





Au vu du contexte sanitaire lié à la propagation du coronavirus, les modalités d'organisation et d'évaluation des unités d'enseignement ont pu, dans différentes situations, être adaptées ; ces éventuelles nouvelles modalités ont été -ou seront- communiquées par les enseignant-es aux étudiant-es.

5 crédits	30.0 h	Q2
-----------	--------	----

Enseignants	Jepsen Maria (supplée Léonard Evelyne) ;Léonard Evelyne ;Pochet Philippe (supplée Léonard Evelyne) ;
Langue d'enseignement	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	<i>Le(s) prérequis de cette Unité d'enseignement (UE) sont précisés à la fin de cette fiche, en regard des programmes/formations qui proposent cette UE.</i>
Thèmes abordés	The course successively examines the following questions : - what is it about? Definitions of industrial relations and major theoretical perspectives - who are the players? Introduction to players and institutions of industrial relations; - what are the challenges? Analysis of the major challenges related to globalisation, European integration, multinational companies, transformations of work, etc. - in Belgium, and elsewhere? Comparative approach of industrial relations systems.
Acquis d'apprentissage	<p><b>Having regard to the LO of the programme X, this activity contributes to the development and acquisition of the following LO:</b></p> <p>1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1. Corporate citizenship 1.1. 'Demonstrate independent reasoning, look critically ' 1.2.Decide and act by incorporating ethical and humanistic values , ' 1.3. Decide and act responsibly ' </li> </ul> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées. Continuous evaluation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date: Early December - During the course - Individual essay - Team essay</li> <li>• Type of evaluation: Group work - Group presentation during the course (25%) - Individual essay (1500 words 25%) - Team essay ( 6000 words 25%)</li> <li>• Comments: No</li> </ul> <p><b>Evaluation week</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oral: No</li> <li>• Written: No</li> <li>• Unavailability or comments: No</li> </ul> <p><b>Examination session</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oral: No</li> <li>• Written: No</li> <li>• Unavailability or comments: No</li> </ul>
Méthodes d'enseignement	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>The course is partly based on lectures and partly assignment-based: therefore it requires all students' active participation in individual assignments and teamwork.</p>
Contenu	The course combines lectures, group presentations, individual and group research work, conferences by external speakers. It requires students active participation. Content See above scope of the activity Methods In-class activities X Lectures X Interactive seminar X Project based learning X other' At home activities X Readings to prepare the lecture X Paper writing X Students presentation

Bibliographie	<p>European Commission (2012) Industrial relations in Europe 2010, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, <a href="http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&amp;langId=en&amp;pubId=7498">http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&amp;langId=en&amp;pubId=7498</a> (chapter 1 and 2)</p> <p>European Commission (2010) Industrial relations in Europe 2010, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, <a href="http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=6607&amp;langId=en">http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=6607&amp;langId=en</a> (chapter 1)</p> <p>Hall, P., Soskice, D. (eds) (2001) Varieties of capitalism, Oxford : Oxford University Press. (available on line <a href="http://kisi.deu.edu.tr/muge.tunaer/VoC.pdf">http://kisi.deu.edu.tr/muge.tunaer/VoC.pdf</a>). Chapter 1.</p>
Autres infos	<p>Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Aucun Evaluation : Examen oral et participation au cours L évaluation porte sur les présentations orales en groupe et un travail écrit final. Références : Les références sont fournies au cours Encadrement : Autres : Eléments d internationalisation X cours CEMS X contenu international (le cours aborde-t-il les problématiques internationales liées au contenu ?) X intervenants internationaux Interventions d entreprises X conférence Compétences transversales X présentation orale X rédaction écrite X travail de groupe X gestion du temps X gestion de projet X esprit critique X assertivité Techniques X outil Internet</p>
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [120] en études européennes	EURO2M	5	LEUSL2030	
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5		
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5		
Master de spécialisation en entreprises et politiques économiques européennes	EBEP2MC	5		