


En raison de la crise du COVID-19, les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées, notamment celles qui concernent le mode d'enseignement (en présentiel, en distanciel ou sous un format comodal ou hybride).

4 crédits	30.0 h + 10.0 h	Q1
-----------	-----------------	----

Enseignants	Rousseau Anne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	a) La démarche méthodologique porte sur la construction d'une problématique par rapport à un objet de recherche et sur la mise en œuvre d'un projet de recherche. b) A côté de cet objet général, les étudiants aborderont les spécificités méthodologiques des sciences du travail. Ils prendront connaissance en particulier des approches comparatives entre différents pays ; des approches croisées entre différentes disciplines (approche pluridisciplinaire des sciences du travail). c) Concrètement, les étudiants interpréteront des tableaux statistiques, des données de comparaisons internationales et ils mèneront un ou des entretien(s) qualitatif(s).
Acquis d'apprentissage	<p>1 a) L'étudiant sera capable d'identifier les différentes étapes méthodologiques d'un processus de recherche en sciences sociales ainsi que leur contenu et leur articulation. b) L'étudiant s'initiera aux techniques de recherche en sciences sociales et percevra les conditions et les limites de leur validité et de leur pertinence. c) L'étudiant développera un esprit critique, celui de la démarche scientifique.</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées. L'évaluation porte sur la réalisation d'un travail pratique, la participation à la dynamique d'apprentissage et des peer review aux différentes étapes du parcours (modules)</p> <p>Les dispositions pratiques du travail et des peer review sont définies au cours et décrites sur le site Moodle du cours.</p>
Méthodes d'enseignement	<p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées. Le cours repose sur quatre dispositifs pédagogiques principaux, complémentaires dans les apprentissages :</p> <ul style="list-style-type: none"> • des matériaux disponibles via Moodle qui constituent la première source d'apprentissage ; • des travaux d'évaluation intermédiaires par les étudiants (<i>peer review</i>) ; • des séances d'encadrement • la réalisation d'un travail pratique. <p>Les cours se donnent en présentiel et/ou à distance en fonction de l'évolution des conditions sanitaires</p>
Contenu	<p>Le cours vise le développement des capacités à penser de manière critique et à problématiser des questions relatives au monde du travail. Il ambitionne de développer l'esprit critique, la capacité d'étonnement et le savoir problématiser en dotant l'étudiant d'une bonne compréhension de ce qu'est une démarche de recherche scientifiquement valide en sciences du travail.</p> <p>L'apprentissage s'appuie sur une démarche individuelle et collective articulée autour d'un parcours en cinq modules : choisir un cadre, spécifier son objet et sa question, définir sa problématique, identifier un dispositif de recherche pertinent et diffuser ses résultats.</p>
Ressources en ligne	Les supports de cours et autres informations et ressources relatives au cours sont accessibles sur le site Moodle du cours
Bibliographie	Ouvrage de référence: Raymond Quivy et Luc Van Campenhout, Manuel de recherche en sciences sociales, Dunod, Paris, 1995
Autres infos	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin. Des supports de cours sont accessibles via Moodle.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	4		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		