


Au vu du contexte sanitaire lié à la propagation du coronavirus, les modalités d'organisation et d'évaluation des unités d'enseignement ont pu, dans différentes situations, être adaptées ; ces éventuelles nouvelles modalités ont été -ou seront- communiquées par les enseignant-es aux étudiant-es.

5 crédits	30.0 h + 15.0 h	Q2
-----------	-----------------	----

Enseignants	Taskin Laurent ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours comprend, entre autres, les éléments suivants : - définitions de la gestion des ressources humaines et présentation des fonctions qui la constituent ; - analyse des composantes macro-économiques et macro-sociales de la gestion des ressources humaines ; - analyse des composantes micro-économiques et micro-sociales de la gestion des ressources humaines ; - initiation aux théories qui sous-tendent les outils de gestion des ressources humaines ainsi que les conceptions de la place et du rôle des personnes dans l'organisation.
Acquis d'apprentissage	<p>1 La finalité générale du domaine est d'initier les étudiants au "Management Humain des Organisations". A l'issue du cours, les étudiants auront acquis la capacité à : - maîtriser les repères théoriques permettant de comprendre les pratiques de gestion des ressources humaines dans leur contexte organisationnel ; - poser les bases pour analyser ces pratiques en intégrant les apports de disciplines et méthodes différentes ; - s'interroger de façon critique sur les modes de fonctionnement et pratiques de gestion des personnes au sein des organisations.</p> <p>----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>Les acquis d'apprentissage sont évalués au travers de deux dispositifs:</p> <p>a) un examen écrit portant sur la matière abordée lors des séances magistrales, lectures et échanges (70% de la note totale, en première session)</p> <p>b) un travail pratique (TP) se concluant par la rédaction et la présentation d'une étude de cas sur une pratique de GRH, dans la perspective du management humain (les activités liées au TP interviennent pour 30% de la note, en première session).</p> <p>En seconde session, seul le travail individuel (= l'examen écrit) intervient dans la note de l'étudiant-e.</p>
Méthodes d'enseignement	<p><b>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</b></p> <p>Le cours repose sur la combinaison de séances magistrales, lectures (classes inversées), partage d'expériences (invités). Le TP combine lectures, séances d'accompagnement (y.c. méthodologique), réalisation d'une enquête de terrain (étude de cas par entretiens semi-directifs) et présentation orale.</p>
Contenu	<p>Les séances de cours visent à introduire le domaine du management humain, d'une approche macro centrée sur le contexte à une perspective micro centrée sur l'entreprise (privée, publique, marchande et non-marchande).</p> <p>I. Cadre général du Management humain (définitions, missions, présupposés sur le travail et l'Homme, modèle du MH)</p> <p>II. Contexte de développement et d'apparition de la GRH et du Management Humain (logiques, fonction RH, organisation du travail, y.c. dialogue social); Appréhension de l'évolution contemporaine du travail, des organisations et du Management Humain (Management Humain Innovant, autogestion, responsabilisation, digitalisation: quels enjeux et fondements? y.c. introduction aux perspectives critiques en management)</p> <p>III. Stratégie d'entreprise et Management Humain: Modèles et dynamiques</p> <p>IV. Comportement organisationnel: éléments (théories de la motivation, dynamique des groupes, leadership)</p> <p>V. Pratiques et Politiques (Recrutement et Sélection, Gestion des carrières et mobilité (y.c. classification de fonctions), Evaluation de la performance, NWOW...)</p> <p>Le TP a pour ambition d'épauler le cours dans la découverte de pratiques et politiques de GRH dans une entreprise. Les étudiants sont amenés à contextualiser, analyser et comprendre les enjeux d'une pratique d'entreprise, observée au travers de rencontres avec des membres de l'entreprise exerçant différents rôles (CEO, DRH, délégué syndical, cadre, employé, ouvrier...).</p>
Ressources en ligne	Slides, textes, exercices et autre matériel pédagogique disponibles sur Moodle.

Bibliographie	Taskin, L. et Dietrich, A. (2016) Management Humain: Pour une approche renouvelée de la GRH et du comportement organisationnel. Bruxelles: De Boeck supérieur.
Faculté ou entité en charge:	ESPO

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Mineure en gestion préparatoire au master en sciences de gestion	LGESB100I	4		
Bachelier : ingénieur de gestion	INGE1BA	5		