

En raison de la crise du COVID-19, les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées, notamment celles qui concernent le mode d'enseignement (en présentiel, en distanciel ou sous un format comodal ou hybride).

5 crédits	30.0 h + 10.0 h	Q2
-----------	-----------------	----

Enseignants	Léonard Evelyne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	<p>Comment la GRH fonctionne-t-elle en pratique ?</p> <p>Le cours vise à permettre aux étudiant-es de comprendre en quoi consiste la gestion des ressources humaines, mais aussi à décoder son fonctionnement en pratique dans des situations concrètes.</p> <p>Il s'adresse à de futur-es gestionnaires, pour leur donner des clés de lecture qui leur permettront d'interpréter les pratiques de gestion des ressources humaines, leurs enjeux, leurs apports et leurs limites. Sur cette base, ils et elles seront capables d'en saisir les forces et les faiblesses, pour proposer ensuite des améliorations.</p>
Acquis d'apprentissage	<p>1</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>In practice, at the end of the course students will be able to :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Understand the human resources management processes implemented in an organization.</li> <li>Decode how it works in practice, in concrete situations.</li> <li>Evaluate their strengths and weaknesses in order to propose improvements.</li> </ul> <p>In addition to this, a path likely to develop the ability to work in a team, to express oneself in public and to present results in a clear and unbiased manner.</p> </div> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</p> <p>L'évaluation du cours porte sur deux composantes : une présentation orale en groupe et un travail écrit en groupe. La présentation et le travail écrit doivent analyser comment fonctionne la GRH dans la pratique. Les deux doivent démontrer la maîtrise de la théorie et la capacité à l'appliquer pour interpréter des données de terrain.</p>
Méthodes d'enseignement	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</p> <p>Le cours requiert une participation active de la part des étudiant-es.</p> <p>Chacune des étapes prévoit des activités en groupe, avec plusieurs échéances à l'issue desquelles les groupes doivent fournir un document ou une présentation.</p>
Contenu	<p>Le cours parcourt quatre grandes étapes :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Etape 1 – Découvrir – De quoi parle-t-on ?</li> <li>2. Etape 2 – Approfondir – Comment ça marche ? Connaître un domaine</li> <li>3. Etape 3 – Observer – Qu'en disent les intéressé-es ? Collecter des données</li> <li>4. Etape 4 - Analyser et proposer – Comment fonctionne la "vraie" GRH ? Interpréter et discuter des données, imaginer des propositions</li> </ol>
Ressources en ligne	Voir site spécifique du cours sur la plateforme Moodle.
Faculté ou entité en charge:	CLSM

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences de gestion	GEST2M1	5		