







En raison de la crise du COVID-19, les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées, notamment celles qui concernent le mode d'enseignement (en présentiel, en distanciel ou sous un format comodal ou hybride).

5 crédits	30.0 h	Q1
-----------	--------	----

Enseignants	de Nanteuil Matthieu ;de Nanteuil Matthieu (supplée Ferreras Isabelle) ;Ferreras Isabelle (coordinateur(trice)) ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	<i>Le(s) prérequis de cette Unité d'enseignement (UE) sont précisés à la fin de cette fiche, en regard des programmes/formations qui proposent cette UE.</i>
Thèmes abordés	Les principaux thèmes abordés seront les suivants : - Genèse et parcours de la sociologie du travail (abandon du paradigme déterministe, évolution de la matrice disciplinaire, glissement d'une problématique centrée sur les situations de travail à une problématique plus large) ; - Transformations de l'organisation de la production (la division du travail au centre de l'approche socio-technique, crise du taylorisme, nouvelles formes d'organisation du travail) ; - Emploi et inégalités sociales (chômage, inclusion/exclusion, précarité, flexibilité) ; - L'entreprise et ses logiques d'action (niveaux d'analyse, formes de modernisation, métiers et identités au travail) ; - Travail et subjectivité (risques physiques/psychiques, stress et souffrance au travail, relation travail/modes de vie)
Acquis d'apprentissage	<p>Le cours poursuit un double objectif : - initier les étudiants aux principaux cadres conceptuels du corpus de sociologie du travail, afin de les introduire aux différents aspects du monde du travail et/ou aux nouvelles figures de la question sociale en les familiarisant à la démarche sociologique ; - les mettre en position de réfléchir à une question d'actualité, de façon à leur permettre d'appliquer les acquis conceptuels à des aspects pratiques de la vie de travail, entendue au sens large.</p> <p>1</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées. Test de connaissance à mi-parcours et travaux de groupe à remettre en fin de quadrimestre.
Méthodes d'enseignement	En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées. Co-modal, avec présentiel en groupes restreints.
Contenu	Corpus de la sociologie du travail, dans une perspective axiologique et politique.
Ressources en ligne	Toutes les ressources sont en ligne (site Moodle : LTRAV2200) : cours sur dias, textes de référence, ressources complémentaires
Autres infos	Le cours propose une méthodologie spécifique : cours, puis séances de préparation à l'enquête, réalisation des travaux de groupe et présentations formatives.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5		
Master [120] en sociologie	SOC2M	5		
Bachelier en sociologie et anthropologie	SOCA1BA	5	LESPO1113	
Mineure en sociologie et anthropologie	MINSOCA	5		
Master [120] en communication multilingue	MULT2M	5		
Master [60] en sociologie et anthropologie	SOCA2M1	5		
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5		