

En raison de la crise du COVID-19, les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées, notamment celles qui concernent le mode d'enseignement (en présentiel, en distanciel ou sous un format comodal ou hybride).

6 crédits	60.0 h	Q2
-----------	--------	----

Enseignants	Casini Annalisa ;Stinglhamber Florence ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	<p>' Mise en perspective de la psychologie du travail et des organisations : conceptions générales du travail ; évolution des formes d'organisation du travail au XXème et XXIème siècle ; mutation et conditions actuelles de travail.</p> <p>' L'individu au travail : approches de la santé psychique au travail et du stress professionnel ; relations interpersonnelles au travail (ex. : question du harcèlement) ; situations de groupe au travail (ex. : genre, âge, handicap) ; analyse de l'activité au travail ; outils pour l'observation et l'analyse du travail.</p> <p>' L'individu dans l'organisation : approches de la satisfaction au travail ; justice au travail ; implication au travail ; support organisationnel perçu ; leadership ; comportements déviants ; outils pour l'observation et l'analyse du comportement organisationnel</p>
Acquis d'apprentissage	<p>Au terme de cet enseignement, l'étudiant devra être capable de maîtriser les concepts et théories de base de la psychologie du travail et des organisations.</p> <p>Eu égard au référentiel des acquis d'apprentissage, le cours vise prioritairement à amener les étudiants à :</p> <p>' A1. maîtriser les connaissances qui permettent d'expliquer et de comprendre un individu, un groupe ou une organisation</p> <p>' A2. analyser, critiquer de manière argumentée et modéliser une situation (individu, groupe ou organisation) en référence à des théories, résultats de recherche, méthodes et outils relevant de la psychologie.</p> <p>1</p> <p>Secondairement, ce cours vise à amener les étudiants à :</p> <p>' E1. maîtriser les étapes, les méthodologies et les outils de la recherche scientifique en psychologie et en sciences de l'éducation;</p> <p>' E2. identifier l'apport et la plus-value de la recherche scientifique en psychologie et en sciences de l'éducation sur sa compréhension de situations données;</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>L'évaluation du cours LPSP1204 - Psychologie du travail et des organisations sera faite via un questionnaire comportant 30 questions à réponses multiples (QRM) portant sur l'ensemble du cours. Chaque question sera accompagnée de 4 possibilités de réponse dont entre 0 et 4 peuvent être correctes. 1 point sera attribué si l'étudiant.e indique l'ensemble de réponses correctes (pas plus, pas moins) à une question. Aucun point de pénalité ne sera appliqué en cas de mauvaise réponse. L'examen sera réussi en répondant correctement à 15 questions sur 30. Les examens de 1e session ET de 2e session porteront sur le même contenu, ils auront le même format et seront notés de la même manière.</p> <p>Pour la session de juin 2021 l'examen se déroulera en distanciel.</p>
Méthodes d'enseignement	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>Une panoplie de méthodes pédagogiques sera déployée allant du cour ex-cathedra aux méthodes plus participative (e.g., serious game, discussion en groupe, etc.) et les (auto)évaluations formatives</p>
Contenu	<p>Mise en perspective de la psychologie du travail et des organisations : conceptions générales du travail ; évolution des formes d'organisation du travail au XXème et XXIème siècle ; mutation et conditions actuelles de travail.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'individu au travail : approches de la santé psychique au travail et du stress professionnel ; relations interpersonnelles au travail (ex. : question du harcèlement) ; situations de groupe au travail (ex. : genre, âge, handicap) ; analyse de l'activité au travail.</li> <li>• L'individu dans l'organisation : approches de la satisfaction au travail ; justice au travail ; implication au travail ; support organisationnel perçu ; leadership ; déshumanisation organisationnelle ; outils pour l'observation et l'analyse du comportement organisationnel</li> </ul>

Ressources en ligne	Les slides de cours, des lectures et du matériel audiovisuel seront mis à disposition sur Moodle
Autres infos	Les cours cités ci-dessous fournissent des bases importantes de compréhension et d'intégration de la matière de ce cours. <a href="#">LPSP1011</a> Statistiques : Analyse descriptive de données quantitatives OU <a href="#">LPSP1209</a> Statistiques : Inférences sur une ou deux variables, <a href="#">LPSP1210</a> Méthodologies de la recherche Connaissance passive de l'anglais
Faculté ou entité en charge:	EPSY

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale	PSP1BA	6		