

Au vu du contexte sanitaire lié à la propagation du coronavirus, les modalités d'organisation et d'évaluation des unités d'enseignement ont pu, dans différentes situations, être adaptées ; ces éventuelles nouvelles modalités ont été -ou seront- communiquées par les enseignant-es aux étudiant-es.

5 crédits	30.0 h + 10.0 h	Q2
-----------	-----------------	----

Enseignants	Rousseau Anne (supplée Léonard Evelyne) ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Ce cours prend place dans un programme de management général. Il ne vise pas à former des professionnels de la gestion des ressources humaines mais à sensibiliser les étudiants à la gestion des personnes et des équipes en tant qu'elle est une composante essentielle du rôle de tout manager ou responsable d'équipe quel que soit son domaine d'expertise. C'est pourquoi il examine les principales dimensions de la fonction RH dans ses rapports avec la motivation, la justice organisationnelle, la communication, le pouvoir et l'autorité.
Acquis d'apprentissage	<p>1 À l'issue du cours, les étudiants devront être capables de maîtriser les concepts et raisonnements, de les appliquer à une étude de cas afin d'établir un diagnostic et de formuler des propositions d'action.</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b> Examen écrit portant sur la maîtrise des concepts et incluant une étude de cas.
Méthodes d'enseignement	<b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b> Exposés ex cathedra, études de cas, travail en petit groupe et en plénière.
Contenu	Le cours aborde les enjeux relatifs à la gestion des personnes au travail sous différents angles d'analyse : structurel, relationnel et culturel. Les pratiques de gestion associées sont ensuite appréhendées en mobilisant ces cadres conceptuels telles que par exemple, l'appréciation de la performance au travail, le recrutement, la collaboration multigénérationnelle, la reconnaissance et la justice organisationnelle, l'autorité et le leadership,....
Bibliographie	L'ensemble des références est spécifié dans les supports de cours accessibles sur Moodle
Faculté ou entité en charge:	CLSM

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences de gestion	GEST2M1	5		