

Au vu du contexte sanitaire lié à la propagation du coronavirus, les modalités d'organisation et d'évaluation des unités d'enseignement ont pu, dans différentes situations, être adaptées ; ces éventuelles nouvelles modalités ont été -ou seront- communiquées par les enseignant-es aux étudiant-es.

5 crédits	15.0 h	Q1
-----------	--------	----

Enseignants	Moyson Stéphane ;
Langue d'enseignement	Anglais
Lieu du cours	Mons
Thèmes abordés	Le cours présente les fonctions opératives de la gestion des ressources humaines
Acquis d'apprentissage	<i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>Pour les étudiant.e.s suivant <u>uniquement cette unité d'enseignement</u> (MADPU2231): travail écrit démontrant l'appropriation critique de lectures scientifiques issues de l'unité d'enseignement (questions conceptuelles) et impliquant la rédaction du rapport de la mission de consultance portant sur le plan de GRH d'une organisation publique concrète.</p> <p>Pour les étudiant.e.s suivant <u>l'ensemble des unités d'enseignement de la finalité spécialisée du master en administration publique</u> (MADPU2230, MADPU2231, MADPU2232 et MADPU2233): travail écrit intégré démontrant l'appropriation critique de lectures scientifiques issues de l'ensemble des unités d'enseignement (questions conceptuelles) et impliquant la réalisation d'une étude de cas d'innovation publique, en rapport avec le contenu de l'ensemble des cours concernés.</p>
Méthodes d'enseignement	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>Le cours s'appuie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sur des lectures dirigées abordant les différentes thématiques du cours;</li> <li>- sur la réalisation d'une mission de consultance portant sur le plan de gestion des ressources humaines (GRH) d'une organisation publique concrète.</li> </ul> <p>Les lectures dirigées sont mobilisées pour répondre à des questions transversales démontrant la maîtrise conceptuelle de la matière du cours, tandis que la mission de consultance prépare à l'exercice de responsabilités professionnelles dans le domaine de la GRH en secteur public.</p> <p><b>NB:</b> pour les étudiants suivant l'ensemble des unités d'enseignements de la finalité spécialisée du master en administration publique (MADPU2230, MADPU2231, MADPU2232, MADPU2233), la mission de consultance porte, plus largement, sur l'étude d'un cas d'innovation publique (travail intégré, y compris sous l'angle de la GRH).</p>
Contenu	<p>Le cours présente les fonctions opératives de la gestion des ressources humaines, notamment</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le recrutement et la sélection</li> <li>• la socialisation et l'intégration</li> <li>• la gestion des carrières</li> <li>• la maximisation de la motivation des agents</li> <li>• la gestion des interactions entre agents et citoyens.</li> </ul> <p>Chaque fois, les spécificités de ces fonctions en secteur public sont mises en lumière.</p>
Bibliographie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rainey, H. (2014). Understanding and managing public organizations. San Francisco: Wiley.</li> <li>• Ferlie, E., Lynn, L., &amp; Pollitt, C. (2005). The Oxford Handbook of Public Management. Oxford University Press.</li> </ul> <p>Ces ouvrages sont consultables à la bibliothèque de l'UCLouvain.</p>
Faculté ou entité en charge:	PSAD

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en administration publique	ADPM2M	5		