

Au vu du contexte sanitaire lié à la propagation du coronavirus, les modalités d'organisation et d'évaluation des unités d'enseignement ont pu, dans différentes situations, être adaptées ; ces éventuelles nouvelles modalités ont été -ou seront- communiquées par les enseignant-es aux étudiant-es.

3 crédits	30.0 h	Q2
-----------	--------	----

Enseignants	Cultiaux John ;Jammaers Eline ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours doit couvrir trois thématiques : - les dimensions humaines de l'organisation (principaux paradigmes) ; - les fonctions et missions de la gestion des ressources humaines ; - les relations industrielles dans le contexte belge et européen.
Acquis d'apprentissage	<p>1</p> <p>A l'issue du cours, les étudiants doivent être capables de : - maîtriser les principaux paradigmes permettant d'analyser les dimensions humaines de l'organisation et la gestion des ressources humaines, exploiter ces modèles pour les appliquer et interpréter une organisation concrète pour, finalement, cerner les forces et faiblesses et proposer des améliorations, en tant que (futur) cadre ; - connaître et comprendre les institutions des relations industrielles, et comprendre leur rôle dans la gestion de l'entreprise.</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu	Le cours associe exposés de l'enseignant, présentations de groupe, travail de recherche personnel et en groupe, témoignages. Il demande une participation active des étudiants. Contenu - Introduction générale, cadrage du cours, définitions de base - Les dimensions humaines de l'organisation, principaux paradigmes - La gestion des ressources humaines - Les relations industrielles - Conclusions
Bibliographie	<p>The second part of the course (on HRM) will be based on scientific journal articles and book chapters, provided by the teaching staff through Moodle. Here are some example references:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analoui, F. (2007) Chapter 1: Introduction. In <i>Strategic Human Resource Management</i>. London: Thompson, pp. 1-29. • Bernoux, P. (2014), <i>La sociologie des organisations</i>, Paris : Seuil • Dejours, C. (1998), <i>Souffrance en France</i>, Paris : Seuil. • Newell, S. & Shackleton, V. (2001) Selection and assessment as an interactive decision-action process. In: Redman, T. & Wilkinson, A. (Eds.) <i>Contemporary human resource management: Text and cases</i>, pp 24-56. Harlow: Prentice Hall. • Nizet, J. et Pichault, F. (2001), <i>Introduction à la théorie des configurations</i>, Bruxelles, De Boeck • Redman, T. (2001) Performance appraisal. In: Redman, T. & Wilkinson, A (Eds) <i>Contemporary human resource management: Text and cases</i>, pp 57-97. Harlow: Prentice Hall. • Kessler, I. (2007) Reward choices: Strategy and equity. In: Storey, J (Ed), <i>Human resource management: A critical text</i>, pp 159-176. London: Thomson. • Scholarios, D., & Marks, A. (2004). Work#life balance and the software worker. <i>Human Resource Management Journal</i>, 14(2), 54-74. • Moore, K., Griffiths, M., Richardson, H., & Adam, A. (2008). Gendered futures? Women, the ICT workplace and stories of the future. <i>Gender, Work & Organization</i>, 15(5), 523-542.
Autres infos	néant
Faculté ou entité en charge:	EPL

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] : ingénieur civil mécanicien	MECA2M	3		
Master [120] : ingénieur civil biomédical	GBIO2M	3		
Master [120] : ingénieur civil en mathématiques appliquées	MAP2M	3		
Master [120] : ingénieur civil en informatique	INFO2M	3		
Master [120] : ingénieur civil électricien	ELEC2M	3		
Master [120] en sciences informatiques	SINF2M	3		
Master [120] : ingénieur civil des constructions	GCE2M	3		
Master [120] : ingénieur civil en chimie et science des matériaux	KIMA2M	3		
Master [120] : ingénieur civil en science des données	DATE2M	3		
Master [120] : ingénieur civil électromécanicien	ELME2M	3		
Master [60] en sciences informatiques	SINF2M1	3		
Master [120] en science des données, orientation technologies de l'information	DATI2M	3		
Master [120] : ingénieur civil physicien	FYAP2M	3		