux dynamiques relationnelles et socioaffectives constitutives des univers de travail ; produire une analyse critique de situations professionnelles dans lesquelles ils sont eux-mêmes impliqués comme acteurs (ou témoins) ; mettre en évidence et en discussion les problèmes éthiques engagés par l'organisation du travail.</p> <p>1</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées. Les étudiants sont évalués en présentiel ou à distance en fonction de l'évolution des conditions sanitaires sur base d'un travail de groupe (présentation orale et dépôt d'un travail écrit)
Méthodes d'enseignement	En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées. Les cours se donneront en présentiel et/ou à distance en fonction de l'évolution des conditions sanitaires. Le cours alterne des exposés théoriques et des études de cas pratiques.
Ressources en ligne	Support de cours et informations sur le site moodle du cours
Autres infos	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5		
Master [120] en anthropologie	ANTR2M	5		
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5		